

IBM Talent Acquisition Privacy Notice

[IBM 人才招聘隐私声明](#)

[Avis sur la Confidentialité relatif au recrutement de talents IBM](#)

[Datenschutzerklärung von IBM für die Talentgewinnung](#)

[IBM のタレント・アクイジションのプライバシーに関する通知](#)

[IBM Talent Acquisition 개인정보 통지문](#)

[Notis Privasi Perolehan Bakat IBM](#)

[Informacja o ochronie prywatności w ramach pozyskiwania talentów przez IBM](#)

[Aviso de Privacidade para Aquisição de Talentos IBM](#)

[Obvestilo o varovanju zasebnosti pri IBM-ovem iskanju talentov](#)

[Aviso de Privacidad de IBM Talent Acquisition](#)

English.....	6
1 What personal information will IBM process about you?.....	6
2 For what purposes IBM will process your personal information?.....	7
3 For how long will we retain your personal information?.....	8
4 Why do we share your personal information, and with whom?.....	8
5 Your rights.....	9
6 Legal basis.....	9
7 General.....	9
8 Declaration and confirmation.....	10
AUSTRALIAN RESIDENTS.....	10
CALIFORNIAN RESIDENTS.....	10
CANADIAN RESIDENTS.....	10
HUNGARIAN RESIDENTS.....	11
NEW ZEALAND RESIDENTS.....	11
POLISH RESIDENTS.....	11
Chinese (简体中文).....	12
1 IBM 将处理关于您的哪些个人数据？.....	12
2 IBM 出于什么目的处理您的个人信息？.....	13
3 我们会将您的个人信息保留多久？.....	14
4 我们与谁共享您的个人信息及共享原因？.....	14
5 您的权利.....	15
6 法律依据.....	15
7 一般条款.....	15
8 声明与确认：.....	16
澳大利亚居民：.....	16
加州居民：.....	16
加拿大居民：.....	16
匈牙利居民.....	17
新西兰居民：.....	17
波兰居民：.....	17
French (Français).....	17
1 Quelles données à caractère personnel vous concernant IBM va-t-elle traiter ?.....	18
2 Dans quels buts IBM traitera-t-elle vos données à caractère personnel ?.....	19
3 Combien de temps conserverons-nous vos données à caractère personnel ?.....	20
4 Avec qui et pourquoi partageons-nous vos données à caractère personnel ?.....	20
5 Vos droits.....	21
6 Base légale.....	21
7 Dispositions générales.....	22
8 Déclaration et confirmation.....	22
RÉSIDENTS D’AUSTRALIE.....	22
RÉSIDENTS CALIFORNIENS.....	23
RÉSIDENTS DU CANADA.....	23

RÉSIDENTS DE HONGRIE	23
RÉSIDENTS DE NOUVELLE-ZÉLANDE	23
RÉSIDENTS DE POLOGNE	24
German (Deutsch)	24
1 Welche Ihrer personenbezogenen Daten wird IBM verarbeiten?	24
2 Für welche Zwecke verarbeitet IBM Ihre personenbezogenen Daten?	26
3 Wie lange werden wir Ihre personenbezogenen Daten aufbewahren?	26
4 Mit wem und warum teilen wir Ihre personenbezogenen Daten?	27
5 Ihre Rechte	28
6 Rechtsgrundlage	28
7 Allgemeines	29
8 Erklärung und Bestätigung	29
EINWOHNER AUSTRALIENS	29
EINWOHNER VON KALIFORNIEN	29
Einwohner von Kalifornien, beachten Sie unsere Mitteilung und Ihre Datenschutzoptionen	29
EINWOHNER VON KANADA	29
EINWOHNER VON UNGARN	30
EINWOHNER NEUSEELANDS	30
EINWOHNER POLENS	30
Japanese (日本語)	31
1 IBMはどのような個人情報を処理するのでしょうか?	31
2 どのような目的で IBM は応募者の個人情報を処理するのでしょうか?	32
3 IBMはどのくらいの期間、応募者の個人情報を保持するのでしょうか?	33
4 IBM は応募者の個人情報を誰と共有し、共有する理由は何ですか?	33
5 応募者の権利	34
6 法的根拠	34
7 一般条項	35
8 宣誓と確認	35
オーストラリアの居住者	35
カリフォルニア州の居住者	36
カナダの居住者	36
ハンガリーの居住者	36
ニュージーランドの居住者	36
ポーランドの居住者	37
Korean (한국어)	37
1 IBM이 처리하는 개인정보 항목	37
2 IBM이 개인정보를 처리하는 목적	38
3 IBM이 개인정보를 보유하는 기간	39
4 IBM이 개인정보를 공유하는 대상 및 이유	39
5 귀하의 권리	40
6 법적 근거	40
7 일반사항	41
8 진술 및 확인	41
호주 거주자	41
캘리포니아 거주자	42
캐나다 거주자	42

헝가리 거주자.....	42
뉴질랜드 거주자.....	43
폴란드 거주자.....	43
Malay (Bahasa Melayu).....	43
1 Apakah maklumat peribadi yang akan diproses oleh IBM tentang anda?.....	44
2 Apakah tujuan IBM memproses maklumat peribadi anda?.....	45
3 Berapa lamakah kami akan menyimpan maklumat peribadi anda?.....	45
4 Dengan siapa dan kenapa kami berkongsi maklumat peribadi anda?.....	46
5 Hak anda.....	46
6 Asas Undang-Undang.....	47
7 Umum.....	47
8 Perisytiharan dan pengesahan.....	48
PENDUDUK AUSTRALIA.....	48
PENDUKUK CALIFORNIA.....	48
PENDUKUK KANADA.....	48
PENDUKUK HUNGARY.....	49
PENDUKUK NEW ZEALAND.....	49
PENDUKUK POLAND.....	49
Polish (Polski).....	50
1 Jakie dane osobowe o osobach składających podania o pracę przetwarza firma IBM?.....	50
2 W jakich celach IBM będzie przetwarzać dane osobowe?.....	51
3 Jak długo będą przechowywane dane osobowe?.....	52
4 Jakim podmiotom i z jakich powodów udostępniane są dane osobowe?.....	52
5 Prawa osób, których dane dotyczą.....	53
6 Podstawa prawna.....	53
7 Postanowienia ogólne.....	54
8 Deklaracja i potwierdzenie.....	54
MIESZKAŃCY AUSTRALII.....	54
MIESZKAŃCY KALIFORNII.....	55
MIESZKAŃCY KANADY.....	55
MIESZKAŃCY WĘGIER.....	55
MIESZKAŃCY NOWEJ ZELANDII.....	55
MIESZKAŃCY POLSKI.....	56
56	
Portuguese (Português).....	56
1 Quais informações pessoais sobre você serão processadas pela IBM?.....	56
2 Para quais propósitos a IBM processará suas informações pessoais?.....	57
3 Por quanto tempo a IBM retém suas informações pessoais?.....	58
4 Com quem e por que compartilhamos suas informações pessoais?.....	58
5 Seus direitos.....	59
6 Fundamento Jurídico.....	60
7 Disposições Gerais.....	60
8 Declaração e confirmação.....	60
RESIDENTES AUSTRALIANOS.....	61
RESIDENTES DA NOVA ZELÂNDIA.....	62
RESIDENTES POLONESES.....	62
Slovene (Slovenščina).....	62
1 Katere vaše osebne podatke bo IBM obdelal?.....	63

2 Za katere namene bo IBM obdeloval vaše osebne podatke?.....	64
3 Kako dolgo bomo hranili vaše osebne podatke?.....	64
4 S kom in zakaj delimo vaše osebne podatke?	65
5 Vaše pravice.....	66
6 Pravna podlaga	66
7 Splošno.....	66
8 Izjava in potrditev	67
PREBIVALCI AVSTRALIJE.....	67
PREBIVALCI KALIFORNIJE.....	67
PREBIVALCI KANADE.....	67
PREBIVALCI MADŽARSKE	68
PREBIVALCI NOVE ZELANDIJE	68
PREBIVALCI POLJSKE.....	68
Spanish (Español)	68
1 ¿Qué información personal tratará IBM sobre usted?.....	69
2 ¿Para qué finalidades tratará IBM su información personal?.....	70
3 ¿Durante cuánto tiempo retendrá IBM su información personal?	71
4 Con quién y por qué comparte IBM su información personal?	71
5 Sus Derechos	72
6 Base jurídica.....	72
7 General.....	73
8 Declaración y confirmación	73
RESIDENTES AUSTRALIANOS	73
RESIDENTES DE CALIFORNIA	74
RESIDENTES CANADIENSES	74
RESIDENTES HÚNGAROS	74
RESIDENTES DE NUEVA ZELANDA.....	74
RESIDENTES POLACOS.....	75

English

This Privacy Notice supplements the [IBM Privacy Statement](#) and describes data privacy information related to IBM's recruitment and/or hiring process.

IBM takes your personal information protection seriously and respects local data protection laws.

This Privacy Notice explains how IBM processes your personal information during the recruitment and/or hiring process in order to progress your application, which may culminate in the entering into a contract with you.

This privacy notice applies to IBM Corporation and IBM subsidiaries except where a subsidiary presents its own statement without reference to IBM's.

We request that you read this Privacy Notice.

1 What personal information will IBM process about you?

Personal information you provide, although it will vary by the country and nature of the role for which you will be considered, which may include:

- your first name and last name, address, email address, phone number(s), education history, work experience, CV, resume, information about your primary country of residence and citizenship, additional countries of interest, country you are applying to and the eligibility to work there, areas and communities of interest;
- whether you have ever worked for IBM or an IBM Business Partner, whether you have any government experience and if you signed any or accepted any agreement or are otherwise subject to any restriction with your current or former employers;
- depending on the country, criminal records information, observing the applicable laws and where an offer of employment has been made to you;
- depending on the country you are applying your disability, ethnicity, gender, race and religion.
- whether you require any accommodations/adjustments

You will receive more information about the nature of the pre-employment verification checks before they begin.

Personal information processed during the recruitment process, although it will vary by the country and nature of the role for which you will be considered, which may include:

- Any cover letter or personal statement you provide;
- Any references you provide, or IBM takes up to validate the information you've provided;

- Any interviewer or recruiter notes from their interactions with you or with the IBM employee that recommended you;
- If during the recruitment process you complete a video enabled assessment, we may store the video recordings of the assessment;
- If during the recruitment process you complete a coding assessment, we will record and store any code created in response to the given exercises. Additionally, we will store one or more webcam photos of you completing the exercises and;
- Any other information you give us.

Personal information processed if you receive and accept an IBM offer of employment, such as your email address, first name, middle name, last name and IBM employee Talent ID may be used from the date of offer acceptance.

2 For what purposes IBM will process your personal information?

In response to your application or your interest about job positions, your information will be used by IBM as necessary to:

- Verify your information and conduct relevant and appropriate legally permitted pre-employment and eligibility verification checks, as well as to assess your skills, qualifications and experience;
- Comply with local, national or international laws, obligations and legal requirements;
- Communicate with you about IBM events, careers opportunities and the recruitment process including any interviews;
- Contact you for other, future roles which may be of interest to you and aligned to your skillset.
- Complete the selection process;
- Conduct surveys and research activities with the objective of improving IBM's recruiting process;
- Perform analysis of our applicant pool to better understand who is applying to positions at IBM and how to attract top talent;
- Where legally required or permissible, we may ask you to voluntarily disclose your disability, ethnicity, gender and nationality, to help IBM with its commitment to equal employment opportunity and inclusion programs;
- Enable you to access the IBM On Boarding site and the Your Learning application which may help you to become familiar with the company, understand where and how you fit into the organizational structure and assist with your integration into the culture of the workplace.

By submitting your application, you authorize IBM to store your personal information in IBM's Recruitment tools for the secure storage of your data whilst your application is assessed and otherwise as set out above.

IBM Talent Acquisition uses AI technology for the purpose of completing IBM pre-employment verification checks. The AI technology will have access to the data that you upload to our system and will use that data for the exclusive purpose of performing IBM pre-employment verification checks according to IBM policies and practices and will not be used to substantially assist or replace discretionary employment decisions.

See more information about [WatsonX](#).

IBM is committed to use AI only according to the ethical standards, described in further detail under the following link: <https://www.ibm.com/impact/ai-ethics>.

3 For how long will we retain your personal information?

If you are given and accept an offer of employment by IBM, the personal information collected during your pre-employment period may become part of your employment record on IBM's personnel records Employment Data System, to be retained throughout and for a period of time after your employment with IBM (specific periods vary by country).

If IBM does not employ you, IBM will retain your personal information according to the document retention policy after which your personal information will be erased from the Recruitment systems.

4 Why do we share your personal information, and with whom?

Your information may be accessed by and shared with IBM recruiters, IBM Recruitment Process Outsourcing, IBM Talent Acquisition focals, hiring managers of IBM in the relevant IBM subsidiaries, who are involved in the recruitment process on a need-to-know basis, as relevant and necessary for your application for the role you are being considered for. This includes IBM subsidiaries publishing job advertisements on a non-IBM website or on the subsidiary's website. Where an advertisement is posted on a non-IBM website or on the subsidiary's website, please refer to the Privacy Notice published on such website for further details regarding the processing of your personal information.

In some cases, IBM shares your personal information with third parties if legally required or allowed, to achieve the purposes informed above. Depending on the geography, these third parties are suppliers of Human Resource Information Systems, used by IBM, as well as suppliers related to occupational health and safety management services systems.

Your information may be accessed by government officials where legal reporting requirements may exist, or law enforcement agencies or private litigants in response to valid law enforcement process (warrant, subpoena, or court order).

If your prospective management line is out of the country, we may transfer your personal information from the country to which you applied to other people within the same function in one or more IBM subsidiaries in other countries as applicable for the purpose of processing your application, ensuring that your data is processed according to local laws and IBM requirements.

IBM has implemented various safeguards to keep your personal information protected, wherever it may be, including:

- Contractual Clauses, such as those approved by the EU Commission and accepted in several other countries. You can request a copy of the EU Standard Contractual Clauses (EU SCCs) [here](#).
- Binding Corporate Rules for Controllers (IBM BCR-C). We have BCR-C approved by the European

Data Protection Authorities and the UK Information Commissioner's Office. For more information, see IBM Controller Binding Corporate Rules (Employee Information) [here](#).

- IBM's privacy practices, described in this Privacy Policy, comply with the APEC Cross Border Privacy Rules System. The APEC CBPR system provides a framework for organizations to ensure protection of personal information transferred among participating APEC economies. More information about the APEC framework can be found [here](#).

More information can be found [here](#).

5 Your rights

You have certain rights when it comes to the handling of your personal information. Information regarding these rights, including information on how to make a complaint, can be found in the section "[Your Rights](#)". You can contact us in relation to your rights, ask questions about IBM's Privacy Statements and privacy practices, submit a data rights requests or submit a complaint. You may also access and correct personal information you have submitted regarding your application by contacting <https://ibm.biz/IBMalumni>.

Please be aware that depending on the circumstances, if you request us to delete or otherwise stop processing your personal information, we may not be able to proceed with your application, as it may depend on the analysis of such personal information.

If you have an unresolved privacy or data use concern that we have not addressed satisfactorily, please contact our U.S. based third party dispute resolution provider (free of charge) at <https://feedback-form.truste.com/watchdog/request>.

6 Legal basis

In some jurisdictions, the lawful handling of personal information is subject to a justification, sometimes referred to as legal basis. The legal bases that we rely on for the lawful handling of your personal information vary depending on the purpose and applicable law.

The different legal bases that we may use are:

- **Necessary for the performance of a contract with you**

We rely on this legal basis to process your personal information for the purposes of preparing to conclude or concluding an employment contract with you.

- **Necessary for the purposes of IBM's legitimate interest**

We rely on our legitimate interests when processing your personal information for the purposes of sourcing suitable talent for IBM's workforce.

- **Consent**

The processing of your personal information is based on your consent where we request this.

- **Legal obligation**

We rely on this legal basis to process your personal information due to obligations stemming from, for example, local labor or tax laws.

7 General

More information on how IBM handles your privacy and the identity of the Controller of your personal information, can be found at <https://www.ibm.com/privacy>.

8 Declaration and confirmation

You declare and confirm that the information you have provided as part of your application is true and complete. You must promptly update any information you have provided as and when there are changes.

You understand that any misrepresentation or deliberate omission of fact may lead to IBM's termination of your employment or consideration for employment.

We may change this policy from time to time. We will post any changes to this policy on this page.

Last updated: 20 May 2025.

AUSTRALIAN RESIDENTS:

In carrying out the purposes listed above, the information collected may be used and disclosed to entities inside and outside Australia (to countries including New Zealand, the United States of America and the Philippines).

IBM is required under the Australian Privacy Act 1988 (Cth) to inform you of the following before you can provide consent for us to transfer your personal information outside of Australia: the Australian Privacy Principle (APP) 8.1 requires the disclosing entity to take such reasonable steps to ensure that the overseas recipient does not breach the APPs. APP 8.1 would not apply to your personal information once you provide your consent. While the overseas recipient may be regulated by other data privacy legislations, it is not subject to the Privacy Act 1988 (Cth), and as such your rights and remedies under the Privacy Act 1988 (Cth) would not apply as against the overseas data recipient.

Where permitted by law, IBM may disclose the information to the relevant Australian Federal or State Government or other authorised parties at their request.

CALIFORNIAN RESIDENTS:

California residents, review our [notice and your privacy choices](#)

CANADIAN RESIDENTS:

AODA, AMA, and the Ontario Human Rights Code

IBM is committed to compliance with the [Accessibility for Ontarians with Disabilities Act \(AODA\)](#), [Accessibility for Manitobans Act \(AMA\)](#) and the [Ontario Human Rights Code](#) in the recruitment process. If you are an individual with a disability that requires a reasonable accommodation or are unable or limited in your ability to use or access our recruitment tool as a result of your disability, you can request reasonable accommodations in the recruitment process by sending an email to recrops@ca.ibm.com. In carrying out the purposes listed above, the information collected may be

used and disclosed to entities inside and outside Australia (to countries including New Zealand, the United States of America and the Philippines).

HUNGARIAN RESIDENTS:

PROTECTION OF PERSONAL INFORMATION PURSUANT TO HUNGARIAN LEGISLATION

We draw your attention that you can submit your claims on data handling which will be investigated and remedied as soon as possible but not later than 1 month. In case of a breach in your personal information, you can submit a claim to the National Authority for Data Protection and Freedom of Information (www.naih.hu) according to section 22 of the Act CXII of 2011 on the Right of Informational Self-Determination and on Freedom of Information. Also, in case of breach you are entitled to claim reimbursement according to the Hungarian Civil Code. In case of such request we provide you detailed information about the remedy options. You are further advised that your ID and password will be deleted twelve months from the time your application process concludes or the last time you had access to this tool. By applying to the specific position and/or sharing your CV with us, you are hereby confirming to be informed about and explicitly accepting the above terms.

MASSACHUSETTS APPLICANTS ONLY:

It is unlawful in Massachusetts to require or administer a lie detector test as a condition of employment or continued employment. An employer who violates this law shall be subject to criminal penalties and civil liability.

NEW ZEALAND RESIDENTS:

In carrying out the purposes listed above, the information collected may be used and disclosed to entities outside New Zealand (to countries including Australia, the United States of America and the Philippines).

IBM is required under the New Zealand Privacy Act 2020 to inform you of the following before we can provide your consent for us to transfer your personal information outside of New Zealand: while the overseas recipient may be regulated by other data privacy legislations, it may not be subjected to the Privacy Act 2020. As such, the overseas recipient may not be required to protect your personal information in a way that, overall, provides comparable safeguards to those under the Privacy Act 2020.

Where permitted by law, IBM may disclose this information to the New Zealand Government or other authorised parties at their request.

POLISH RESIDENTS:

LEGAL BASIS FOR ADDITIONAL PERSONAL INFORMATION PROVIDED ART. 22 (1) § 1 OF THE POLISH LABOUR CODE

Providing additional personal information during the application process (e.g., photo) indicates your explicit, informed and freely given consent to the processing of any additional data contained in the application documents as per the guidance provided by the Urząd Ochrony Danych Osobowych.

Chinese (简体中文)

本隐私声明是对[IBM 隐私声明](#)的补充，描述了与IBM 招聘和/或雇佣流程相关的数据隐私信息。

IBM 严肃认真地对待您的个人信息并尊重当地数据保护法律。

本隐私声明解释了 IBM 如何在招聘或雇佣流程（最终可能与您签订合同）中处理您的个人信息以推进您的申请进度。

除非 IBM 子公司具有自己的隐私声明，而不参考IBM 的声明，否则本隐私声明适用于 IBM 公司及其子公司。

我们请求您阅读本隐私声明。

1 IBM 将处理关于您的哪些个人数据？

您提供的个人信息，尽管会因国家或地区及考虑您所担任的职位性质而异，其中可能包括：

- 您的姓名、地址、电子邮件地址、电话号码、教育背景、工作经验、个人履历、个人简历、主要居住的国家或地区及国籍相关信息、拥有权益的其他国家或地区、您所申请且具备工作资格的国家或地区，以及拥有权益的区域和社区。
- 您是否曾供职于 IBM 或 IBM 的业务合作伙伴，您是否有任何政府部门工作经历，以及您是否签署或接受了任何协议，或以其他方式受到您当前雇主或前雇主的任何限制。
- 犯罪记录信息、适用法律的遵守情况，以及发出职位邀请的地点，具体取决于国家或地区。
- 残疾、种族、性别、人种和宗教信仰情况，具体取决于您申请的国家或地区。
- 您是否需要任何住宿安排/调整

入职前核查开始之前您将收到关于该核查的更多信息。

招聘过程中处理的个人数据，尽管会因国家或地区及考虑您所担任的职位性质而异，其中可能包括：

- 您提供的任何求职信或个人陈述；
- 您提供的任何参考资料，或者 IBM 用来验证您所提供信息的参考资料；
- 任何面试者或招聘人员与您或引荐您的 IBM 员工之间的互动记录；

- 如果在招聘过程中，您借助视频完成了评估，我们会存储本次评估的视频记录；
- 如果在招聘过程中，您完成了编码评估，我们将记录和存储针对所给练习创建的任何代码。此外，我们将存储一张或多张摄像头拍摄的您正在完成练习的照片；以及
- 您向我们提供的任何其他信息。

如果您收到并接受 IBM 提供的聘书，则 IBM 在您接受聘书之日起可能会使用已处理的个人数据，例如电子邮件地址、姓名以及 IBM 员工工号。

2 IBM 出于什么目的处理您的个人信息？

为回应您的申请或您对工作职位表现出的兴趣，IBM 将在必要时使用您的信息：

- 验证您的信息，并进行相关且适当的合法入职前资格审查，同时评估您的技能、资质和经验；
- 遵守当地、国家或国际法律、义务和法律要求；
- 与您沟通相关 IBM 活动、职业机会以及招聘流程，包括任何面试；
- 就您可能感兴趣且与您的技能相一致的其他未来职位联系您。
- 完成甄选流程；
- 开展调查和研究活动，旨在改进 IBM 的招聘流程；
- 对我们的申请池进行分析，以便更好地了解谁正在申请 IBM 职位，以及如何吸引顶级人才；
- 在法律要求或允许的情况下，我们可能会要求您自愿披露您的残疾状况、种族、性别和国籍，从而帮助 IBM 履行其对平等就业机会和包容性计划的承诺；
- 支持您访问 IBM On Boarding 站点和 Your Learning 应用程序，上述网站和应用程序可帮助您熟悉公司，理解您在组织结构中的位置，了解如何适应组织结构，并帮助您快速融入公司文化。

提交您的申请，即表示您授权 IBM 将您的个人信息存储在 IBM 的招聘工具中，以按照上述规定在评估您的申请或进行其他处理时安全地存储您的数据。

IBM Talent Acquisition 使用 AI 技术来完成 IBM 职前验证检查。AI 技术将有权访问您上传到我们系统中的数据，并根据 IBM 策略和实践将这些数据专门用于执行 IBM 职前验证检查，但不会被用来实质性地协助或取代自主雇佣决策。

查看有关 [WatsonX](#) 的更多信息。

IBM 承诺仅按照道德标准使用 AI，如需了解更多详细信息，请访问以下链接：
<https://www.ibm.com/impact/ai-ethics>

3 我们会将您的个人信息保留多久？

如果您收到并接受 IBM 提供的聘书，那么在您入职前阶段收集到的个人信息将成为您的人事档案（位于 IBM 雇佣数据系统中）的一部分，并将于您在 IBM 任职期间及之后一段时间内保留（具体期限因国家或地区而异）。

如果 IBM 没有雇佣您，IBM 将根据文档保留策略保留您的个人信息，之后您的个人信息将会从招聘系统中删除。

4 我们与谁共享您的个人信息及共享原因？

参与招聘流程的 IBM 招聘人员、IBM 招聘流程外包团队、IBM 人才招聘专员和相关 IBM 子公司的 IBM 招聘经理可能会在与您的职位申请相关且必要的情况下，根据须知原则访问您的信息。这包括 IBM 子公司在非 IBM 网站或子公司网站上发布招聘广告。如果在非 IBM 网站或子公司网站上发布了广告，请参阅此类网站上发布的隐私声明，了解有关个人信息处理的更多详细信息。

在某些情况下，IBM 会在法律要求或允许的情况下与第三方共享您的个人信息，以实现上述目的。根据地理位置不同，这些第三方是 IBM 使用的人力资源信息系统的供应商，以及与职业保健和安全管理服务系统相关的供应商。

需要进行法律报备时，政府官员可能会访问您的信息，此外，执法部门或私人诉讼当事人也可能会通过有效的执法程序（逮捕令、传票或法院命令）查阅您的信息。

如果您未来的管理层不在您的职位所在国家或地区，在适用的情况下，我们可能会将您的个人信息从您申请的国家或地区传输至其他国家或地区的一个或多个 IBM 子公司中相同部门内的其他人员，以便处理您的申请，确保根据当地法律和 IBM 要求来处理您的数据。

无论您的个人信息位于何处，IBM 均实施了各种保护措施来保护您的个人信息，包括：

- 合同条款，例如欧盟委员会批准且在其他几个国家或地区接受的条款。您可以[在此](#)申请获取欧盟标准合同条款(EU SCC) 的副本。
- 控制方企业约束规则 (IBM BCR-C)。我们已获得欧洲数据保护机构和英国信息专员办公室批准的 BCR-C。有关更多信息，请[在此](#)查看 IBM 控制方企业约束规则（员工信息）。
- 本隐私政策中所述的 IBM 隐私做法符合《亚太经合组织跨境隐私规则体系》。APEC CBPR 体系为各组织提供了一个框架，以确保保护在 APEC 经济体成员之间传输的个人信息。有关 APEC 框架的更多信息，请单击[此处](#)。

可[在此](#)了解更多信息。

5 您的权利

您在对于您个人信息的处理方面拥有一定的权利，有关这些权利其中包括如何提交投诉等信息可以从“您的权利”章节中获取。您可以就您的权利与我们联系，询问 IBM 隐私声明和隐私权实施的问题，也可以提交数据主体请求和提交投诉。您还可以通过该网站<https://ibm.biz/IBMalumni> 对您提交申请时填写的个人信息进行访问以及变更。

请注意，某些情况下，如果您要求我们删除或停止处理您的个人信息，我们可能无法继续处理您的申请，这可能取决于对此类个人信息的分析。

如果我们未能令人满意地解决您的隐私或数据使用问题，请通过以下网址联系我们在美国的第三方争议解决提供商（免费）：<https://feedback-form.truste.com/watchdog/request>。

6 法律依据

在某些管辖区域中，需要有正当理由（有时也称为法律依据）才能合法处理个人信息。我们合法处理个人信息所依赖的法律依据因目的和适用法律而异。

我们使用的法律依据包括：

- **履行与您的合同所必需**

我们依赖此法律依据来处理您的个人信息，以准备与您签订雇佣合同或进行雇佣合同签订。

- **为了 IBM 合法权益所必需**

我们会根据自己的合法权益来处理您的个人信息，以便为 IBM 员工队伍寻找合适的人才。

- **同意**

对您个人信息的处理是以您对我们请求的同意为依据。

- **法律义务**

当出于当地劳动法或税法等规定的义务而处理您的个人信息时，我们依赖此法律依据。

7 一般条款

有关 IBM 如何处理您的隐私以及您的个人数据控制者的身份的更多信息，请访问 <https://www.ibm.com/privacy>。

8 声明与确认：

您声明并确认您作为申请的一部分所提供的信息是真实且完整的。您必须在您提供的任何信息发生变化时及时予以更新。

您了解，任何事实的虚假陈述或故意遗漏都可能导致 IBM 终止您的雇佣关系或聘用的考量。

我们可能随时更改此策略。我们将在此页面上发布任何关于此策略的更改。

上次更新时间：2025 年 5 月 20 日。

澳大利亚居民：

为实现上述之目的，可能会使用所收集的信息，并将其披露给澳大利亚境内外的实体（包括新西兰、美国和菲律宾在内的国家或地区）。

根据澳大利亚 1988 年《隐私法案》(Cth)，您在同意 IBM 将您的个人信息转移到澳大利亚境外之前，IBM 需要通知您以下事项：《澳大利亚隐私原则》(APP) 8.1 要求披露方实体采取合理的措施，确保海外接收方不会违反 APP。您同意之后，APP 8.1 将不适用于您的个人信息。虽然海外接收方可能受其他数据隐私法规的监管，但不受 1988 年《隐私法案》(Cth) 的约束，因此，您根据 1988 年《隐私法案》(Cth) 获得的权利和补救措施将不适用于海外的数据接收方。

在法律允许的情况下，IBM 可以应相关澳大利亚联邦或州政府或者其他授权方的要求，向其披露信息。

加州居民：

加州居民，请复审我们的[声明和您的隐私选择](#)

加拿大居民：

AODA、AMA 和安省人权法 IBM 致力于在招聘过程中遵守 [《Accessibility for Ontarians with Disabilities Act》](#)（安省便利残障人士法案，AODA）、[《Accessibility for Manitobans Act》](#)（马尼托巴省无障碍法案，AMA）和 [《Ontario Human Rights Code》](#)（安省人权法）。如果身有残疾的人员在合理范围内需要住宿，或者由于身患残疾而无法或被限制使用或访问我们的招聘工具，您可以通过发送电子邮件至 recrops@ca.ibm.com 以在招聘过程中在合理范围内申请住宿。

匈牙利居民：

根据匈牙利法律保护个人信息

请注意：您可以提交有关数据处理的索赔，我们将尽快进行调查并采取补救措施，不会超出 1 个月。如果您的个人数据遭到泄露，您可以根据 2011 年颁布的《CXII 法案》第 22 条的规定，就信息自决权和信息自由权向国家数据保护和信息自由局 (www.naih.hu) 提出索赔。此外，如出现违例情况，您有权根据《Hungarian Civil Code》（匈牙利民法典）要求赔偿。如遇此类请求，我们将向您提供有关补救方案的详细信息。后续我们会通知您，您的 ID 和密码将在您的申请过程结束或最后一次访问该申请工具的十二个月后删除。通过申请特定职位和/或与我们分享您的个人简历，您特此确认已知悉并明确接受上述条款。

仅限马萨诸塞州申请者：

在马萨诸塞州，要求或实施测谎仪测试，并以此作为雇佣或继续雇佣的条件是非法的。违反该法律规定的雇主将受到刑事处罚并承担民事责任。

新西兰居民：

为实现上述之目的，可能会使用所收集的信息，并将其披露给新西兰境内外的实体（包括澳大利亚、美国和菲律宾在内的国家或地区）。

根据新西兰 2020 年《隐私法案》，您在同意 IBM 将您的个人信息转移到新西兰境外之前，IBM 需要通知您以下事项：虽然海外接收方可能受其他数据隐私法规的监管，但可能不受 2020 年《隐私法案》的约束。因此，海外接收方可能不需要以总体上根据 2020 年《隐私法案》提供类似保护措施的方式，保护您的个人信息。

在法律允许的情况下，IBM 可以应新西兰政府或其他授权方的要求，向其披露此信息。

波兰居民：

其他个人信息的法律依据：《波兰劳动法》第 22 (1) 条第 1 款

在申请过程中提供额外的个人信息（例如，照片）表明您的具体、知情、自愿的同意，同意我们按照波兰数据保护监管局(Urząd Ochrony Danych Osobowych) 提供的指导，处理申请文件中包含的任何其他数据。

French (Français)

Le présent Avis sur la Confidentialité complète la [Déclaration IBM de Confidentialité](#) et décrit les informations sur la protection des données en lien avec le processus de recrutement et/ou d'embauche d'IBM.

IBM prend la protection de vos données à caractère personnel au sérieux et respecte les lois sur la protection des données.

Le présent Avis sur la Confidentialité explique comment IBM traite vos données à caractère personnel dans le cadre du processus de recrutement et/ou d'embauche pouvant aboutir à un contrat avec vous.

Le présent avis sur la confidentialité s'applique à IBM Corporation et aux filiales d'IBM sauf si une filiale présente sa propre déclaration sans référence à celle d'IBM.

Nous vous invitons à lire le présent Avis sur la Confidentialité.

1 Quelles données à caractère personnel vous concernant IBM va-t-elle traiter ?

Les données à caractère personnel que vous fournissez, même si elles varient en fonction du pays et de la nature du poste que vous envisagez, peuvent comprendre :

- votre prénom et votre nom, votre adresse, votre adresse e-mail, votre ou vos numéro(s) de téléphone, vos études, votre expérience professionnelle, votre CV, une lettre de motivation, des informations sur le pays de votre résidence principale et votre nationalité, sur les autres pays concernés et sur votre éligibilité à travailler dans le pays dans lequel vous postulez, ainsi que les domaines et centres d'intérêt ;
- si vous avez déjà travaillé pour IBM ou un Partenaire Commercial IBM, si vous possédez une expérience dans la fonction publique et si vous avez signé ou accepté un accord ou si vous êtes soumis d'une quelconque autre manière à des restrictions par rapport à vos employeurs actuels ou précédents ;
- en fonction du pays, des informations sur le casier judiciaire seront collectés dans le respect des lois applicables et si une proposition d'emploi vous a été formulée ;
- en fonction du pays dans lequel vous postulez, votre situation de handicap, votre appartenance ethnique, votre sexe, votre nationalité et votre religion.
- si vous avez besoin d'un aménagement/d'un ajustement quelconque

Vous recevrez plus d'informations sur la nature des contrôles de pré-embauche avant leur démarrage.

Les données à caractère personnel traitées au cours du processus de recrutement, même si elles varient en fonction du pays et de la nature du poste que vous envisagez, peuvent comprendre :

- toutes les lettres de motivation et déclarations personnelles que vous fournissez ;
- toutes les références que vous fournissez ou qu'IBM acceptera pour valider les informations que vous fournissez ;
- toutes les notes de recruteurs ou prises lors de leurs entretiens avec vous ou avec l'employé IBM qui vous a recommandé(e) ;
- si, pendant le processus de recrutement, vous complétez une évaluation par vidéo, nous pouvons conserver les enregistrements vidéo de l'évaluation ;
- si, pendant le processus de recrutement, vous complétez une évaluation de codage, nous enregistrerons et conserverons le code créé en réponse aux exercices donnés. En outre,

nous conserverons une ou plusieurs photos de vous prises à l'aide d'une webcam pendant les exercices ; et

- toutes les autres informations que vous nous communiquerez.

Les données à caractère personnel traitées si vous recevez et acceptez une offre d'emploi d'IBM, telles que votre adresse e-mail, votre prénom, votre deuxième prénom, votre nom de famille et l'ID Talent d'employé IBM pourront être utilisés à la date de l'acceptation de l'offre.

2 Dans quels buts IBM traitera-t-elle vos données à caractère personnel ?

En réponse à votre candidature ou votre intérêt envers des postes, vos informations seront utilisées par IBM, si elle le juge nécessaire, pour :

- vérifier vos informations et effectuer les vérifications d'éligibilité appropriées, préalables à l'emploi et autorisées par la loi, ainsi que pour évaluer vos compétences, vos qualifications et votre expérience ;
- se conformer aux lois, obligations et exigences juridiques locales, nationales ou internationales ;
- communiquer avec vous concernant les événements IBM, les possibilités d'avancement et le processus de recrutement et les entretiens éventuels ;
- vous contacter pour d'autres postes futurs qui peuvent vous intéresser en fonction de vos compétences ;
- achever le processus de sélection ;
- effectuer des sondages et activités de recherche dans le but d'améliorer le processus de recrutement d'IBM ;
- analyser notre vivier de candidats, afin de mieux comprendre qui postule à quels postes chez IBM et comment attirer les meilleurs talents ;
- Lorsque la loi l'exige ou le permet, nous pouvons vous demander de divulguer volontairement votre handicap, votre origine ethnique, votre sexe et votre nationalité afin d'aider IBM à respecter son engagement en faveur de l'égalité des chances en matière d'emploi et des programmes d'inclusion ;
- vous permettre d'accéder au site Onboarding d'IBM et à l'application Your Learning qui peuvent vous aider à vous familiariser avec la société, à comprendre où et comment vous intégrer dans la structure organisationnelle et à vous intégrer dans la culture du lieu de travail.

En soumettant votre candidature, vous autorisez IBM à conserver vos données à caractère personnel dans les outils de recrutement d'IBM en vue de la conservation sécurisée de vos données lors de l'évaluation de votre candidature et à d'autres fins telles que susmentionnées.

IBM Talent Acquisition utilise la technologie de l'IA pour effectuer les vérifications préalables à l'embauche chez IBM. La technologie de l'IA aura accès aux données que vous téléchargez dans notre système et utilisera ces données dans l'unique but d'effectuer des vérifications préalables à l'embauche chez IBM conformément aux politiques et pratiques d'IBM et ne sera pas utilisée pour faciliter ou remplacer de manière substantielle des décisions discrétionnaires en matière d'emploi.

Voir plus d'informations sur [WatsonX](#).

IBM s'engage à n'utiliser l'IA que dans le respect des normes éthiques, décrites plus en détail à l'adresse suivante : <https://www.ibm.com/impact/ai-ethics>

3 Combien de temps conserverons-nous vos données à caractère personnel ?

Si vous recevez et acceptez une offre d'emploi d'IBM, les données à caractère personnel collectées lors de la période de pré-embauche feront partie intégrante du système de données d'embauche d'IBM pour être conservées tout au long de la durée de votre contrat et un certain temps après votre embauche auprès d'IBM (les périodes spécifiques varient en fonction du pays).

Si IBM ne vous embauche pas, elle conservera vos données à caractère personnel conformément à la politique de conservation de documents d'IBM. Après la période définie, vos données à caractère personnel seront effacées des outils de recrutement d'IBM.

4 Avec qui et pourquoi partageons-nous vos données à caractère personnel ?

Vos informations pourront être consultées par et partagées avec les recruteurs internes, les responsables de Recrutement de Talents, les responsables d'embauche, les responsables potentiels de l'organisation d'embauche et le personnel associé aux ressources humaines et techniques correspondantes d'IBM dans les filiales IBM concernées, dans la mesure du nécessaire pour votre candidature au poste envisagé. Il s'agit notamment des annonces d'offres d'emploi publiées par les filiales d'IBM sur un site Web non IBM ou sur le site Web de la filiale. Lorsqu'une annonce est publiée sur un site Web non IBM ou sur le site Web de la filiale, veuillez consulter l'Avis sur la Confidentialité publié sur ce site Web pour obtenir plus de détails sur le traitement de vos données à caractère personnel.

Dans certains cas, IBM partagera vos données à caractère personnel avec des tiers si elle est légalement tenue ou autorisée à le faire, et afin d'accomplir les buts énoncés ci-dessus. Selon la zone géographique, ces tiers sont des fournisseurs de Systèmes d'Informations concernant les Ressources Humaines utilisés par IBM, ainsi que des fournisseurs de systèmes de santé au travail et de services de gestion de la sécurité.

Vos informations seront accessibles par des hauts fonctionnaires pouvant être soumis à des obligations de déclaration, par des agences d'application de la loi ou des plaideurs privés en réponse au processus de respect de la loi (mandat, citation à comparaître ou ordonnance du tribunal).

Si vos futurs responsables managériaux sont en dehors du pays, nous pouvons transférer vos données à caractère personnel du pays pour lequel vous avez postulé à d'autres personnes ayant la même fonction

dans une ou plusieurs filiales d'IBM dans d'autres pays, selon le cas applicable pour le traitement de votre candidature, tout en veillant à ce que vos données soient traitées conformément aux lois locales et aux exigences d'IBM.

IBM a mis en place diverses mécanismes de sauvegarde pour protéger vos données à caractère personnel, quel qu'en soit l'emplacement, notamment :

- les Clauses Contractuelles, telles que celles approuvées par la Commission européenne et acceptées dans plusieurs autres pays. Vous pouvez demander un exemplaire des Clauses Contractuelles Types de la Commission européenne (« CCT UE ») en cliquant [ici](#).
- Règles d'entreprise contraignantes relatives aux responsables du traitement d'IBM (IBM BCR-C). Les Règles BCR-C ont été approuvées par les autorités européennes de protection de données et par l'ICO (Information Commissioner's Office) du Royaume-Uni. Pour plus d'informations, voir Règles d'entreprise contraignantes relatives aux responsables du traitement d'IBM (Informations sur les employés) en cliquant [ici](#).
- Les pratiques d'IBM en matière de confidentialité, décrites dans la présente Politique de confidentialité, sont conformes au système APEC Cross Border Privacy Rules (CBPR). Le système APEC CBPR fournit des principes permettant aux organisations d'assurer la protection des données à caractère personnel transférées entre les économies participantes de l'APEC. Pour plus d'informations sur les principes de l'APEC, cliquez [ici](#).

Pour plus d'informations, voir [ici](#).

5 Vos droits

Vous disposez de certains droits lors du traitement de vos données à caractère personnel. Des informations concernant ces droits, notamment pour savoir comment déposer une plainte, sont disponibles dans la section « [Vos droits](#) ». Vous pouvez nous contacter au sujet de vos droits, poser des questions sur les déclarations et pratiques d'IBM en matière de confidentialité, soumettre une demande de droits liés aux données ou soumettre une plainte. Vous pouvez également accéder aux données à caractère personnel que vous avez soumises concernant votre demande en ligne et les corriger en vous connectant <https://ibm.biz/IBMAlumni>

Veillez noter qu'en fonction des circonstances, si vous nous demandez de supprimer ou d'arrêter de traiter vos données à caractère personnel, nous pourrions ne pas être en mesure de donner suite à votre candidature, car celle-ci peut dépendre de l'analyse de ces données à caractère personnel.

Si vous n'êtes pas satisfait de notre réponse à un problème de confidentialité ou d'utilisation de données non résolu, veuillez contacter notre fournisseur de résolution de litiges basé aux Etats-Unis (gratuitement) à l'adresse <https://feedback-form.truste.com/watchdog/request>.

6 Base légale

Dans certaines juridictions, le traitement légal des données à caractère personnel est soumis à une justification, parfois appelée base légale. Les bases légales sur lesquelles nous nous appuyons pour le traitement légal de vos données à caractère personnel varient selon la finalité et la loi applicable.

Voici les différentes bases légales que nous pouvons utiliser :

- **Nécessaires pour l'exécution d'un contrat avec vous**

Nous nous appuyons sur cette base légale pour traiter vos données à caractère personnel afin de conclure ou de nous préparer à conclure un contrat de travail avec vous.

– **Nécessaires dans le cadre des intérêts légitimes d'IBM**

Nous nous appuyons sur nos intérêts légitimes lors du traitement de vos données à caractère personnel afin de rechercher des talents compétents pour le personnel d'IBM.

– **Consentement**

Le traitement de vos données à caractère personnel est basé sur votre consentement que nous vous demandons le cas échéant.

– **Obligation légale**

Nous nous appuyons sur cette base légale pour traiter vos données à caractère personnel en raison des obligations qui nous incombent en vertu, par exemple, des lois locales sur le travail ou la fiscalité.

The different legal bases that we may use are:

- **Necessary for the performance of a contract with you**

7 Dispositions générales

D'autres informations sur la gestion par IBM de votre confidentialité et de l'identité du Responsable du traitement de vos données à caractère personnel sont disponibles sur <https://www.ibm.com/privacy>.

8 Déclaration et confirmation

Vous déclarez et confirmez que les informations que vous avez communiquées dans le cadre de votre candidature sont complètes et authentiques. Vous devez rapidement mettre à jour les informations que vous avez communiquées lorsqu'elles font l'objet de modifications.

Vous comprenez que toute assertion inexacte peut entraîner la fin anticipée de votre contrat avec IBM ou annuler toute possibilité d'embauche chez nous.

Cette politique est susceptible d'être modifiée. Nous publierons toutes modifications apportées à cette politique sur cette page.

Dernière mise à jour : 20 mai 2025.

RÉSIDENTS D'AUSTRALIE:

Dans le cadre des objectifs énumérés ci-dessus, les informations collectées peuvent être utilisées et divulguées à des entités situées à l'intérieur et à l'extérieur de l'Australie (dans des pays tels que la Nouvelle-Zélande, les États-Unis d'Amérique et les Philippines).

IBM est tenue, en vertu de la loi australienne de 1988 sur la protection des données (Cth), de vous informer des points suivants avant que vous ne donniez votre accord pour le transfert de vos données à caractère personnel en dehors de l'Australie : les principes australiens de la politique de confidentialité (Australian Privacy Principles ou APP) 8.1 exigent que l'entité divulgateuse prenne des mesures

raisonnables pour s'assurer que le destinataire à l'étranger n'enfreint pas les APP. Les principes APP 8.1 ne s'appliquent pas à vos données à caractère personnel dès lors que vous donnez votre consentement. Bien que le destinataire étranger puisse être régi par d'autres législations sur la confidentialité des données, il n'est pas soumis à la loi australienne de 1988 sur la protection des données (Cth) et, par conséquent, vos droits et recours en vertu de la loi australienne de 1988 sur la protection des données (Cth) ne s'appliqueront pas au destinataire étranger des données.

Lorsque la loi l'autorise, IBM peut divulguer ces informations au gouvernement fédéral ou d'État australien concerné ou à d'autres parties autorisées, à leur demande.

RÉSIDENTS CALIFORNIENS:

Résidents californiens : passez en revue notre avis [et vos choix relatifs à la protection des données](#)

RÉSIDENTS DU CANADA:

AODA, AMA et le Code des Droits de l'Homme de l'Ontario IBM s'engage à respecter la loi [Accessibility for Ontarians with Disabilities Act \(AODA\)](#), la loi [Accessibility for Manitobans Act \(AMA\)](#) et le [Code des Droits de l'Homme de l'Ontario](#) lors du processus de recrutement. Si vous êtes une personne handicapée nécessitant un aménagement raisonnable ou si vous êtes incapable ou limité dans votre capacité d'utiliser ou d'accéder à notre outil de recrutement en raison de votre handicap, vous pouvez demander des aménagements raisonnables lors du processus de recrutement en envoyant un e-mail à recrops@ca.ibm.com.

RÉSIDENTS DE HONGRIE:

PROTECTION DES DONNÉES A CARACTÈRE PERSONNEL CONFORMÉMENT À LA LÉGISLATION HONGROISE

Nous attirons votre attention sur le fait que vous pouvez soumettre des réclamations concernant le traitement des données, qui feront l'objet d'une enquête et donneront lieu à des mesures de réparation dans les meilleurs délais et dans un délai maximum d'1 mois. En cas de violation de vos données à caractère personnel, vous pouvez déposer une réclamation auprès de l'Autorité Nationale de Protection des Données et de Liberté de l'Information (www.naih.hu) conformément à l'article 22 de la loi CXII de 2011 relative au Droit d'Autonomie Informationnelle et à la Liberté de l'Information. En cas de violation, vous êtes également autorisé à demander un remboursement conformément au Code Civil hongrois. Si une telle requête est soumise, nous vous donnerons des informations détaillées concernant les options dont vous disposez pour obtenir réparation. Veuillez également noter que votre identifiant et votre mot de passe seront supprimés douze mois après la conclusion de votre processus de candidature ou après la dernière fois où vous avez eu accès à cet outil. En postulant pour ce poste spécifique et/ou en partageant votre CV avec nous, vous confirmez explicitement avoir lu et accepté les dispositions ci-dessus.

CANDIDATS DU MASSACHUSETTS UNIQUEMENT:

Il est illégal dans le Massachusetts d'exiger, comme condition d'embauche ou de maintien dans un emploi, qu'une personne se soumette au test du détecteur de mensonges. Tout employeur qui enfreint cette loi s'expose à des sanctions pénales et à une action en responsabilité civile. Nous attirons votre attention sur le fait que vous pouvez soumettre des réclamations concernant le traitement des données, qui feront l'objet d'une enquête.

RÉSIDENTS DE NOUVELLE-ZÉLANDE:

Dans le cadre des objectifs énumérés ci-dessus, les informations collectées peuvent être utilisées et divulguées à des entités situées à l'extérieur de la Nouvelle-Zélande (dans des pays tels que l'Australie, les États-Unis d'Amérique et les Philippines).

IBM est tenue, en vertu de la loi néo-zélandaise de 2020 sur la protection des données, de vous informer des points suivants avant que vous ne donniez votre accord pour le transfert de vos données à caractère personnel en dehors de la Nouvelle-Zélande : si le destinataire étranger peut être régi par d'autres législations sur la protection des données, il peut ne pas être soumis à la loi de 2020 sur la protection des données. Il se peut donc que le destinataire étranger ne soit pas tenu de protéger vos données à caractère personnel d'une manière qui, dans l'ensemble, offre des garanties comparables à celles prévues par la loi de 2020 sur la protection des données.

Lorsque la loi l'autorise, IBM peut divulguer ces informations au gouvernement néo-zélandais ou à d'autres parties autorisées, à leur demande.

RÉSIDENTS DE POLOGNE:

BASE LÉGALE POUR LES DONNÉES A CARACTÈRE PERSONNEL SUPPLÉMENTAIRES FOURNIES CONFORMÉMENT A L'ARTICLE 22 (1) § 1 DU CODE DU TRAVAIL POLONAIS

En fournissant des données à caractère personnel supplémentaires lors du processus de candidature (photo, par exemple), vous donnez votre accord explicite informé et librement consenti pour le traitement de toutes données supplémentaires figurant dans les documents de candidature, conformément aux directives du Bureau de la protection des données à caractère personnel (Urząd Ochrony Danych Osobowych).

German (Deutsch)

Diese Datenschutzerklärung ergänzt die [Datenschutzbestimmungen von IBM](#) und enthält Informationen zum Datenschutz im Zusammenhang mit dem Einstellungs- bzw. Rekrutierungsprozess von IBM.

IBM nimmt den Schutz Ihrer personenbezogenen Daten ernst und hält die lokalen Datenschutzgesetze ein.

In dieser Datenschutzerklärung wird erläutert, wie IBM Ihre personenbezogenen Daten während des Einstellungs- bzw. Rekrutierungsprozesses verwendet, um Ihre Bewerbung zu bearbeiten, was zum Abschluss eines Vertrags mit Ihnen führen kann.

Die Datenschutzerklärung gilt für die IBM Corporation und IBM Konzerngesellschaften, es sei denn, eine Konzerngesellschaft legt eine eigene Erklärung vor, die nicht auf die von IBM verweist.

Wir bitten Sie, diese Datenschutzerklärung zu lesen.

Welche Ihrer personenbezogenen Daten wird IBM verarbeiten?

Persönliche Informationen, die Sie uns zur Verfügung stellen, wobei diese je nach Land und Art der Stelle, für die Sie in Betracht gezogen werden, unterschiedlich sein können:

- Vor- und Nachname, Adresse, E-Mail-Adresse, Telefonnummer(n), Ausbildung, Berufserfahrung, Lebenslauf, Informationen über das Land Ihres Hauptwohnsitzes und Ihre Staatsangehörigkeit, weitere Länder, an denen Interesse besteht, das Land, für das Sie sich bewerben und die Arbeitserlaubnis für dieses Land sowie Interessengebiete und -gemeinschaften
- Ob Sie jemals für IBM oder einen Business Partner von IBM gearbeitet haben, ob Sie Erfahrung im öffentlichen Sektor haben und ob für Sie aufgrund einer Vereinbarung mit Ihrem derzeitigen oder früheren Arbeitgeber, die Sie unterzeichnet oder der Sie zugestimmt haben, oder aus anderen Gründen irgendwelche Beschränkungen gelten
- Abhängig vom Land, Informationen aus polizeilichen Führungszeugnissen unter Einhaltung geltender Gesetze und im Falle eines Stellenangebots
- Abhängig vom Land, in dem die Bewerbung erfolgt, Angaben über Ihre Behinderung, ethnische Zugehörigkeit, Geschlecht, Rasse und Religion
- Ob für Sie besondere Vorkehrungen/Anpassungen am Arbeitsplatz getroffen werden müssen

Sie erhalten weitere Informationen über die Art der vor der Einstellung durchgeführten Verifizierungsprüfungen, bevor diese beginnen.

Während des Einstellungsverfahrens verarbeitete personenbezogene Daten, die allerdings je nach Land und Art der Position, für die Sie in Betracht kommen, variieren und Folgendes umfassen können:

- Von Ihnen bereitgestellte Begleitschreiben oder persönliche Aussagen
- Von Ihnen bereitgestellte oder von IBM eingeholte Referenzen, um die von Ihnen angegebenen Informationen zu überprüfen
- Notizen von Interviewern oder Personalreferenten über Interaktionen mit Ihnen oder dem Mitarbeiter von IBM, der Sie empfohlen hat
- Falls Sie während des Einstellungsverfahrens ein videogestütztes Assessment absolvieren, können die Videoaufzeichnungen gespeichert werden
- Falls Sie während des Einstellungsverfahrens ein Assessment Ihrer Programmierkenntnisse absolvieren, wird der im Zuge der Aufgabenstellung erstellte Code von IBM aufgezeichnet und gespeichert. Darüber hinaus wird Kyndryl ein oder mehrere Webcam-Bilder von Ihnen bei der Bearbeitung der Aufgaben speichern.
- Sonstige von Ihnen bereitgestellte Informationen

Personenbezogene Daten, die im Rahmen eines Stellenangebots von IBM und Ihrer Annahme des Stellenangebots verarbeitet werden, wie z. B. Ihre E-Mail-Adresse, Ihr Vorname, Ihr zweiter Vorname, Ihr Nachname und Ihre IBM Personalnummer, die ab dem Datum der Angebotsannahme verwendet werden können.

2 Für welche Zwecke verarbeitet IBM Ihre personenbezogenen Daten?

IBM verwendet die im Rahmen Ihrer Bewerbung oder Ihres Interesses an einer Stelle übermittelten Informationen zu folgenden Zwecken:

- Verifizierung Ihrer Angaben und Durchführung sachdienlicher und geeigneter gesetzlich zulässiger Verifizierungs- und Eignungsprüfungen vor der Einstellung zur Beurteilung Ihrer Kenntnisse, Qualifikationen und Erfahrung
- Einhaltung lokaler, nationaler und internationaler Gesetze, Verpflichtungen und gesetzlicher Bestimmungen
- Kommunikation mit Ihnen über Veranstaltungen, Karrieremöglichkeiten und den Rekrutierungsprozess von IBM einschließlich etwaiger Vorstellungsgespräche
- Damit wir Sie für andere, zukünftige Aufgaben kontaktieren können, die für Sie von Interesse sein könnten und die Ihren Fähigkeiten entsprechen
- Durchführung des Auswahlverfahrens
- Durchführung von Befragungen und Forschungsaktivitäten mit dem Ziel, das Einstellungsverfahren von IBM zu verbessern
- Durchführung einer Analyse des Bewerberpools, um besser zu verstehen, wer sich auf Stellen bei IBM bewirbt und wie Top-Talente angezogen werden können
- Soweit gesetzlich vorgeschrieben oder zulässig, bitten wir Sie möglicherweise um die freiwillige Offenlegung einer eventuellen Beeinträchtigung, Ihrer ethnischen Zugehörigkeit, Ihres Geschlechts und Ihrer Nationalität, um IBM bei seinem Engagement für Chancengleichheit und bei der Umsetzung von Integrationsprogrammen zu unterstützen
- Um Ihnen den Zugriff auf die Onboarding-Website von IBM und die Anwendung „Your Learning“ zu ermöglichen, damit Sie sich mit dem Unternehmen vertraut machen können und erfahren, wo und wie Sie in die Organisationsstruktur integriert sind, und um Sie bei der Integration in das Arbeitsumfeld zu unterstützen

Durch Einreichen Ihrer Bewerbung berechtigen Sie IBM, Ihre personenbezogenen Daten in IBM Recruitment-Tools sicher zu speichern, während Ihre Bewerbung beurteilt wird, und wie vorstehend beschrieben vorzugehen.

IBM Talent Acquisition nutzt KI-Technologie für die Durchführung von Verifizierungsprüfungen vor einer Einstellung bei IBM. Die KI-Technologie wird Zugriff auf die Daten haben, die Sie in unser System hochladen, und wird diese Daten ausschließlich zum Zweck der Durchführung von Verifizierungsprüfungen vor einer Einstellung bei IBM gemäß den IBM Richtlinien und -Praktiken verwenden. Sie wird nicht verwendet, um wesentlich bei Einstellungsentscheidungen zu unterstützen oder diese zu ersetzen.

Weitere Informationen zu [WatsonX](#).

IBM verpflichtet sich, die KI ausschließlich gemäß den ethischen Standards zu nutzen, die unter

folgendem Link eingehend beschrieben werden: <https://www.ibm.com/impact/ai-ethics>

3 Wie lange werden wir Ihre personenbezogenen Daten aufbewahren?

Wenn Sie ein Stellenangebot von IBM erhalten und dieses annehmen, können die vor der Einstellung erfassten personenbezogenen Daten Bestandteil Ihrer Personalakte im Personaldatensystem von IBM werden, die während Ihrer Anstellung bei IBM und für einen bestimmten Zeitraum danach (die jeweiligen Zeiträume sind von Land zu Land unterschiedlich) aufbewahrt wird.

Sollte IBM Sie nicht einstellen, bewahrt IBM Ihre personenbezogenen Daten gemäß der Richtlinie für die Dokumentaufbewahrung auf. Danach werden Ihre personenbezogenen Daten aus den Rekrutierungssystemen gelöscht.

4 Mit wem und warum teilen wir Ihre personenbezogenen Daten?

Ihre Daten können von IBM Personalreferenten, IBM Recruitment Process Outsourcing, IBM Talent Acquisition Focals und Personalverantwortlichen von IBM in den jeweiligen IBM Konzerngesellschaften, die auf einer Need-to-know-Basis am Einstellungsverfahren beteiligt sind, eingesehen und an diese weitergegeben werden, soweit dies für Ihre Bewerbung für die Stelle, für die Sie in Frage kommen, relevant und notwendig ist. Dazu gehören auch IBM Konzerngesellschaften, die Stellenanzeigen auf einer Website, die nicht IBM zugehörig ist, oder auf der Website der Konzerngesellschaft veröffentlichen. Wenn eine Anzeige auf einer Website, die nicht IBM zugehörig ist, oder auf der Website der Konzerngesellschaft veröffentlicht wird, entnehmen Sie bitte weitere Einzelheiten über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten den auf dieser Website veröffentlichten Datenschutzerklärungen.

In einigen Fällen gibt IBM Ihre personenbezogenen Daten an Drittparteien weiter, wenn dies gesetzlich vorgeschrieben oder zulässig ist, um die oben angegebenen Zwecke zu erreichen. Abhängig vom Land sind diese Drittparteien Lieferanten der von IBM eingesetzten Human-Resource-Informationssysteme und Lieferanten von Managementsystemen für Arbeits- und Gesundheitsschutz.

Ihre Informationen können von Mitarbeitern staatlicher Stellen nur eingesehen werden, wenn gesetzliche Berichtsanforderungen bestehen, oder von Vollzugsbehörden oder privaten Prozessparteien im Rahmen von Strafverfolgungsverfahren (Vollstreckungsbefehl, Vorladung oder Gerichtsbeschluss).

Wenn sich Ihre künftige Führungsposition außerhalb des Landes befindet, können wir Ihre personenbezogenen Daten aus dem Land, in dem Sie sich beworben haben, an andere Personen in derselben Funktion in einer oder mehreren IBM Konzerngesellschaften in anderen Ländern weitergeben, um Ihre Bewerbung zu bearbeiten, wobei wir sicherstellen, dass Ihre Daten gemäß den lokalen Gesetzen und den Anforderungen von IBM verarbeitet werden.

IBM hat verschiedene Sicherheitsvorkehrungen getroffen, um Ihre personenbezogenen Daten zu schützen, unabhängig davon, wo sie sich befinden, z. B:

- Vertragsklauseln, wie beispielsweise die von der EU-Kommission genehmigten und in mehreren anderen Ländern geltenden Klauseln. Sie können eine Kopie der EU-Standardvertragsklauseln (EU SCCs) [hier](#) anfordern.
- Verbindliche interne Datenschutzvorschriften für Verantwortliche (IBM Binding Corporate Rules for Controllers, IBM BCR-C). Die BCR-C wurden von den europäischen Datenschutzbehörden und dem UK Information Commissioner's Office genehmigt. Weitere Informationen finden Sie unter IBM Controller Binding Corporate Rules (Mitarbeiterinformationen) [hier](#).

- Die in dieser Datenschutzerklärung beschriebenen Datenschutzpraktiken von IBM entsprechen dem System für grenzüberschreitende Datenschutzregeln von APEC (APEC Cross Border Privacy Rules System/APEC CBPR). Die APEC CBPR bieten Unternehmen ein System für den Schutz personenbezogener Daten, die zwischen den APEC-Mitgliedstaaten ausgetauscht werden. Weitere Informationen über das APEC-System finden Sie [hier](#).

Weitere Informationen finden Sie [hier](#).

5 Ihre Rechte

Sie haben bestimmte Rechte in Bezug auf die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten. Informationen zu diesen Rechten, einschließlich Informationen darüber, wie Sie eine Beschwerde einreichen können, finden Sie im Abschnitt „[Ihre Rechte](#)“. Sie können sich mit uns in Bezug auf Ihre Rechte in Verbindung setzen, Fragen zu den Datenschutzerklärungen und -praktiken von IBM stellen, Anfragen zu Datenrechten stellen oder eine Beschwerde einreichen. Sie können auch auf Ihre persönlichen Daten, die Sie im Zusammenhang mit Ihrer Online-Bewerbung angegeben haben, zugreifen und diese korrigieren, indem Sie sich an <https://ibm.biz/IBMalumni> wenden.

Wenn Sie uns auffordern, Ihre personenbezogenen Daten zu löschen oder die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten anderweitig zu stoppen, sollten Sie bitte bedenken, dass wir, je nach den Umständen, Ihre Bewerbung möglicherweise nicht weiter bearbeiten können, da dies von der Analyse der personenbezogenen Daten abhängen kann.

Wenn Sie ein ungelöstes Problem mit dem Datenschutz oder der Datennutzung haben, auf das wir nicht zufriedenstellend eingegangen sind, wenden Sie sich bitte an unseren in den USA ansässigen Drittanbieter für die Beilegung von Streitigkeiten (kostenlos) unter <https://feedback-form.truste.com/watchdog/request>.

6 Rechtsgrundlage

In einigen Rechtsordnungen ist für die rechtmäßige Verarbeitung personenbezogener Daten eine Begründung erforderlich, die oft als Rechtsgrundlage bezeichnet wird. Die Rechtsgrundlagen, auf denen die rechtmäßige Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten basiert, können je nach Zweck der Verarbeitung und geltendem Recht variieren.

Die verschiedenen Rechtsgrundlagen, die wir verwenden können, sind:

- **Erforderlich für die Erfüllung eines Vertrags mit Ihnen**
Wir stützen uns auf diese Rechtsgrundlage, um Ihre personenbezogenen Daten zum Zwecke der Vorbereitung oder des Abschlusses eines Arbeitsvertrags mit Ihnen zu verarbeiten.
- **Erforderlich für die Zwecke des berechtigten Interesses von IBM**
Wir stützen uns auf unsere legitimen Interessen, wenn wir Ihre personenbezogenen Daten zum Zwecke der Suche nach geeigneten Talenten für die Belegschaft von IBM verarbeiten.
- **Zustimmung**
Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten beruht auf Ihrer Zustimmung, wenn wir sie ersuchen.
- **Rechtliche Verpflichtung**

Bei der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten stützen wir uns auf die Rechtsgrundlage, der wir verpflichtet sind und die sich z. B. aus den örtlichen Arbeits- oder Steuergesetzen ergibt.

7 Allgemeines

Weitere Informationen über die Vorgehensweise von IBM in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten und über die Identität des für die Verarbeitung Verantwortlichen finden Sie unter <https://www.ibm.com/privacy>.

8 Erklärung und Bestätigung:

Sie erklären und bestätigen, dass die Informationen, die Sie im Rahmen Ihrer Bewerbung angegeben haben, richtig und vollständig sind. Sobald sich Änderungen ergeben, müssen Sie die bereitgestellten Informationen umgehend aktualisieren.

Ihnen ist bewusst, dass unrichtige Angaben oder absichtliche Auslassungen zu einer Kündigung Ihrer Anstellung bei IBM oder zu einer Nichtberücksichtigung Ihrer Bewerbung führen können.

Kyndryl kann diese Datenschutzrichtlinie von Zeit zu Zeit ändern. Die Änderungen werden auf dieser Webseite veröffentlicht.

Datum der letzten Aktualisierung: 20. Mai 2025.

EINWOHNER AUSTRALIENS:

Zur Erfüllung der oben genannten Zwecke können die erfassten Informationen verwendet und an Stellen innerhalb und außerhalb Australiens (u. a. in Ländern wie Neuseeland, den Vereinigten Staaten von Amerika und den Philippinen) weitergegeben werden.

IBM ist gemäß dem Australian Privacy Act 1988 (Cth) verpflichtet, Sie über Folgendes zu informieren, bevor Sie Ihre Zustimmung zur Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten außerhalb Australiens erteilen können: Gemäß dem Australian Privacy Principle (APP) 8.1 ist die offenlegende Stelle verpflichtet, angemessene Maßnahmen zu ergreifen, um sicherzustellen, dass der Empfänger im Ausland nicht gegen die APPs verstößt. APP 8.1 gilt nicht mehr für Ihre persönlichen Daten, sobald Sie Ihre Zustimmung erteilt haben. Der Empfänger im Ausland unterliegt zwar möglicherweise anderen Datenschutzgesetzen, aber nicht dem Privacy Act 1988 (Cth), so dass Ihre Rechte und Rechtsmittel gemäß dem Privacy Act 1988 (Cth) gegenüber dem Datenempfänger im Ausland nicht gelten.

Soweit dies gesetzlich zulässig ist, kann IBM die Informationen auf Anfrage an die zuständige australische Bundes- oder Landesregierung oder andere autorisierte Parteien weitergeben.

EINWOHNER VON KALIFORNIEN:

Einwohner von Kalifornien, beachten Sie unsere [Mitteilung und Ihre Datenschutzoptionen](#)

EINWOHNER VON KANADA:

AODA, AMA und das Menschenrechtsgesetz von Ontario: IBM verpflichtet sich im Rahmen des

Einstellungsprozesses zur Einhaltung des [Gesetzes über die Zugänglichkeit für Menschen mit Behinderungen in Ontario \(Accessibility for Ontarians with Disabilities Act - AODA\)](#), des [Gesetzes über die Zugänglichkeit für Menschen mit Behinderungen in Manitoba \(Accessibility for Manitobans Act - AMA\)](#) und des [Gesetzes über die Menschenrechte in Ontario \(Ontario Human Rights Code\)](#). Wenn Sie eine Person mit einer Behinderung sind, die entsprechende Maßnahmen erfordert, oder wenn Sie aufgrund Ihrer Behinderung nicht oder nur eingeschränkt in der Lage sind, unser Rekrutierungstool zu nutzen oder darauf zuzugreifen, können Sie angemessene Vorkehrungen im Rekrutierungsprozess beantragen, indem Sie eine E-Mail an recrops@ca.ibm.com senden.

EINWOHNER VON UNGARN:

SCHUTZ PERSONENBEZOGENER DATEN NACH UNGARISCHEM RECHT

Wir möchten Sie darauf aufmerksam machen, dass Sie Beschwerden hinsichtlich der Verarbeitung personenbezogener Daten einreichen können. Diese werden schnellstmöglich, jedoch spätestens einen Monat nach Einreichen der Beschwerde, untersucht und es werden entsprechende Abhilfemaßnahmen ergriffen. Im Falle einer Verletzung Ihrer personenbezogenen Daten können Sie eine Beschwerde bei der nationalen Behörde für Datenschutz und Informationsfreiheit (www.naih.hu) einreichen. gemäß Abschnitt 22 des Gesetzes CXII von 2011 über das Recht auf informationelle Selbstbestimmung und Informationsfreiheit. Darüber hinaus haben Sie bei einer Datenschutzverletzung nach dem ungarischen Zivilrecht Anspruch auf Entschädigung. Im Falle einer solchen Anfrage informieren wir Sie ausführlich über die Möglichkeiten der Abhilfe. Sie werden ferner darauf hingewiesen, dass Ihre ID und Ihr Passwort zwölf Monate nach Abschluss Ihres Bewerbungsverfahrens oder dem letzten Zugriff auf dieses Tool gelöscht werden. Mit Ihrer Bewerbung für die betreffende Stelle und/oder der Weitergabe Ihres Lebenslaufs an uns bestätigen Sie, dass Sie über die oben genannten Bedingungen informiert sind und diese ausdrücklich akzeptieren.

NUR FÜR BEWERBER AUS MASSACHUSETTS:

Es ist in Massachusetts rechtswidrig, einen Lügendetektortest als Bedingung für die Einstellung oder Weiterbeschäftigung zu verlangen oder durchzuführen. Ein Arbeitgeber, der gegen dieses Gesetz verstößt, muss mit strafrechtlichen Sanktionen und zivilrechtlicher Haftung rechnen.

EINWOHNER NEUSEELANDS:

Zur Erfüllung der oben genannten Zwecke können die erfassten Informationen verwendet und an Stellen außerhalb Neuseelands (u.a. in Australien, den Vereinigten Staaten von Amerika und den Philippinen) weitergegeben werden.

IBM ist gemäß dem New Zealand Privacy Act 2020 verpflichtet, Sie über Folgendes zu informieren, bevor wir Ihre Zustimmung zur Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten außerhalb Neuseelands erteilen können: Der Empfänger im Ausland unterliegt zwar möglicherweise anderen Datenschutzgesetzen, aber nicht dem Privacy Act 2020. Daher ist der ausländische Empfänger möglicherweise nicht verpflichtet, Ihre personenbezogene Daten so zu schützen, dass er insgesamt vergleichbare Sicherheitsvorkehrungen trifft wie im Rahmen des Privacy Act 2020.

Soweit dies gesetzlich zulässig ist, kann IBM diese Informationen auf Anfrage an die neuseeländische Regierung oder andere autorisierte Parteien weitergeben.

EINWOHNER POLENS:

RECHTSGRUNDLAGE FÜR DIE BEREITSTELLUNG ZUSÄTZLICHER PERSONENBEZOGENER DATEN NACH ART. 22 (1) § 1 DES POLNISCHEN ARBEITSGESETZBUCHES

Mit der Angabe zusätzlicher personenbezogener Daten während des Bewerbungsverfahrens (z. B. Foto) erklären Sie sich ausdrücklich, in Kenntnis der Sachlage und freiwillig ohne Zwang mit der Verarbeitung der in den Bewerbungsunterlagen enthaltenen zusätzlichen Daten einverstanden, gemäß der Anleitung von Urząd Ochrony Danych Osobowych.

Japanese (日本語)

本プライバシー通知は[IBMプライバシー・ステートメント](#)を補足し、IBMの募集プロセスおよび/または採用プロセスに関連したデータ・プライバシーに関する情報について説明するものです。

IBM では、応募者の個人情報の保護を重要視し、各国におけるデータ保護関連の法令を尊重しています。

本プライバシー通知では、最終的に応募者との契約に至る可能性のある応募手続きを進めるために募集プロセスおよび/または採用プロセスの間にIBMが応募者の個人情報をどのように処理するかを説明します。

本プライバシー・ステートメントは、IBM 法人および IBM 子会社 (IBM に言及していない独自のステートメントを提示している子会社は除く) に適用されます。

本プライバシー通知をお読みいただくようお願いいたします。

1 IBMはどのような個人情報を処理するのでしょうか?

ご提供いただく個人情報、考慮される国や役割の性質によって異なりますが、以下が含まれる場合があります。

- 応募者の氏名、住所、電子メール・アドレス、電話番号、学歴、職歴、履歴書、主たる居住国および市民権に関する情報、関心のあるその他の国、応募先の国およびその国での就労資格、関心のある領域およびコミュニティー。
- IBM またはIBM ビジネス・パートナーでのこれまでの就労歴の有無、政府機関での勤務経験の有無、現在または過去の勤務先との契約を締結もしくは承諾し、またはかかる勤務先から何らかの制約を受けているか。
- 国によって、適用される法令を遵守しており、かつ、すでに雇用の申し出がされた場合における犯罪歴の情報。
- 応募先の国によって、応募者の障害、民族性、性別、人種および宗教。
- 応募者が何らかの便宜または調整措置を必要とするかの情報。

応募者は、採用前の確認の内容に関する詳細な情報を、その確認が開始される前に受け取ります。

募集プロセスにおいて処理される個人情報は、国によって、および応募者が検討の対象となる職種の性質によって異なりますが、以下が含まれる場合があります。

- 応募者が提出したカバー・レターまたは身上書。
- 応募者が提供したか、または応募者が提供した情報を検証するために IBM が取得した信用照会状。
- 応募者、または応募者を推薦した IBM 社員との対話に基づく面接者または採用担当者のメモ。
- 募集プロセスにおいて応募者がビデオを活用した評価を受けた場合、当社は、当該評価のビデオ録画を保管する場合があります。
- 募集プロセスにおいて応募者がコーディング評価を受けた場合、当社は、与えられた課題に対して作成されたコードを記録し、保管します。さらに、応募者が課題に取り組む様子を Web カメラで写した 1 枚以上の画像を保管します。
- その他応募者が当社に提供する情報。

応募者がIBMの雇用の提案を受領し、受諾した場合に処理される個人情報として、提案の受諾の日から、応募者の電子メール・アドレス、氏名、およびIBM社員タレント番号などが使用される場合があります。

2 どのような目的で IBM は応募者の個人情報を処理するのでしょうか

応募者からの応募、または職種に関する応募者の関心に対応して、IBMは、必要に応じて以下の目的で応募者の情報を使用します。

- 応募者の情報の検証、および法令で許可されており、関連のある適切な採用前の確認および就労資格の確認の実施、ならびに応募者のスキル、資格および経験の評価。
- 地域もしくは国の、または国際的な法令、義務および法的要件の遵守。
- IBM のイベント、就業機会、および面接を含む募集プロセスに関する応募者との通信。
- 応募者が関心を持ち、応募者のスキルセットに適合する可能性のある他の将来の役割に関する応募者への連絡。
- 選別プロセスの完了。
- IBM の採用プロセスを改善するためのサーベイおよび調査活動の実施。
- IBM の職種への応募者、および最高の人材を引き付ける方法への理解を深めるための応募者プールの分析。
- 法律上要求される場合、または法律上許可されている場合、IBMの雇用機会均等およびインクルージョン・プログラムへの取組みに役立てるために、障がい、民族、性別および国籍を任意に開示いただくようお願いする場合があります。
- IBM オンボーディングのサイトおよび応募者の学習用アプリケーションに応募者がアクセスでき

るようにするため。これらのツールは、応募者が当社のことをよく知り、組織構造のどの場所にもどのように応募者が所属するかを理解するのに役立ち、応募者が容易に職場の文化に馴染めるように支援します。

応募者は、応募書類を提出することにより、応募者の評価が行われる間、その他上記の規定のとおり、応募者のデータの安全な保管のために応募者の個人情報を IBM の募集ツールに保存することを IBM に許可したものとします。

IBM Talent Acquisitionは、IBMの採用前の確認を完了する目的でAIテクノロジーを使用します。 AIテクノロジーは、当社のシステムにアップロードされたデータにアクセスし、当該データをIBMのポリシーおよびプラクティスに従ってIBMの採用前の確認を目的とする場合に限り使用するものであり、裁量的な採用の意思決定を実質的に支援または代替するために使用されることはありません。

[watsonx](#)に関する詳細情報を参照してください。

IBMは、倫理基準に従っている場合のみAIを使用することを約束します。倫理基準の詳細は次のリンクから確認できます：<https://www.ibm.com/impact/ai-ethics>

3 IBMはどのくらいの期間、応募者の個人情報を保持するのでしょうか？

IBM から応募者に雇用の承諾が行われ、応募者が受諾した場合、採用前期間中に収集された個人情報は、IBM の人事記録「雇用データシステム」の雇用記録の一部となる場合があります。応募者が IBM に雇用されている期間中を通じて、およびその後(個別の期間は国または地域により異なります)も保存されます。

応募者が採用されなかった場合、IBM は、文書保存ポリシーに従って応募者の個人情報を保持し、その後、応募者の個人情報は募集システムから削除されます。

4 IBM は応募者の個人情報を誰と共有し、共有する理由は何ですか？

応募者の個人情報は、IBM 採用担当者、IBM 採用プロセス・アウトソーシング、IBM 人材獲得フォーカル、関連するIBM 子会社の IBM の採用マネージャーがアクセスして、共有する場合があります。また、これらの担当者は、応募者が検討されている役割の応募において関連性が高く、かつ必要なものとして、機密管理上知る必要があるかどうか(Need-to-know の原則)に基づいて採用プロセスに関与します。これには、IBM 子会社が、IBM 外の Web サイトまたは子会社の Web サイトへの求人広告の掲載が含まれます。IBM 外の Web サイトまたは子会社の Web サイトに広告が掲載された場合、応募者の個人情報の処理に関する詳細については、当該 Web サイトに掲載されているプライバシー通知を参照してください。

法令で要求され、または許可されている場合、IBM は、上記の目的を達成するために、応募者の個人情報を第三者と共有することがあります。地域によって、これらの第三者は、IBM が使用する人事情報システムのサプライヤー、および職業安全衛生管理サービス・システムに関連するサプライヤーの場合もあります。

法令により報告義務がある場合は政府官僚、または正当な法的執行手順 (令状、召喚状、または裁判所の命令) に応じて法執行機関もしくは民事訴訟の当事者が、応募者の情報にアクセスする場合があります。

応募の将来のマネジメント・ラインが国外にある場合、当社は応募者の応募を処理する目的で、応募する他の国の 1 つ以上のIBM 子会社の同じ機能内の他の従業員に、応募の応募があった国から応募者の個人情報を転送し、応募者のデータが現地の法律および IBM の要件に従って処理されるようにすることがあります。

IBMは、応募者の個人情報はどこにありと保護できるように、以下のような様々な保護手段を実装しています。

- EU委員会によって承認され、他の複数の国で受け入れられている条項などの契約条項。EU標準契約条項(EU SCCs)の写しは[こちら](#)から請求できます。
- 管理者向け拘束的企業準則 (IBM BCR-C)。IBMは、欧州データ保護当局および英国個人情報保護監督機関による承認を受けたBCR-Cを策定しています。詳細情報は、IBM Controller Binding Corporate Rules (顧客情報)[こちら](#)を参照してください。
- このプライバシー・ポリシーに記載されたIBMのプライバシー慣行は、APEC越境プライバシー・ルール・システムに準拠しています。APEC CBPRシステムには、参加するAPEC諸国・地域間で送受信される個人情報を組織が確実に保護するための枠組みが定められています。APECの枠組みについての詳細は、[こちら](#)を参照してください。

詳細は[こちら](#)を参照してください。

5 応募者の権利

個人情報の取り扱いに関して、皆様には一定の権利があります。苦情の申し立て方法を含むこれらの権利に関する情報は、「[応募者の権利](#)」の項に記載されています。皆様の権利についてお問い合わせ、IBMのプライバシー 声明およびプライバシー慣行に関するご質問、データ権利要求・苦情を提出することができます。また、<https://ibm.biz/IBMalumni>に問い合わせることで、オンラインで応募に関して提出した個人情報にアクセスし、修正することもできます。

個人情報の削除または処理の停止を応募者が当社に要求する場合、応募手続きには当該個人情報の分析が必要なことがあるため、状況によって応募手続きを進められなくなる場合があることにご留意ください。

プライバシーまたはデータの使用に関してIBMが十分に対処していない未解決の懸念事項がある場合は、米国に本社を置くこちらの第三者の紛争解決サービス・プロバイダー(<https://feedback-form.truste.com/watchdog/request>)にお問い合わせください(無料)。

6 法的根拠

一部の国・地域では、個人情報の適法な取り扱いには正当な根拠が必要となり、これは法的根拠とも呼ばれます。お客様の個人情報を法律に準拠して取り扱うためにIBMが依拠する法的根拠は、目的と適用法によって異なります。

IBMが用いるさまざまな法的根拠には次のものがあります。

- **お客様との契約の履行上必要であるため**
当社は、この法的根拠に基づいて、お客様との雇用契約の締結または締結の準備を目的として、お客様の個人情報を処理します。
- **IBMの正当なインタレストのために必要**
IBMの従業員に適した人材を調達する目的でお客様の個人情報を処理する場合、当社は正当な利益に依拠します。

- **同意**

処理お客様の個人情報処理は、お客様のリクエストに基づいて行われます。

- **法的義務**

例えば、現地の労働法や税法に起因する義務により、当社はこの法的根拠に基づいてお客様の個人情報を処理します。

7 一般条項

IBMがお客様のプライバシーをどのように取り扱うか、およびお客様の個人情報の管理者の身元について詳しくは、<https://www.ibm.com/privacy>をご覧ください。

8 宣誓と確認

応募者は、応募の一環として提出した情報が真実かつ完全であることを表明し、確認します。応募者は、提出した情報に変更が生じた場合は、その時点で速やかに更新する必要があります。

応募者は、虚偽の表明または故意の記載漏れがある場合、IBMがあなたの雇用または雇用の検討を終了する可能性があることをご理解ください。

IBMは、このポリシーを適宜変更する場合があります。このポリシーに対する変更がある場合、このページに掲載いたします。

最終更新日: 2025年05月20日。

オーストラリアの居住者:

上記の目的を実行する際、収集された情報はオーストラリア国内および国外(ニュージーランド、米国、フィリピンを含む国)の事業体に使用され、開示される場合があります。

IBMはオーストラリアの1988年プライバシー法(Cth)に基づき、IBMがお客様の個人情報をオーストラリア国外に移転することについて同意していただく前に、以下をお知らせします。オーストラリアのプライバシー原則(APP)第8.1項では、開示する事業体に対して、国外の受領者がAPPに違反しないことを保証できる合理的な対策を講じることを求めています。APP第8.1項は、お客様の同意後はお客様の個人情報に適用されません。国外の受領者はその他のデータ・プライバシー法で規制される場合もありますが、1988年プライバシー法(Cth)の対象ではなく、そのため1988年プライバシー法(Cth)に基づくお客様の権利および救済は、海外のデータ受領者に適用されません。

法律で許可されている場合、関連するオーストラリア連邦政府もしくは州政府、またはその他の権限のある当事者からの要請を受けて、IBMは当該情報を開示することがあります。

カリフォルニア州の居住者:

カリフォルニア州の居住者は、IBMの[通知およびご自身のプライバシーに関する選択内容\(Your Privacy Choices\)](#)をご確認ください。

カリフォルニア州の居住者:

カリフォルニア州の居住者は、IBMの[通知およびご自身のプライバシーに関する選択内容\(Your Privacy Choices\)](#)をご確認ください。

カナダの居住者:

AODA、AMA、オンタリオ州人権条例IBMは採用プロセスにおいて、[オンタリオ州の障害者のためのアクセシビリティ法\(Accessibility for Ontarians with Disabilities Act \(AODA\)\)](#)、[マニトバ人のためのアクセシビリティ法\(Accessibility for Manitobans Act \(AMA\)\)](#)、および[オンタリオ州人権条例\(Ontario Human Rights Code\)](#)を遵守しています。 相応の設備が必要な身体障害者である場合、または身体障害の結果として採用ツールの使用あるいはアクセスが不可能、または制限される場合は、recrops@ca.ibm.comにEメールでご連絡をいただくことで、採用プロセスにおいて相応の設備をリクエストすることが可能です。

ハンガリーの居住者:

ハンガリーの法律に基づく個人情報の保護

応募者はデータの取り扱いに関する請求を提出することができ、当社ではこれを可及的速やかに、1か月以内に調査し、救済いたします。 応募者の個人情報が侵害された場合、データ保護および情報の自由に関する国家機関(www.naih.hu)に請求を申請することができます。(Act CXII of 2011 on the Right of Informational Self-Determination and on Freedom of Information の第 22 章に基づく)。 また、侵害があった場合、応募者は、ハンガリー民法典に従って賠償請求する権利を有します。 そのような請求があった場合、当社は救済オプションに関する詳細な情報を提供します。 さらに、応募者のIDとパスワードは、応募プロセスが終了した時点から、または応募者がこのツールに最後にアクセスした時点から12か月後に削除されます。特定のポジションに応募し、および/または履歴書を当社と共有することで、応募者は上記の条件に関する通知を受け取り、明示的に同意したものとします。

マサチューセッツ州の応募者のみ:

マサチューセッツ州では、雇用または雇用継続の条件としてうそ発見器による検査を要求または実施することは違法です。 この法律に違反した雇用者は、刑事罰および民事責任の対象となります。

ニュージーランドの居住者:

上記の目的を実行する際、収集された情報はニュージーランド国外(オーストラリア、米国、フィリピンを含む国)の事業体に使用され、開示される場合があります。

IBMはニュージーランドの2020年プライバシー法に基づき、IBMがお客様の個人情報をニュージーランド国外に移転することについて同意していただく前に、以下をお知らせします。 国外の受領者はその他のデータ・プライバシー法で規制される場合もありますが、2020年プライバシー法の対象ではない場合があります。 そのため、国外の受領者は、総体的に2020年プライバシー法に基づくものと同等の保護対策を供するような方法でお客様の個人情報を保護することを義務付けられていない場合があります。

法律で許可されている場合、ニュージーランド政府またはその他の権限のある当事者からの要請を受けて、IBMは当該情報を開示することがあります。

ポーランドの居住者:

ポーランド労働法典(THE POLISH LABOUR CODE)第22条第1項第1号に定められている 22 (1) § ポーランド労働法第 1 条

申請プロセス中に追加の個人情報(写真など)を提供することは、Urząd Ochrony Danych Osobowych が提供するガイダンスに従って、申請書類に含まれる追加データの処理に対して、明示的、十分な情報に基づいて自由に与えられた同意を示します。

Korean (한국어)

본 개인정보 통지문은 [IBM 개인정보처리방침](#)을 보완하며 IBM의 인재 모집 및 채용 절차와 관련한 개인정보 보호 정보를 설명합니다.

IBM은 귀하의 개인정보 보호를 중요하게 생각하며 현지 정보 보호법을 존중합니다.

본 개인정보 통지문에서는 IBM이 귀하의 지원을 진행하기 위해 귀하와의 계약 체결로 이어질 수 있는 인재 모집 및 채용 절차 중에 귀하의 개인정보를 처리하는 방법에 대해 설명합니다.

이 개인정보 통지문은 자회사가 IBM을 참조하지 않고 자체 성명을 제시하는 경우를 제외하고 IBM Corporation 및 IBM 자회사에 적용됩니다.

본 개인정보 통지문을 읽어 주시기 바랍니다.

1 IBM이 처리하는 개인정보 항목

귀하가 제공하는 개인정보는 국가 및 귀하가 맡는 역할의 성격에 따라 다르지만 다음을 포함할 수 있습니다.

- 이름과 성, 주소, 이메일 주소, 전화번호, 학력, 경력, CV, 이력서, 주요 거주 국가 및 시민권 정보, 추가 이해관계 있는 국가, 채용 지원을 하는 국가 및 그 국가에서의 근무 자격, 관심 분야 및 커뮤니티;
- IBM 또는 IBM 비즈니스파트너 근무 경력, 정부 기관 근무 경력, 현직 또는 전직 고용주와의 계약서에 서명 날인 또는 동의하였거나, 달리 해당 고용주와의 관계에서 적용받는 여하한 제한조치가 있는지의 여부;
- 국가에 따라, 범죄 기록 정보, 관련 법률 준수 및 고용 제안이 이루어진 경우;
- 신청하는 국가에 따라, 장애, 민족, 성별, 인종 및 종교.

- 수정/조정이 필요한지 여부

채용 전 verification checks를 수행하기 전에 해당 verification checks의 성격에 대한 자세한 정보를 귀하에게 제공합니다.

채용 과정에서 처리되는 개인정보는 국가 및 지원하고자 하는 직무의 성격에 따라 달라질 수 있으나 다음이 포함될 수 있습니다.

- 귀하가 제공하는 커버 레터 또는 자기소개서;
- 귀하가 제공하거나 귀하가 제공한 정보를 검증하기 위해 IBM이 채택한 참조;
- 귀하 또는 귀하를 추천한 IBM 직원과의 상호작용에서 면접관 또는 채용 담당자의 기록;
- 채용 절차 중에 비디오를 통한 평가를 완료하면 비디오 평가 기록을 저장할 수 있음;
- 채용 절차 중에 코딩 평가를 완료하면 시험문제에 답한 코드를 기록하고 저장함. 시험문제를 완료한 하나 이상의 웹캠 사진도 저장함; 및
- 귀하가 제공하는 기타 정보.

귀하가 IBM의 채용 제안을 받고 승인한 경우 처리되는 개인정보(예: 귀하의 이메일 주소, 이름, 중간 이름, 성, IBM 직원 Talent ID)는 제안을 승인한 날부터 사용될 수 있습니다.

2 IBM이 개인정보를 처리하는 목적

귀하의 지원 또는 직무에 대한 관심에 대한 응답으로 IBM은 다음과 같은 목적으로 귀하의 정보를 사용합니다.

- 귀하의 정보를 확인하고, 이와 관련되고 적절하며 법적으로 허용된 고용 전 및 자격 확인 검사를 수행하고 귀하의 기술, 자격 및 경험을 평가합니다.
- 지역, 국가 또는 국제 법률, 의무 및 법적 요구사항을 준수합니다.
- IBM 이벤트, 채용 기회, 인터뷰를 포함한 채용 절차에 대해 귀하와 소통합니다.
- 귀하가 관심을 가질 수 있고 귀하의 기술에 부합할 수 있는 다른 미래의 역할에 대해 귀하에게 연락합니다.
- 선택 과정을 완료합니다.
- IBM의 채용 프로세스를 개선할 목적으로 설문조사 및 연구 활동을 수행합니다.

- IBM의 직책에 지원하는 사람과 최고의 인재를 유치하는 방법을 더 잘 이해하기 위해 지원자 풀을 분석합니다.
- 법적으로 요구되거나 허용되는 경우, IBM은 IBM의 고용 평등 기회 및 포용 프로그램에 대한 약속을 지원하기 위해 귀하의 장애, 인종, 성별 및 국적을 자발적으로 공개하도록 귀하에게 요청할 수 있습니다.
- IBM On Boarding 사이트 및 Your Learning 애플리케이션에 액세스하여 회사에 익숙해지도록 돕고, 조직 구조에 적합한 위치와 방법을 이해하고, 직장 문화에 통합되도록 도움을 받을 수 있습니다.

지원서를 제출함으로써, 귀하는 IBM으로 하여금 지원서를 평가하는 동안 그리고 상기한 바와 같이 귀하의 정보를 안전하게 저장하기 위한 목적으로, 귀하의 개인정보를 IBM Recruitment 도구에 저장할 수 있도록 승인합니다.

IBM Talent Acquisition은 IBM 입사 전 검증 확인을 완료하기 위해 AI 기술을 사용합니다. AI 기술은 귀하가 당사 시스템에 업로드한 데이터에 접근하여 해당 데이터를 IBM 정책 및 관행에 따라 IBM 채용 전 검증 확인을 수행하기 위한 목적으로만 사용되며, 재량에 따른 고용 결정에 실질적으로 영향을 주거나 대체하는 용도로 사용되지 않습니다.

[WatsonX](#)에 대한 자세한 정보를 확인하십시오.

IBM은 윤리적 기준에 따라서만 AI를 사용하기 위해 노력하고 있으며 다음 링크에서 더 자세히 설명되어 있습니다. <https://www.ibm.com/impact/ai-ethics>

3 IBM이 개인정보를 보유하는 기간

IBM으로부터 고용 제안을 받고 수락하는 경우, 채용 전 기간 동안 수집된 개인정보는 IBM의 인사 기록 고용 데이터 시스템에 있는 고용기록의 일부가 될 수 있으며, IBM에 고용된 후에도 일정 기간 동안 보관될 수 있습니다(특정 기간은 국가별로 다름).

IBM이 귀하를 채용하지 않으면 귀하의 개인정보를 문서 보관 정책에 따라 보관한 후 채용 시스템에서 삭제합니다.

4 IBM이 개인정보를 공유하는 대상 및 이유

귀하의 정보는 채용 프로세스에 참여하고, 귀하가 고려 중인 직무 지원과 관련성이 있으며 알아야 할 필요가 있는 경우에만 IBM 채용 담당자, IBM 채용 프로세스 아웃소싱, IBM 인재 확보 담당자, 관련 IBM 자회사의 IBM 채용 관리자가 액세스 및 공유할 수 있습니다. 여기에는 비IBM 웹사이트 또는 자회사 웹사이트에 구인 광고를 게시하는 IBM 자회사가 포함됩니다. 비IBM 웹사이트 또는 자회사 웹사이트에 광고가 게시되는

경우, 귀하의 개인정보 처리에 대한 자세한 내용은 해당 웹사이트에 게시된 개인정보 통지문을 참조하십시오.

경우에 따라 IBM은 위에 명시된 목적을 달성하기 위해 법적으로 요구되거나 허용되는 경우 귀하의 개인정보를 제3자와 공유합니다. 지역에 따라 이러한 제3자는 IBM에서 사용하는 인적 자원 정보 시스템의 공급업체와 산업 보건 및 안전 관리 서비스 시스템과 관련된 공급업체입니다.

귀하의 정보에는 법적 보고의무가 있는 경우, 공무원이 접근하거나, 정당한 법적 집행 절차(영장, 소환, 법원 명령)에 따른 법집행 기관이나 민사 소송 관련자(private litigants)가 접근할 수 있습니다.

귀하의 예상 관리 라인이 국외에 있는 경우, 당사는 귀하의 신청서 처리 목적에 해당하는 바에 따라, 귀하가 신청한 국가에서 다른 국가에 있는 하나 이상의 IBM 자회사의 동일한 직무 내의 다른 사람들에게 귀하의 개인정보를 이전하여 귀하의 데이터가 현지 법률 및 IBM 요구사항에 따라 처리되도록 할 수 있습니다.

IBM은 귀하의 개인정보를 보호하기 위해 다음과 같은 다양한 보호 장치를 구현했습니다.

- EU 집행위원회에서 승인하고 다른 여러 국가에서 수락한 계약 조항. [여기서](#) EU 표준 계약 조항의 사본을 요청할 수 있습니다.
- 컨트롤러에 대한 구속력 있는 기업 규칙(IBM BCR-C). 당사는 유럽 데이터 보호 당국과 영국 정보 위원회에서 승인한 BCR-C를 보유하고 있습니다. 자세한 내용은 [여기서](#) IBM 컨트롤러 바인딩 기업 규칙(직원 정보)을 참조하십시오.
- 본 개인정보처리방침에 설명된 IBM의 개인정보 보호정책은 APEC Cross Border Privacy Rules 시스템을 따릅니다. APEC CBPR 시스템은 해당 APEC 국가 간 전송되는 개인정보를 보호하기 위한 프레임워크를 제공합니다. APEC 프레임워크에 대한 자세한 내용은 [여기](#)를 참조하십시오.

자세한 정보는 [여기서](#) 확인할 수 있습니다.

5 귀하의 권리

귀하는 귀하의 개인정보 취급과 관련하여 특정 권리가 있습니다. 불만 제기 방법에 대한 정보를 포함하여 이러한 권리에 관한 정보는 "[귀하의 권리](#)" 조항에서 찾을 수 있습니다. 귀하의 권리에 관해 문의하거나, IBM의 개인정보 보호정책 및 개인정보 보호 관행에 관해 질문하거나, 데이터 권리 요청을 제출하거나, 불만을 제출할 수 있습니다. 또한 <https://ibm.biz/IBMalumni>에 연락하여 온라인으로 신청과 관련하여 제출한 개인 정보에 액세스하고 수정할 수 있습니다

상황에 따라서는, 귀하가 개인정보의 삭제 또는 처리 중지를 요청하는 경우에도 해당 개인정보의 분석에 따라 달라질 수 있으므로, 귀하의 요청을 진행하지 못할 수 있습니다.

만약 해결되지 않은 개인정보가 있거나 데이터 사용 문제가 만족스럽게 해결되지 않은 경우 <https://feedback-form.truste.com/watchdog/request> 에서 미국 소재 제3자 분쟁 해결

제공자(무료)에 문의하십시오.

6 법적 근거

일부 관할 지역에서는 개인정보의 적법한 취급이 정당화될 수 있으며 때로는 이를 법적 근거라고도 합니다. 귀하의 개인정보를 적법하게 취급하기 위해 당사가 의존하는 법적 근거는 목적 및 관련 법률에 따라 다릅니다.

당사가 사용하는 다양한 법적 근거는 다음과 같습니다.

- **귀하와의 계약 이행에 필요**

당사는 귀하와 고용 계약을 체결하거나 체결하기 위한 준비를 위해 귀하의 개인정보를 처리하는 데 이 법적 근거에 의존합니다.

- **IBM의 정당한 이익을 위해 필요**

당사는 IBM 직원에게 적합한 인재를 확보할 목적으로 귀하의 개인정보를 처리할 때 당사의 정당한 이익에 의존합니다.

- **동의**

귀하의 개인정보 처리는 당사가 요청하는 동의를 기반으로 합니다.

- **법적 의무**

당사는 예를 들어 현지 노동법 또는 세법으로 인한 의무로 인해 귀하의 개인정보를 처리하기 위해 이 법적 근거에 의존합니다.

7 일반사항

IBM이 귀하의 개인정보를 처리하는 방법 및 귀하의 개인정보 컨트롤러 ID에 대한 자세한 정보는 다음에서 찾을 수 있습니다. <https://www.ibm.com/privacy>.

8 진술 및 확인:

귀하는 지원 과정에서 제공한 정보는 사실이며 완전하다는 것을 진술하고 승인합니다. 귀하는 제공한 정보에 변경사항이 있는 경우 즉시정보를 업데이트해야 합니다.

귀하는 귀하가 사실을 허위로 진술하거나 고의로 누락하는 경우 IBM이 채용을 해지하거나 채용에 대한 고려를 철회할 수 있다는 점을 이해합니다.

IBM은 본 방침을 수시로 변경할 수 있습니다. 본 방침의 변경사항은 본 안내문에 게시합니다.

최종 업데이트: 2025년 05월 20일.

호주 거주자:

위에 나열된 목적을 수행하기 위해 수집된 정보는 호주 내부 및 외부(뉴질랜드, 미국 및 필리핀을 포함한 국가)에 사용 및 공개될 수 있습니다.

IBM은 호주 개인정보 보호법 1988(Cth)에 따라 귀하가 귀하의 개인정보를 호주 외부로 전송하는 데 동의하기 전에 다음 사항을 귀하에게 알려야 합니다: 호주 개인정보 보호 원칙(**APP**) 8.1에 따르면 공개 주체는 해외 수령인이 APP를 위반하지 않도록 합당한 조치를 취해야 합니다. 귀하가 동의하면 APP 8.1은 귀하의 개인정보에 적용되지 않습니다. 해외 수령인은 다른 데이터 개인정보 보호법의 규제를 받을 수 있지만 개인정보 보호법 1988(Cth)의 적용을 받지 않으므로 개인정보 보호법 1988(Cth)에 따른 귀하의 권리 및 구제책은 해외 데이터 수령인에게 적용되지 않습니다.

법에서 허용하는 경우 IBM은 관련 호주 연방 정부나 주 정부 또는 기타 승인된 당사자의 요청에 따라 해당 정보를 공개할 수 있습니다.

캘리포니아 거주자:

캘리포니아 거주자인 경우 다음을 검토: [본사 방침 및 귀하 개인정보 보호 선택사항](#)

캐나다 거주자:

AODA, AMA 및 온타리오 인권법 IBM은 채용 과정에서 [AODA\(Accessibility for Ontarians with Disabilities Act\)](#), [AMA\(Accessibility for Manitobans Act\)](#) 및 [온타리오 인권법\(Ontario Human Rights Code\)](#)을 준수하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 귀하에게 합리적인 편의의 제공이 필요한 장애가 있거나 장애로 인해 IBM의 채용 도구에 액세스할 수 없거나 제한이 있는 경우, 다음으로 이메일을 보내 채용 과정 중 합리적인 편의를 제공받도록 요청할 수 있습니다. recrops@ca.ibm.com

헝가리 거주자:

헝가리 법률에 따른 개인정보 보호

귀하는 정보 처리에 대한 귀하의 청구를 제출할 수 있으며, 이는 가능한 한 빨리, 늦어도 1개월 이내에는 조사되고 해결될 것입니다. 귀하의 개인정보가 침해된 경우 정보 자기 결정권 및 정보의 자유에 관한 2011년 법 CXII의 섹션 22에 따라 데이터 보호 및 정보 자유를 위한 국가 기관(www.naih.hu)에 청구를 제출할 수 있습니다. 또한 위반 시 헝가리 민법에 따라 보상을 청구할 수 있습니다. 이러한 요청의 경우 구제 옵션에 대한 자세한 정보를 귀하에게 제공합니다. 귀하의 ID와 비밀번호는 귀하의 신청 절차가 종료되거나

이 도구에 마지막으로 액세스한 날짜로부터 12개월 후에 삭제됩니다. 특정 직책에 지원하거나 CV를 당사와 공유함으로써 귀하는 위의 조건에 대한 정보를 제공받았음을 확인하고 명시적으로 수락하는 것입니다.

매사추세츠 지원자 전용:

매사추세츠에서는 채용 또는 채용 유지의 조건으로 거짓말 탐지기 검사를 요구하거나 시행하는 것은 불법입니다. 이 법을 위반한 고용주는 형사 처벌과 민사 책임의 대상이 됩니다.

뉴질랜드 거주자:

위에 나열된 목적을 수행하기 위해 수집된 정보는 뉴질랜드 외부(호주, 미국 및 필리핀을 포함한 국가)에 사용 및 공개될 수 있습니다.

IBM은 뉴질랜드 개인정보 보호법 2020에 따라 귀하의 개인정보를 뉴질랜드 외부로 이전하기 위해 귀하의 동의를 제공하기 전에 다음 사항을 귀하에게 알려야 합니다: 해외 수령인은 다른 개인정보 보호법에 의해 규제될 수 있지만 개인정보 보호법 2020의 적용을 받지 않을 수 있습니다. 따라서 해외 수령인은 전반적으로 개인정보 보호법 2020에 따라 유사한 보호 조치를 제공하는 방식으로 귀하의 개인정보를 보호할 필요가 없을 수 있습니다.

법에서 허용하는 경우 IBM은 요청 시 뉴질랜드 정부 또는 기타 권한 있는 당사자에게 이 정보를 공개할 수 있습니다.

폴란드 거주자:

제공된 추가 개인정보에 대한 법적 근거 폴란드 노동법 제22조 (1) §1에 있음.

신청 과정에서 추가 개인정보(예: 사진)를 제공하는 것은 Urząd Ochrony Danych Osobowych가 제공하는 지침에 따라 신청 문서에 포함된 추가 데이터 처리에 대해 명시적이고 정보에 입각한 자발적인 동의를 나타냅니다.

Malay (Bahasa Melayu)

Notis Privasi ini merupakan tambahan kepada [Pernyataan Privasi IBM](#) dan menerangkan maklumat privasi data yang berkaitan dengan proses perekrutan dan/atau pengambilan pekerja IBM.

IBM memandang serius terhadap perlindungan maklumat peribadi anda dan menghormati undang-undang perlindungan data tempatan.

Notis Privasi ini menerangkan cara IBM memproses maklumat peribadi anda semasa proses perekrutan dan/atau pengambilan pekerja untuk meneruskan permohonan anda yang mungkin berakhir dengan

pengikatan kontrak dengan anda.

Notis privasi ini terpakai kepada IBM Corporation dan anak syarikat IBM kecuali jika anak syarikat mempunyai pernyataannya sendiri tanpa merujuk kepada pernyataan privasi IBM.

Kami meminta agar anda membaca Notis Privasi ini.

1 Apakah maklumat peribadi yang akan diproses oleh IBM tentang anda?

Maklumat peribadi yang anda berikan, walaupun ia mungkin berbeza mengikut negara dan bentuk peranan yang akan dipertimbangkan, yang mungkin termasuk:

- nama pertama dan nama keluarga anda, alamat, alamat e-mel, nombor telefon, sejarah pendidikan, pengalaman kerja, CV, resume, maklumat mengenai negara kediaman utama dan kewarganegaraan anda, negara-negara tambahan yang diminati, negara yang anda mohon dan kelayakan bekerja di sana, kawasan dan komuniti yang diminati;
- sama ada anda pernah bekerja untuk IBM atau Rakan Perniagaan IBM, sama ada anda mempunyai apa-apa pengalaman kerajaan dan sama ada anda telah menandatangani atau menerima apa-apa perjanjian atau jika anda dalam apa-apa cara sekalipun tertakluk pada apa-apa sekatan dengan majikan semasa atau bekas majikan anda;
- bergantung pada negara tersebut, maklumat rekod jenayah, pemantauan undang-undang yang berkenaan dan apabila tawaran pekerjaan telah dibuat kepada anda;
- bergantung pada negara yang anda buat permohonan, ketidakupayaan, etnik, jantina, bangsa dan agama anda.
- sama ada anda memerlukan apa-apa penginapan/penyesuaian

Anda akan menerima maklumat lanjut mengenai jenis pemeriksaan pengesahan prapekerjaan sebelum bermula.

Maklumat peribadi yang diproses semasa proses perekrutan, walaupun ia akan berlainan mengikut negara dan jenis peranan yang anda akan dipertimbangkan, yang mungkin termasuk:

- Apa-apa surat pengiring atau pernyataan peribadi yang anda berikan;
- Apa-apa rujukan yang anda berikan atau yang diambil oleh IBM untuk mengesahkan maklumat yang anda berikan;
- Apa-apa nota penemu duga atau perekrut daripada interaksi mereka dengan anda atau dengan pekerja IBM yang mencadangkan anda;
- Jika semasa proses perekrutan, anda melengkapkan penilaian yang didayakan video, kami mungkin menyimpan rakaman video penilaian tersebut;
- Jika semasa proses perekrutan, anda melengkapkan penilaian pengkodan, kami akan merekod dan menyimpan apa-apa kod yang dibuat sebagai respons kepada latihan yang diberikan. Di samping itu, kami akan menyimpan satu atau lebih foto kamera web yang menunjukkan anda melengkapkan latihan dan;

- Apa-apa maklumat lain yang anda berikan kepada kami.

Maklumat peribadi diproses sekiranya anda menerima tawaran pekerjaan IBM, seperti alamat e-mel anda, nama pertama, nama tengah, nama keluarga dan ID Bakat pekerja IBM boleh digunakan bermula daripada tarikh penerimaan tawaran.

2 Apakah tujuan IBM memproses maklumat peribadi anda?

Sebagai respons kepada permohonan anda atau minat anda terhadap jawatan kerja, maklumat anda akan digunakan oleh IBM sebagaimana yang diperlukan untuk:

- Mengesahkan maklumat anda dan melakukan pemeriksaan pengesahan prapekerjaan dan kelayakan yang berkaitan dan wajar, yang dibenarkan di sisi undang-undang serta untuk menilai kemahiran, kelayakan dan pengalaman anda;
- Mematuhi undang-undang, kewajipan dan keperluan undang-undang tempatan, nasional atau antarabangsa;
- Berkomunikasi dengan anda tentang acara IBM, peluang kerjaya dan proses perekrutan termasuk sebarang temu duga;
- Menghubungi anda untuk jawatan lain di masa hadapan yang mungkin menarik minat anda serta sejajar dengan kemahiran anda.
- Melengkapkan proses pemilihan;
- Melakukan tinjauan dan aktiviti penyelidikan dengan objektif penambahbaikan proses perekrutan IBM;
- Melakukan analisis kumpulan pemohon kami untuk lebih memahami identiti individu yang memohon jawatan di IBM dan cara menarik minat individu yang paling berbakat;
- Setakat yang diwajibkan atau dibenarkan oleh undang-undang, kami mungkin akan meminta anda mendedahkan secara sukarela tentang ketidakupayaan, etnik, jantina dan kewarganegaraan anda, untuk membantu IBM dalam komitmennya terhadap peluang pekerjaan yang sama rata dan program penyertaan;
- Membolehkan anda mengakses laman Suai Tugas IBM dan aplikasi Pembelajaran Anda yang boleh membantu anda mengenali syarikat, memahami tempat dan cara anda menyesuaikan diri dengan struktur organisasi serta membantu anda dalam persepaduan dengan budaya tempat kerja.

Dengan menyerahkan permohonan, anda memberi kuasa kepada IBM untuk menyimpan maklumat peribadi anda dalam alat Perekrutan IBM bagi penyimpanan data anda yang selamat sementara permohonan anda dinilai dan sebaliknya seperti yang dinyatakan di atas.

Pemerolehan Bakat IBM menggunakan teknologi AI untuk tujuan melengkapkan semakan pengesahan prapekerjaan IBM. Teknologi AI akan mempunyai akses kepada data yang anda muat naik ke sistem kami dan akan menggunakan data tersebut untuk tujuan eksklusif dalam melaksanakan semakan pengesahan prapekerjaan IBM mengikut dasar serta amalan IBM dan data tersebut tidak akan digunakan untuk membantu secara ketara atau menggantikan keputusan pekerjaan mengikut budi bicara.

Lihat maklumat lanjut tentang [WatsonX](#).

IBM komited untuk menggunakan AI hanya mengikut piawaian etika, yang diterangkan dengan lebih lanjut di bawah pautan berikut: <https://www.ibm.com/impact/ai-ethics>

3 Berapa lamakah kami akan menyimpan maklumat peribadi anda?

Sekiranya anda diberi dan menerima tawaran pekerjaan oleh IBM, maklumat peribadi yang dikumpulkan semasa tempoh prapekerjaan anda akan menjadi sebahagian daripada rekod pekerjaan anda pada rekod kakitangan IBM iaitu Sistem Data Pekerjaan, untuk disimpan sepanjang masa dan untuk jangka masa selepas pekerjaan anda dengan IBM (tempoh yang khusus berbeza mengikut negara).

Jika IBM tidak mengambil anda bekerja, IBM akan menyimpan maklumat peribadi anda mengikut dasar penyimpanan dokumen dan selepas itu, maklumat peribadi anda akan dipadamkan daripada sistem Perekrutan.

4 Dengan siapa dan kenapa kami berkongsi maklumat peribadi anda?

Maklumat anda boleh diakses oleh perekrut IBM, Penyumberluaran Proses Perekrutan IBM, pihak Perolehan Bakat IBM, pengurus pengambilan pekerja IBM di anak syarikat yang berkenaan, yang terlibat dalam proses perekrutan setakat yang perlu diketahui, sebagaimana relevan dan diperlukan bagi permohonan anda dalam peranan yang anda sedang dipertimbangkan. Ini termasuklah anak syarikat IBM yang mengeluarkan iklan jawatan kosong pada laman web bukan IBM atau laman web anak syarikat. Jika iklan disiarkan pada laman web bukan IBM atau laman web anak syarikat, sila rujuk Notis Privasi yang diterbitkan pada laman web sedemikian untuk maklumat lanjut tentang pemrosesan maklumat peribadi anda.

Dalam beberapa keadaan, IBM berkongsi maklumat peribadi anda dengan pihak ketiga jika dikehendaki atau dibenarkan di sisi undang-undang, untuk mencapai tujuan yang dimaklumkan di atas. Bergantung pada geografi, pihak ketiga ini ialah pembekal Sistem Maklumat Sumber Manusia, yang digunakan oleh IBM serta pembekal yang berkaitan dengan pekerjaan sistem perkhidmatan pengurusan kesihatan dan keselamatan.

Maklumat anda mungkin akan diakses oleh pegawai kerajaan apabila keperluan pelaporan undang-undang mungkin wujud atau agensi penguatkuasa undang-undang atau litigan swasta sebagai respons terhadap proses penguatkuasaan undang-undang yang sah (waran, sepina atau perintah mahkamah).

Jika bakal pihak pengurusan anda berada di luar negara, kami mungkin akan memindahkan maklumat peribadi anda daripada negara di mana anda memohon kepada pihak yang mempunyai fungsi yang sama di salah satu anak syarikat IBM di luar negara atau lebih sebagaimana yang terpakai bagi tujuan memproses permohonan anda, memastikan data anda diproses menurut undang-undang tempatan dan keperluan IBM.

IBM telah melaksanakan pelbagai perlindungan keselamatan untuk memastikan maklumat peribadi anda dilindungi, di mana saja ia berada, termasuk:

- Fasal Kontrak, seperti yang diluluskan oleh Suruhanjaya EU dan diterima di beberapa negara lain. Anda boleh meminta satu salinan Klausula Kontraktual Standard EU (EU SCC) [di sini](#).
- Peraturan Korporat Terikat untuk Pengawal (IBM BCR-C). Kami mempunyai BCR-C yang

diluluskan oleh Pihak Berkuasa Perlindungan Data Eropah dan Pejabat Pesuruhjaya Maklumat UK. Untuk maklumat lanjut, lihat Peraturan Korporat Pengikatan Pengawal IBM (Maklumat Pekerja) [di sini](#).

- Amalan privasi IBM, yang diterangkan dalam Dasar Privasi ini, mematuhi Sistem Peraturan Privasi Rentas Sempadan APEC. Sistem CBPR APEC menyediakan rangka kerja bagi organisasi untuk memastikan perlindungan maklumat peribadi yang dipindahkan dalam kalangan ekonomi APEC yang menyertai. Maklumat lanjut tentang rangka kerja APEC boleh didapati [di sini](#).

Maklumat lanjut boleh didapati [di sini](#).

5 Hak anda

Anda mempunyai hak tertentu dalam pengendalian maklumat peribadi anda. Maklumat berkenaan hak ini, termasuk maklumat tentang cara membuat aduan, boleh didapati di bahagian "[Hak Anda](#)". Anda boleh menghubungi kami berkenaan hak anda, bertanya tentang Pernyataan Privasi dan Amalan Privasi IBM, mengemukakan permintaan hak data atau mengemukakan aduan. Anda juga boleh mengakses dan membetulkan maklumat peribadi yang telah anda mengemukakan mengenai permohonan dalam talian anda dengan menghubungi <https://ibm.biz/IBMalumni>

Sila ambil perhatian bahawa bergantung pada keadaan, jika anda meminta kami memadamkan atau sebaliknya meminta kami menghentikan pemprosesan maklumat peribadi anda, kami mungkin tidak dapat meneruskan pemprosesan permohonan anda, kerana ia mungkin bergantung pada analisis maklumat peribadi yang sedemikian.

Sekiranya anda mempunyai kebimbangan privasi atau penggunaan data yang belum diselesaikan dan belum kami tangani dengan memuaskan, sila hubungi pembekal penyelesaian pertikaian pihak ketiga kami yang berpusat di A.S. (secara percuma) di <https://feedback-form.truste.com/watchdog/request>.

6 Asas Undang-Undang

Dalam sesetengah bidang kuasa, pengendalian maklumat peribadi yang sah tertakluk pada justifikasi, kadangkala disebut sebagai asas undang-undang. Asas undang-undang yang kami sandarkan bagi pengendalian maklumat peribadi anda yang sah berbeza bergantung pada tujuan dan undang-undang yang terpakai.

Asas undang-undang berbeza yang mungkin kami gunakan ialah:

- **Perlu untuk pelaksanaan kontrak dengan anda**

Kami bergantung pada asas undang-undang ini untuk memproses maklumat peribadi anda bagi tujuan persediaan untuk memuktamadkan atau memuktamadkan kontrak pekerjaan dengan anda.

- **Diperlukan untuk tujuan kepentingan kepentingan sah IBM**

Kami bergantung pada kepentingan sah kami apabila memproses maklumat peribadi anda untuk tujuan mencari bakat yang sesuai bagi menyertai tenaga kerja IBM.

- **Persetujuan**

Pemprosesan maklumat peribadi anda adalah berdasarkan persetujuan anda apabila kami

membuat permintaan ini.

– **Kewajipan Undang-Undang**

Kami bergantung pada asas undang-undang ini untuk memproses maklumat peribadi anda kerana kewajipan yang berpunca daripada contohnya, undang-undang buruh tempatan atau undang-undang cukai.

7 Umum

Maklumat lanjut tentang cara IBM mengendalikan privasi anda dan identiti Pengawal maklumat peribadi anda, boleh didapati di <https://www.ibm.com/privacy>.

8 Perisytiharan dan pengesahan:

Anda mengisytiharkan dan mengesahkan bahawa maklumat yang anda berikan sebagai sebahagian daripada permohonan anda adalah benar dan lengkap. Anda harus mengemas kini apa-apa maklumat yang anda berikan dengan segera apabila terdapat perubahan.

Anda memahami bahawa apa-apa salah nyataan atau pengabaian fakta yang sengaja boleh menyebabkan IBM menamatkan pekerjaan atau pertimbangan untuk pekerjaan anda.

Kami mungkin mengubah polisi ini dari semasa ke semasa. Kami akan menyiarkan apa-apa perubahan kepada polisi ini di halaman ini.

Kemas kini terakhir: 20 Mei 2025.

PENDUDUK AUSTRALIA:

Dalam melaksanakan tujuan yang disenaraikan di atas, maklumat yang dikumpul boleh digunakan dan didedahkan kepada entiti di dalam dan di luar Australia (kepada negara termasuk New Zealand, Amerika Syarikat dan Filipina).

IBM dikehendaki di bawah Akta Privasi 1988 (Cth) Australia untuk memaklumkan anda tentang perkara berikut sebelum anda boleh memberikan persetujuan untuk kami memindahkan maklumat peribadi anda ke luar Australia: Prinsip Privasi Australia (APP) 8.1 mengehendaki entiti yang mendedahkan maklumat mengambil langkah munasabah sedemikian untuk memastikan penerima luar negara tidak melanggar APP. APP 8.1 tidak akan terpakai pada maklumat peribadi anda sebaik sahaja anda memberikan persetujuan anda. Walaupun penerima di luar negara mungkin dikawal oleh perundangan privasi data lain, penerima sedemikian tidak tertakluk pada Akta Privasi 1988 (Cth), dan kerana itu hak dan remedi anda di bawah Akta Privasi 1988 (Cth) tidak akan terpakai untuk penerima data luar negara.

Apabila dibenarkan oleh undang-undang, IBM boleh mendedahkan maklumat kepada Kerajaan Persekutuan atau Negeri Australia yang berkenaan atau pihak lain yang diberi kuasa atas permintaan mereka.

PENDUKUK CALIFORNIA:

Penduduk California, sila semak semula [notis kami dan pilihan privasi anda](#)

PENDUKUK KANADA:

AODA, AMA dan Kod Hak Asasi Manusia Ontario IBM komited untuk mematuhi Akta [Kebolehcapaian untuk Penduduk Ontario yang Kehilangan Upaya \(AODA\)](#), [Akta Kebolehcapaian untuk Penduduk Manitoba \(AMA\)](#) dan [Kod Hak Asasi Manusia Ontario](#) dalam proses perekrutan. Jika anda seorang individu kurang upaya yang memerlukan penginapan munasabah atau tidak mampu atau terhad dalam keupayaan anda untuk menggunakan atau mengakses alat perekrutan kami akibat ketidakupayaan anda, anda boleh meminta penginapan yang munasabah dalam proses perekrutan dengan menghantar emel kepada recrops@ca.ibm.com.

PENDUKUK HUNGARY:

PERLINDUNGAN MAKLUMAT PERIBADI MENURUT PERUNDANGAN HUNGARY

Sila ambil perhatian bahawa anda boleh menyerahkan tuntutan anda terhadap pengendalian data yang akan disiasat dan diselesaikan secepat mungkin tetapi tidak melebihi tempoh masa 1 bulan. Sekiranya terdapat pelanggaran dalam maklumat peribadi anda, anda boleh menyerahkan tuntutan kepada Pihak Berkuasa Kebangsaan untuk Perlindungan Data dan Kebebasan Maklumat (www.naih.hu) mengikut seksyen 22 Akta CXII 2011 mengenai Hak Penentuan Sendiri Maklumat dan Kebebasan Maklumat. Tambahan lagi, sekiranya berlaku pelanggaran, anda berhak menuntut bayaran balik mengikut Kod Sivil Hungary. Sekiranya terdapat permintaan sedemikian kami akan memberikan maklumat terperinci tentang pilihan pemulihan. Anda juga dimaklumkan bahawa ID dan kata laluan anda akan dipadamkan dua belas bulan dari waktu proses permohonan anda selesai atau kali terakhir anda mempunyai akses kepada alat ini. Dengan memohon untuk jawatan tertentu dan/atau berkongsi CV anda dengan kami, anda dengan ini bersetuju untuk diberitahu tentang dan dengan jelas menerima terma di atas.

PEMOHON MASSACHUSETTS SAHAJA:

Salah di sisi undang-undang di Massachusetts untuk memerlukan atau menjalankan ujian pengesan pembohongan sebagai syarat pengambilan atau penerusan pekerjaan. Majikan yang melanggar undang-undang ini akan dikenakan hukuman jenayah dan liabiliti sivil.

PENDUKUK NEW ZEALAND:

Dalam melaksanakan tujuan yang disenaraikan di atas, maklumat yang dikumpul boleh digunakan dan didedahkan kepada entiti di luar New Zealand (kepada negara termasuk Australia, Amerika Syarikat dan Filipina).

IBM dikehendaki di bawah Akta Privasi 2020 New Zealand untuk memaklumkan anda tentang perkara berikut sebelum kami boleh memberikan persetujuan anda untuk kami memindahkan maklumat peribadi anda ke luar New Zealand: walaupun penerima di luar negara mungkin dikawal oleh perundangan privasi data lain, penerima sedemikian mungkin tidak tertakluk pada Akta Privasi 2020. Oleh itu, penerima di luar negara mungkin tidak dikehendaki melindungi maklumat peribadi anda dengan cara yang, secara keseluruhan, menyediakan perlindungan yang setanding dengan perlindungan di bawah Akta Privasi 2020.

Apabila dibenarkan oleh undang-undang, IBM boleh mendedahkan maklumat ini kepada Kerajaan New Zealand atau pihak lain yang diberi kuasa atas permintaan mereka.

PENDUKUK POLAND:

ASAS UNDANG-UNDANG UNTUK ARTIKEL MAKLUMAT PERIBADI TAMBAHAN YANG DISEDIAKAN. 22 (1) § 1 PERATURAN BURUH POLAND

Menyediakan maklumat peribadi tambahan semasa proses aplikasi (cth, foto) menunjukkan persetujuan anda yang jelas, termaklum dan diberi secara bebas untuk memproses sebarang data tambahan yang terkandung dalam dokumen aplikasi mengikut panduan yang diberikan oleh Urząd Ochrony Danych Osobowych.

Polish (Polski)

Niniejsza Informacja o Ochronie prywatności uzupełnia [Oświadczenie IBM o Ochronie Prywatności](#) i opisuje informacje o ochronie danych związane z procesem rekrutacji IBM i/lub zatrudniania w IBM.

IBM poważnie traktuje ochronę Twoich danych osobowych i przestrzega lokalnych regulacji w tym zakresie.

Z niniejszej Informacji o Ochronie Prywatności dowiesz się, jak IBM przetwarza dane osobowe podczas procesu rekrutacji i/lub zatrudniania w celu obsługiwnia podań o pracę, którego celem może być zawarcie z Tobą umowy.

Informacja o ochronie prywatności ma zastosowanie do przedsiębiorstwa IBM Corporation i jego przedsiębiorstw podporządkowanych z wyjątkiem tych, które stosują własne oświadczenia o ochronie prywatności bez odwoływania się do oświadczenia IBM.

Prosimy o zapoznanie się z niniejszą Informacją o Ochronie Prywatności.

1 Jakie dane osobowe o osobach składających podania o pracę przetwarza firma IBM?

Dane osobowe dostarczone przez osoby składające podania o pracę, choć zależy to od kraju i natury roli, która jest rozważana, w tym:

- imię i nazwisko, adres, adres e-mail, numery telefonu, historia edukacji, doświadczenie zawodowe, CV, resume, informacje o kraju pobytu i obywatelstwie, informacje o pozostałych krajach, z którymi związane są interesy życiowe osoby, informacje o kraju, w którym osoba ubiega się o pracę i pozwolenie na pracę, informacje o obszarach i społecznościach, z którymi związane są interesy życiowe osoby,
- informacje o tym, czy osoba pracowała kiedykolwiek dla IBM lub Partnera Handlowego IBM, czy ma doświadczenie w pracy w administracji publicznej oraz czy ma umowę nakładającą na nią ograniczenia w relacji ze swoim obecnym lub byłym pracodawcą bądź w inny sposób podlega ograniczeniom z jego strony,

- zależnie od kraju: informacje dotyczące karalności, przestrzegania obowiązującego prawa oraz kraju złożenia oferty zatrudnienia,
- zależnie od kraju, w którym osoba ubiega się o pracę: informacje o niepełnosprawności, pochodzeniu etnicznym, płci, rasie i religii,
- informacje o tym, czy osoba wymaga udogodnień / zmian w miejscu pracy.

Każdej osobie przekazywane są szczegółowe informacje o kontroli przed zatrudnieniem, zanim rozpocznie się sam proces kontroli.

Dane osobowe przetwarzane podczas procesu rekrutacji, choć zależą od kraju i natury stanowiska, w przypadku którego rozważana jest kandydatura osoby, mogą obejmować:

- list przewodni lub osobiste oświadczenie,
- przekazane przez osobę lub uzyskane przez IBM referencje umożliwiające weryfikację podanych przez osobę informacji,
- wszelkie notatki z interakcji rekruterów lub osób przeprowadzających rozmowy kwalifikacyjne z osobą ubiegającą się o pracę lub z pracownikiem IBM, który polecił taką osobę,
- jeśli podczas procesu rekrutacji ukończysz ocenę uwzględniającą rejestrowanie wideo, możemy zapisać taką zawartość z oceny,
- Jeśli podczas procesu rekrutacji osoba ukończy ocenę programowania, zapiszemy i zarchiwizujemy kod utworzony podczas takich ćwiczeń. Dodatkowo zapiszemy przynajmniej jedno zdjęcie z kamery internetowej zrobione podczas wykonywania ćwiczeń,
- a także pozostałe informacje przekazane przez kandydata.

Dane osobowe przetworzone po złożeniu i akceptacji oferty zatrudnienia w IBM, takie jak adres e-mail, imię, drugie imię, nazwisko i numer personalny pracownika IBM, mogą być wykorzystywane od dnia akceptacji oferty zatrudnienia.

2 W jakich celach IBM będzie przetwarzać dane osobowe?

IBM będzie wykorzystywać dane osobowe w odpowiedzi na podanie o pracę lub zainteresowanie stanowiskiem, aby móc:

- weryfikować dane i przeprowadzać odpowiednie i legalne kontrole przed zatrudnieniem i kontrole kwalifikowalności do pracy na danym stanowisku, a także umiejętności, kwalifikacji i doświadczenia,
- zachować zgodność z lokalnymi, narodowymi lub międzynarodowymi prawami, obowiązkami i wymogami prawnymi,
- komunikować się z osobami w zakresie wydarzeń IBM, możliwości rozwoju kariery, a także procedur rekrutacyjnych z rozmowami o pracę włącznie,
- kontaktować się z osobą w przypadku innych, przyszłych ról, które mogą interesować osobę lub wymagających zestawu umiejętności posiadanych przez osobę,

- sfinalizować proces selekcji,
- przeprowadzać kwestionariusze i badania w celu usprawnienia procesu rekrutacji IBM,
- przeprowadzać analizy puli osób składających podania o pracę w celu lepszego zrozumienia grupy osób ubiegających się o pracę IBM oraz przyciągania najbardziej utalentowanych osób,
- Tam, gdzie jest to wymagane lub dozwolone przez prawo, możemy poprosić Cię o dobrowolne ujawnienie informacji o swojej niepełnosprawności, swoim pochodzeniu etnicznym, płci i obywatelstwie, aby pomóc IBM w realizacji zobowiązań w zakresie równych szans zatrudnienia i programów integracyjnych,
- umożliwić osobie dostęp do strony onboardingowej IBM oraz aplikacji Your Learning, w której można zapoznać się z firmą, zrozumieć swoje miejsce i funkcje w strukturze organizacyjnej oraz uzyskać wsparcie w zakresie integracji w kulturze miejsca pracy.

Składając podanie o pracę, osoba zgadza się na to, aby firma IBM przechowywała jej dane osobowe w narzędziach rekrutacyjnych IBM w celu zabezpieczenia danych do końca przetwarzania podania o pracę lub w innych celach wymienionych powyżej.

Dział Pozyskiwania Talentów IBM wykorzystuje technologię sztucznej inteligencji w celu przeprowadzania weryfikacji kandydatów do pracy w IBM przed ich zatrudnieniem. Technologia AI będzie miała dostęp do danych przesyłanych do naszego systemu i będzie je wykorzystywała wyłącznie w celu przeprowadzania weryfikacji rekrutacyjnych IBM w sposób zgodny ze strategiami i procedurami IBM, ale nie będzie używana do tego, aby w sposób zasadniczy wpływać na decyzje dotyczące zatrudnienia lub je zastępować.

Sprawdź dodatkowe informacje o [WatsonX](#).

IBM jest zdeterminowany, aby używać sztucznej inteligencji wyłącznie zgodnie ze standardami etycznymi, opisanymi bardziej szczegółowo pod adresem: <https://www.ibm.com/impact/ai-ethics>

3 Jak długo będą przechowywane dane osobowe?

Jeśli osoba przyjmie ofertę pracy IBM, dane osobowe zebrane przed zatrudnieniem mogą zostać włączone do danych zatrudnienia w rekordach personelu IBM w systemie danych zatrudnienia i będą utrzymywane przez cały okres zatrudnienia w IBM, a także po nim (konkretne okresy zależą od kraju).

Jeśli IBM nie zatrudni osoby, zatrzyma dane osobowe zgodnie ze strategią utrzymywanie dokumentów. Po upływie przewidzianego okresu dane osobowe zostaną wymazane z systemów rekrutacji.

4 Jakim podmiotom i z jakich powodów udostępniane są dane osobowe?

Dostęp do danych osobowych mają rekruterzy IBM, podmioty zewnętrzne odpowiedzialne za rekrutację IBM, usługodawcy pozyskujący talenty IBM, menedżerowie ds. rekrutacji IBM przedsiębiorstw zależnych IBM angażowanych w proces rekrutacji zależnie od potrzeb, o ile będzie to istotne i niezbędne do przetworzenia podania o pracę na stanowisku, na które zgłasza się osoba. Zasady obejmują także publikowanie przez przedsiębiorstwa podporządkowane IBM ofert pracy na witrynach innych firm lub w witrynie przedsiębiorstwa podporządkowanego. Jeśli reklama jest opublikowana w witrynie innej firmy lub w witrynie przedsiębiorstwa podporządkowanego, więcej szczegółów można uzyskać, zapoznając się

z informacją o ochronie prywatności dotyczącą ochrony danych osobowych opublikowaną w takiej witrynie.

W niektórych przypadkach IBM udostępnia dane osobowe stronom trzecim, jeśli jest to wymagane lub dozwolone przez prawo, aby osiągnąć cele wskazane powyżej. Zależnie od regionu geograficznego takie strony trzecie są dostawcami systemów IT HR wykorzystywanych przez IBM czy też dostawcami systemów do zarządzania usługami BHP.

Dane osobowe mogą zostać udostępnione urzędnikom państwowym (w związku z wymaganiami prawnymi w zakresie sprawozdawczości), jak również organom ścigania lub uczestnikom postępowania w związku z procesem egzekwowania prawa (w odpowiedzi na wezwanie sądowe, nakaz lub postanowienie sądu).

Jeśli stanowisko, o które ubiega się osoba, podlega kierownictwu znajdującemu się w innym kraju, możemy przenieść jej dane osobowe z kraju złożenia podania o pracę do innego kraju, w którym znajdują się osoby pełniące podobne funkcje w przedsiębiorstwach podporządkowanych IBM w celu przetworzenia podania o pracę, a także zapewnienia zgodności przetwarzania wniosku z prawem lokalnym i wymogami IBM.

Firma IBM wdrożyła różnego rodzaju zabezpieczenia danych osobowych, w tym:

- Klauzule umowne, takie jak te zatwierdzone przez Komisję Europejską i zaakceptowane w wielu innych krajach. Użytkownik może zamówić kopię standardowych klauzul umownych (Standard Contractual Clauses, SCC) UE [tutaj](#).
- Wiążące Reguły Korporacyjne dla Administratorów Danych. Nasze Wiążące Reguły Korporacyjne dla Administratorów Danych zostały zatwierdzone przez europejskie organy ds. ochrony danych oraz brytyjskiego Komisarza ds. Informacji. Więcej informacji zamieszczono na stronie Wiążące Reguły Korporacyjne IBM dotyczące Administratorów Danych (dane pracowników) [tutaj](#).
- Procedury IBM dotyczące prywatności opisane w niniejszej strategii ochrony prywatności spełniają wymagania systemu zasad ochrony prywatności w relacjach transgranicznych APEC Cross Border Privacy Rules System. System ten udostępnia organizacjom platformę pozwalającą im zapewnić ochronę danych osobowych przesyłanych między uczestniczącymi w APEC rynkami. Więcej informacji na temat platformy APEC można znaleźć [tutaj](#).

Więcej informacji można znaleźć [tutaj](#).

5 Prawa osób, których dane dotyczą

Użytkownikowi przysługują określone prawa dotyczące przetwarzania jego danych osobowych. Informacje dotyczące tych praw, w tym składania skarg, można znaleźć w paragrafie „[Twoje prawa](#)”. Zapraszamy do kontaktu w sprawie przysługujących Użytkownikom praw, przesyłania pytań w zakresie Oświadczeń o Ochronie Prywatności w firmie IBM oraz procedur dotyczących prywatności, a także składania skarg. Możesz również uzyskać dostęp do wprowadzonych w związku z podaniem danych osobowych i poprawiać je w formie elektronicznej, kontaktując się z IBM pod adresem <https://ibm.biz/IBMalumni>.

Prosimy pamiętać, że zależnie od okoliczności, prośba o usunięcie lub zaprzestanie przetwarzania danych osobowych może uniemożliwić nam obsługę podania o pracę, gdyż kolejne kroki mogą wymagać analizy takich danych osobowych.

W przypadku pozostających bez odpowiedzi pytań lub zbyt mało szczegółowych odpowiedzi oraz obaw dotyczących ochrony prywatności lub wykorzystywania danych zapraszamy do (bezpłatnego) kontaktu z naszym usługodawcą zewnętrznym ds. rozstrzygania sporów pod następującym adresem <https://feedback-form.truste.com/watchdog/request>.

6 Podstawa prawna

Według ustawodawstwa niektórych krajów przetwarzanie danych osobowych podlega uzasadnieniu określanemu również jako „podstawa prawna”. Podstawy prawne przetwarzania przez IBM danych osobowych użytkownika są zróżnicowane w zależności od celu tego przetwarzania i obowiązującego prawa.

Stosujemy następujące podstawy prawne:

- **Przetwarzanie niezbędne w celu realizacji umowy z użytkownikiem**
Polegamy na tej podstawie prawnej, aby przetwarzać dane osobowe w celu przygotowania lub zawarcia umowy o pracę z osobą składającą podanie o pracę.
- **Przetwarzanie niezbędne w celu realizacji uzasadnionych interesów IBM**
Dane osobowe są przetwarzane w związku z uzasadnionym interesem IBM, tj. pozyskiwaniem odpowiednich pracowników do personelu IBM.
- **Zgoda**
Przetwarzanie danych osobowych wymaga uzyskania zgody osoby w chwili zbierania.
- **Przetwarzanie wynikające z obowiązku prawnego**
Ta podstawa warunkuje przetwarzanie danych osobowych w związku z obowiązkami prawnymi, np. wynikającymi z ustawy o rynku pracy czy podatkach.

7 Postanowienia ogólne

Więcej informacji o tym, jak firma IBM będąca Administratorem danych osobowych dba o prywatność osób fizycznych i chroni tożsamość, znajdziesz w witrynie: <https://www.ibm.com/privacy>.

8 Deklaracja i potwierdzenie:

Niniejszym oświadczasz i potwierdzasz, że informacje dostarczone wraz z Twoim podaniem o pracę są prawdziwe i kompletne. W przypadku jakichkolwiek zmian w podanych informacjach musisz te informacje niezwłocznie uaktualnić.

Przyjmujesz do wiadomości, że dostarczenie fałszywych informacji lub celowe pominięcie faktów może spowodować odrzucenie przez IBM Twojego podania o pracę lub rozwiązanie stosunku pracy.

IBM może co pewien czas wprowadzać zmiany w niniejszej strategii ochrony prywatności. Wszelkie zmiany wprowadzone do niniejszej strategii będziemy umieszczać na tej stronie.

Ostatnia aktualizacja: 20 maja 2025 roku.

MIESZKAŃCY AUSTRALII:

W ramach realizacji celów podanych powyżej, gromadzone informacje mogą być wykorzystywane i ujawniane podmiotom działającym na terenie i poza terenem Australii (w krajach, takich jak Nowa Zelandia, Stany Zjednoczone i Filipiny).

Zgodnie z australijską ustawą dotyczącą ochrony danych osobowych Privacy Act 1988 (Cth), IBM ma obowiązek przekazać następujące informacje zanim użytkownik wyrazi zgodę na przekazania jego danych osobowych poza teren Australii: na podstawie australijskiej regulacji dotyczącej prywatności (APP) 8.1 wymaga się, aby podmiot ujawniający dane osobowe podjął wszelkie uzasadnione kroki mające na celu zapewnienie, że zagraniczny odbiorca danych nie narusza postanowień tej reguły. APP 8.1 nie dotyczy danych osobowych po udzieleniu przez użytkownika zgody na ich wykorzystanie. Choć zagraniczny odbiorca danych może podlegać innym przepisom w zakresie ochrony danych osobowych, nie podlega przepisom ustawy Privacy Act 1988 (Cth), dlatego prawa użytkownika ani zadośćuczynienia wynikające z ustawy Privacy Act 1988 (Cth) nie obowiązują zagranicznego odbiorcy danych.

Jeśli jest to dopuszczalne na mocy obowiązujących przepisów prawa, IBM może ujawnić informacje właściwym australijskim organom federalnym i stanowym lub innym upoważnionym stronom, na ich żądanie.

MIESZKAŃCY KALIFORNII:

Mieszkańców Kalifornii zachęcamy do zapoznania się z [powiadomieniem IBM oraz dokonanymi wyborami w zakresie prywatności](#).

MIESZKAŃCY KANADY:

AODA, AMA oraz Ontario Human Rights Code Firma IBM zobowiązała się do zachowania podczas rekrutacji zgodności z następującymi przepisami: [Accessibility for Ontarians with Disabilities Act \(AODA\)](#), [Accessibility for Manitobans Act \(AMA\)](#) oraz [Ontario Human Rights Code](#). Jeśli Użytkownik jest osobą z niepełnosprawnością, wymagającą uzasadnionych ułatwień, albo jeśli w wyniku swojej niepełnosprawności nie może używać narzędzi IBM wykorzystywanych w procesie rekrutacji, może poprosić o udostępnienie tych ułatwień, wysyłając wiadomość e-mail na adres: recrops@ca.ibm.com.

MIESZKAŃCY WĘGIER:

OCHRONA DANYCH OSOBOWYCH ZGODNIE Z PRAWEM WĘGIERSKIM

Przypominamy, że każda osoba fizyczna może zgłaszać skargi na temat przetwarzania danych. Skargi będą badane, a ich przyczyny usuwane, w najkrótszym możliwym tempie, jednak nie dłużej niż 1 miesiąc. W przypadku naruszenia danych osobowych możesz przekazać skargę na ręce pracowników Krajowego Organu ds. Ochrony Danych i Swobody Przekazywania Informacji (www.naih.hu), zgodnie z art. 22 ustawy CXII z 2011 r. o prawie do rozporządzania własnymi danymi oraz swobodzie przekazywania informacji. Dodatkowo w przypadku naruszenia osoba fizyczna ma w świetle węgierskiego kodeksu cywilnego prawo do zadośćuczynienia. W przypadku takiego żądania zapewnimy szczegóły na temat dostępnych środków zaradczych. Dodatkowo zawiadamiamy, że ID i hasło zostaną

usunięte w ciągu dwunastu miesięcy od finalizacji procesu przetwarzania podania lub ostatniego dostępu do niniejszego narzędzia. Ubiegając się o dane stanowisko i/lub udostępniając CV firmie, oświadczasz, że znasz powyższe warunki i zgadzasz się na ich treść.

TYLKO DLA KANDYDATÓW Z MASSACHUSETTS:

W stanie Massachusetts niezgodne z prawem jest wymaganie badań wariografem (wykrywaczem kłamstw) lub przeprowadzanie takich badań, kiedy stanowi to warunek zatrudnienia lub kontynuacji zatrudnienia. Pracodawca naruszający to prawo podlega odpowiedzialności karnej i cywilnej.

MIESZKAŃCY NOWEJ ZELANDII:

W ramach realizacji celów podanych powyżej, gromadzone informacje mogą być wykorzystywane i ujawniane podmiotom działającym na terenie i poza terenem Nowej Zelandii (w krajach, takich jak Australia, Stany Zjednoczone i Filipiny).

Zgodnie z nowozelandzką ustawą dotyczącą ochrony danych osobowych Privacy Act 2020, IBM ma obowiązek przekazać następujące informacje przed wyrażeniem przez użytkownika zgody na przekazanie jego informacji osobowych poza teren Nowej Zelandii: choć zagraniczny odbiorca danych może podlegać innym przepisom w zakresie ochrony danych, nie podlega przepisom ustawy Privacy Act 2020. W związku z tym, zagraniczny odbiorca danych może nie być zobowiązany do ochrony danych osobowych użytkownika w sposób porównywalny z postanowieniami ustawy Privacy Act 2020.

Jeśli jest to dopuszczalne na mocy obowiązujących przepisów prawa, IBM może ujawnić informacje właściwym instytucjom rządowym Nowej Zelandii lub innym upoważnionym stronom, na ich żądanie.

MIESZKAŃCY POLSKI:

PODSTAWA PRAWNA DO PODANIA DODATKOWYCH DANYCH OSOBOWYCH: ART. 22 (1) § 1 POLSKIEGO KODEKSU PRACY.

Dostarczając dodatkowe dane osobowe podczas procesu składania podania o pracę (np. zdjęcie), udzielasz dobrowolnie wyrażonej, świadomej zgody na przetwarzanie dodatkowych danych zawartych w dokumentacji do podania o pracę zgodnie z wytycznymi Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

Portuguese (Português)

Este Aviso de Privacidade complementa a [Declaração de Privacidade IBM](#) e descreve as informações de privacidade de dados relacionadas ao recrutamento e/ou processo de contratação da IBM.

A IBM leva a sério a proteção de informações pessoais e respeita as leis de proteção de dados locais.

Este Aviso de Privacidade explica como a IBM processa suas informações pessoais durante os processos de recrutamento e/ou contratação para avançar no seu processo de candidatura, que pode resultar na celebração de um contrato com você.

Este aviso de privacidade se aplica à IBM Corporation e às subsidiárias IBM, exceto nos casos em que a subsidiária apresentar uma declaração própria que não faça menção à declaração da IBM.

Solicitamos que você leia este Aviso de Privacidade.

1 Quais informações pessoais sobre você serão processadas pela IBM?

As **informações pessoais que você fornece**, embora variem de acordo com o país e a natureza da função para a qual você será considerado, o que pode incluir:

- seu nome e sobrenome, endereço, endereço de e-mail, números de telefone, histórico educacional, experiência profissional, currículo, informações sobre seu país de residência principal e sua cidadania, outros países de interesse, país para o qual você está se inscrevendo e a elegibilidade para trabalhar nele, áreas e comunidades de interesse;
- se você já trabalhou para a IBM ou para um Parceiro de Negócios IBM, se tem alguma experiência governamental e se assinou ou aceitou qualquer contrato ou se você, de outra forma, está sujeito a qualquer restrição de seus empregadores atuais ou antigos;
- dependendo do país, informações de registros criminais de acordo com as leis aplicáveis e sobre ofertas de emprego feitas para você;
- dependendo do país da requisição, sua deficiência, etnia, gênero, raça e religião.
- se acomodações/ajustes são necessários

Você receberá mais informações sobre a natureza das verificações de pré-contratação antes de elas começarem.

Dados pessoais processados durante o processo de recrutamento, embora haja variação de acordo com o país e a natureza da função para a qual você será considerado, os quais podem incluir:

- Qualquer carta de apresentação ou declaração pessoal fornecida;
- Quaisquer referências fornecidas ou usadas pela IBM para validar suas informações;
- Quaisquer notas do entrevistador ou recrutador de suas interações com você ou com o funcionário IBM que o recomendou;
- Se durante o processo de recrutamento uma avaliação por vídeo for realizada, a IBM poderá armazenar essas gravações;
- Se durante o processo de recrutamento uma avaliação de codificação for realizada, a IBM registrará e armazenará qualquer código criado em resposta aos exercícios fornecidos. Além disso, a IBM armazenará uma ou mais fotos suas via webcam fazendo os exercícios e;
- Qualquer outra informação fornecida.

As informações pessoais processadas quando você recebe e aceita uma oferta de emprego da IBM, tais como endereço de e-mail, nome, segundo nome, sobrenome e ID do funcionário IBM no Talent, podem ser usadas a partir da data de aceitação da oferta.

2 Para quais propósitos a IBM processará suas informações pessoais?

Em resposta a sua requisição ou interesse sobre cargos, suas informações serão usadas pela IBM, conforme necessário, para:

- Verificar suas informações e conduzir verificações prévias de emprego e elegibilidade relevantes, apropriadas e legalmente permitidas, bem como avaliar suas habilidades, qualificações e experiência;
- Cumprir as leis, obrigações e requisitos legais locais, nacionais ou internacionais;
- Comunicar a você eventos IBM, oportunidades de carreira e o processo de recrutamento, incluindo entrevistas;
- Entrar em contato com você para outras funções futuras que possam ser de seu interesse e alinhadas ao seu conjunto de habilidades.
- Concluir o processo de seleção;
- Realizar pesquisas e atividades de pesquisa com o objetivo de melhorar o processo de recrutamento da IBM;
- Realizar uma análise de nosso conjunto de candidatos para entender melhor quem são e como atrair os melhores talentos para a IBM;
- Quando legalmente exigido ou permitido, poderemos lhe pedir para divulgar voluntariamente sua deficiência, sua etnia, seu sexo e sua nacionalidade, para ajudar a IBM em seu compromisso com programas de inclusão e igualdade de oportunidades de emprego;
- Permitir que você acesse o site IBM On Boarding e o aplicativo Your Learning, que pode ajudar você a se familiarizar com a empresa e entender sua posição na estrutura organizacional para auxiliar em sua integração na cultura do local de trabalho.

Ao enviar sua requisição, você autoriza a IBM a armazenar suas informações pessoais nas ferramentas de Recrutamento da IBM para o armazenamento seguro de seus dados enquanto sua requisição é avaliada e, de outra forma, conforme estabelecido acima.

O IBM Talent Acquisition usa a tecnologia de IA na realização das verificações de pré-contratação da IBM. A tecnologia de IA terá acesso aos dados que você transferir para o nosso sistema e usará esses dados exclusivamente para realizar as verificações de pré-contratação da IBM de acordo com as políticas e práticas da IBM e não será usada como auxílio nem substituto de decisões discricionárias de emprego.

Consulte mais informações sobre o [WatsonX](#).

A IBM está comprometida com a utilização de IA sempre de acordo com os padrões éticos, descritos em mais detalhe na seguinte ligação: <https://www.ibm.com/impact/ai-ethics>

3 Por quanto tempo a IBM retém suas informações pessoais?

If you are given and accept an offer of employment by IBM, the personal information collected during your pre-employment period may become part of your employment record on IBM's personnel records Employment Data System, to be retained throughout and for a period of time after your employment with IBM (specific periods vary by country).

If IBM does not employ you, IBM will retain your personal information according to the document retention policy after which your personal information will be erased from the Recruitment systems.

4 Com quem e por que compartilhamos suas informações pessoais?

Suas informações podem ser acessadas e compartilhadas com recrutadores da IBM, IBM Recruitment Process Outsourcing, focais da IBM Talent Acquisition, gerentes de contratação da IBM nas subsidiárias IBM relevantes, que estão envolvidos no processo de recrutamento em uma base de necessidade de conhecimento, conforme relevante e necessário para a sua candidatura à função para a qual você está sendo considerado. Isso inclui anúncios de publicação de cargo de subsidiárias da IBM em um website não IBM ou no website da subsidiária. Quando uma propaganda for postada em um website não IBM ou no website da subsidiária, consulte o Aviso de Privacidade publicado em tal website para obter mais detalhes quanto ao processamento de suas informações pessoais.

Em alguns casos, a IBM compartilha suas informações pessoais com terceiros, se legalmente exigido ou permitido, a fim de atingir os objetivos informados acima. Dependendo da geografia, esses terceiros são fornecedores de Sistemas de Informações de Recursos Humanos, utilizados pela IBM, bem como fornecedores relacionados a sistemas de serviços de gerenciamento de segurança e saúde ocupacional.

Suas informações podem ser acessadas por funcionários do governo, quando há requisitos legais de relatório, ou por agências de aplicação da lei ou litigantes privadas em resposta a um processo válido de aplicação da lei (mandado, intimação ou ordem judicial).

Se a sua linha de gerenciamento futura estiver fora do país, poderemos transferir suas informações pessoais do país para o qual você se candidatou para outras pessoas dentro da mesma função em uma ou mais subsidiárias da IBM em outros países, conforme aplicável para fins de processamento de sua candidatura, assegurando que seus dados sejam processados de acordo com as leis locais e requisitos da IBM.

A IBM implementou vários dispositivos para manter suas informações pessoais protegidas, onde quer que elas estejam, incluindo:

- Cláusulas Contratuais, tais como aquelas aprovadas pela Comissão da UE e aceitas em vários outros países. É possível solicitar uma cópia das Cláusulas Contratuais Padrão da UE (SCCs da UE) [aqui](#).
- Regras Corporativas Vinculativas para Controladores (IBM BCR-C). Nós temos o BCR-C aprovado pelas Autoridades de Proteção de Dados da Europa e pelo Information Commissioner's Office do Reino Unido. Para obter mais informações, consulte Regras Vinculativas Aplicáveis às Empresas para Controladoras IBM (informações do funcionário) [aqui](#).
- As práticas de privacidade da IBM, descritas nesta Política de Privacidade, obedecem ao Sistema de Regras de Privacidade Internacionais da APEC. O sistema CBPR da APEC fornece um modelo para que empresas garantam a proteção de informações pessoais transferidas entre as economias participantes da APEC. Mais informações sobre a estrutura da APEC podem ser localizadas [aqui](#).

Mais informações podem ser encontradas [aqui](#).

5 Seus direitos

Você tem certos direitos quando se trata de tratamento de informações pessoais. Informações sobre esses direitos, incluindo informações sobre como fazer uma reclamação, podem ser encontradas na seção "[Seus direitos](#)". Você pode entrar em contato conosco em relação aos seus direitos, fazer perguntas sobre as Declarações de Privacidade e práticas de privacidade da IBM, enviar solicitações de direitos de dados ou enviar uma reclamação. Você também pode acessar e corrigir informações pessoais que você enviou relativas à sua candidatura on-line entrando em contato com <https://ibm.biz/IBMalumni>

Esteja ciente de que, dependendo das circunstâncias, ao solicitar a exclusão ou pedir para que a IBM pare de processar suas informações pessoais, pode não ser possível prosseguir com sua candidatura, pois ela pode depender da análise dessas informações.

Se você tiver alguma questão não resolvida sobre privacidade ou uso de dados que não foi atendida de forma satisfatória, entre em contato com nosso provedor de resolução de contestação de terceiros nos Estados Unidos (sem custo) em <https://feedback-form.truste.com/watchdog/request>.

6 Fundamento Jurídico

Em algumas jurisdições, o tratamento legal de informações pessoais está sujeita à justificativa, às vezes chamada de fundamento jurídico. Os fundamentos jurídicos com os quais contamos para o tratamento legal de informações pessoais variam, dependendo do propósito e da lei aplicável.

Os diferentes fundamentos jurídicos que podem ser utilizados são:

- **Necessário para a execução de um contrato com você**

Contamos com este fundamento jurídico para processar suas informações pessoais com o propósito de concluir ou celebrar um contrato de trabalho com você.

- **Necessário para fins de interesse legítimo da IBM**

Confiamos em nossos interesses legítimos ao processar suas informações pessoais com o objetivo de obter talentos adequados para a mão de obra da IBM.

- **Consentimento**

O processamento de suas informações pessoais é baseado em seu consentimento quando solicitado.

- **Obrigação legal**

Contamos com esse fundamento jurídico para processar suas informações pessoais devido a obrigações decorrentes, por exemplo, de leis trabalhistas ou fiscais locais.

7 Disposições Gerais

Mais informações sobre como a IBM lida com sua privacidade e a identidade do Controlador de suas informações pessoais podem ser encontradas em <https://www.ibm.com/privacy>.

8 Declaração e confirmação:

Você declara e confirma que as informações fornecidas por você como parte de sua candidatura são verdadeiras e completas. Você deve atualizar imediatamente quaisquer informações que tenha fornecido, conforme e quando houver mudanças.

Você entende que qualquer declaração falsa ou omissão deliberada de um fato pode levar ao término de sua contratação ou da consideração de sua contratação pela IBM.

A IBM pode mudar essa política de tempos em tempos. A IBM publicará quaisquer mudanças a essa política nessa página.

Última atualização: 20 de maio de 2025.

RESIDENTES AUSTRALIANOS:

No cumprimento das finalidades listadas acima, as informações coletadas podem ser usadas e divulgadas a entidades dentro e fora da Austrália (para países como Nova Zelândia, Estados Unidos da América e Filipinas).

A IBM é obrigada, de acordo com a Lei de Privacidade Australiana de 1988(Cth) a informá-lo do seguinte antes que você forneça consentimento para que possamos transferir suas informações pessoais para fora da Austrália: o Princípio de Privacidade Australiano (**APP**) 8.1 exige que a entidade divulgadora tome medidas razoáveis para assegurar que o destinatário no exterior não viole os APPs. O APP 8.1 não se aplicará às suas informações pessoais uma vez que você forneça seu consentimento. Embora o destinatário no exterior possa ser regulado por outras legislações de privacidade de dados, ele não está sujeito à Lei de Privacidade de 1988(Cth) e, como tal, seus direitos e recursos sob a Lei de Privacidade de 1988 (Cth) não se aplicam em relação ao destinatário de dados no exterior.

Quando permitido pela lei, a IBM poderá divulgar as informações ao governo federal ou estadual australiano relevante ou a outras partes autorizadas mediante solicitação.

RESIDENTES BÚLGAROS:

CONSENT FOR RETENTION OF PERSONAL DATA ACCORDING TO THE BULGARIAN DATA PROTECTION ACT ART. 25 J PAR. 1

I agree IBM, to retain my personal data for 2 (two) years. I am aware that I am entitled to request any time information and to request correction or deletion of the personal data in accordance with the applicable legislation via: <https://www.ibm.com/privacy>. In case of violation of my rights in regard the protection of personal data I have right to submit a claim at the competent Bulgarian Commission for Protection of Personal Data - www.cpdp.bg.

RESIDENTES DA CALIFÓRNIA:

Residentes da Califórnia, revise nosso [aviso e suas escolhas de privacidade](#)

RESIDENTES CANADENSES:

AODA, AMA e o Código de Direitos Humanos de Ontário A IBM está comprometida com a conformidade com as leis [Accessibility for Ontarians with Disabilities Act \(AODA\)](#), [Accessibility for Manitobans Act \(AMA\)](#), além de com o [Código de Direitos Humanos de Ontário](#) no processo de recrutamento. Se você é uma pessoa com deficiência que requer uma acomodação especial ou tem capacidade restrita ou reduzida de uso ou acesso a nossa ferramenta de recrutamento como resultado de sua deficiência, você pode solicitar adaptações especiais no processo de recrutamento enviando um e-mail para recrops@ca.ibm.com.

RESIDENTES HÚNGAROS:

PROTEÇÃO DE INFORMAÇÕES PESSOAIS DE ACORDO COM A LEGISLAÇÃO HÚNGARA

Lembre-se de que é possível enviar reclamações sobre a manipulação de seus dados, que serão investigadas e corrigidas o mais rápido possível dentro de no máximo um mês. Em caso de violação de suas informações pessoais, você pode enviar seu pedido de indenização à Autoridade Nacional para Proteção de Dados e Acesso à Informação (www.naih.hu) de acordo com a seção 22 da Lei CXII de 2011 sobre o Direito de Autodeterminação Informativa e sobre a Liberdade de Informação. Além disso, em caso de violação, o direito ao reembolso é garantido de acordo com o Código Civil Húngaro. No caso de tal solicitação, forneceremos a você informações detalhadas sobre as opções de solução. Informamos ainda que seu ID e senha serão excluídos doze meses após a conclusão do seu processo de candidatura ou após a última vez em que você teve acesso a esta ferramenta. Ao se candidatar para uma posição específica e/ou compartilhar seu CV conosco, você confirma ter sido informado e aceitado explicitamente os termos acima.

APENAS PARA CANDIDATOS DE MASSACHUSETTS:

No estado do Massachusetts, é ilegal exigir ou realizar um teste de detetor de mentiras como condição para a obtenção ou manutenção de emprego. Uma entidade patronal que infrinja esta lei está sujeita a sanções penais e de responsabilidade civil.

RESIDENTES DA NOVA ZELÂNDIA:

No cumprimento das finalidades listadas acima, as informações coletadas podem ser usadas e divulgadas a entidades fora da Nova Zelândia (para países como Austrália, Estados Unidos da América e Filipinas).

A IBM é obrigada, sob a Lei de Privacidade de 2020 da Nova Zelândia, a informá-lo do seguinte antes que você nos forneça consentimento para transferir suas informações pessoais para fora da Nova Zelândia: embora o destinatário no exterior possa ser regulado por outras legislações de privacidade de dados, ele pode não estar sujeito à Lei de Privacidade de 2020. Como tal, o destinatário no exterior pode não ser obrigado a proteger suas informações pessoais de forma que, em geral, forneça salvaguardas comparáveis àquelas sob a Lei de Privacidade de 2020.

Quando permitido pela lei, a IBM poderá divulgar essas informações ao governo da Nova Zelândia ou a outras partes autorizadas mediante solicitação.

RESIDENTES POLONESES:

FUNDAMENTO JURÍDICO PARA INFORMAÇÕES PESSOAIS ADICIONAIS PREVISTO NO ART. 22 (1) § 1

DO CÓDIGO DE TRABALHO POLONÊS

Fornecer informações pessoais adicionais durante o processo de inscrição (por exemplo, foto) indica seu consentimento explícito, informado e dado livremente para o processamento de quaisquer dados adicionais contidos nos documentos de inscrição, conforme as orientações fornecidas pelo Urząd Ochrony Danych Osobowych.

Slovene (Slovenščina)

To obvestilo o zasebnosti je dodatek k [IBM-ovi izjavi o zasebnosti](#) in opisuje informacije o zasebnosti podatkov, povezane z IBM-ovim postopkom zaposlovanja in/ali najemanja.

IBM obravnava varstvo vaših osebnih podatkov resno in upošteva lokalno zakonodajo na področju varstva podatkov.

Ta pravilnik o zasebnosti pojasnjuje, kako IBM obdeluje vaše osebne podatke med postopkom zaposlovanja in/ali najemanja za nadaljnjo obravnavo vaše prijave, ki lahko vodi v sklenitev pogodbe z vami.

Ta pravilnik o zasebnosti velja za družbo IBM Corporation in IBM-ove podružnice, razen če podružnica predloži svojo izjavo brez sklica na IBM-ovo.

Prosimo, da preberete to obvestilo o zasebnosti.

1 Katere vaše osebne podatke bo IBM obdelal?

Osebne podatke, ki jih posredujete, čeprav se razlikujejo glede na državo in naravo vloge, za katero boste obravnavani, in lahko vključujejo:

- vaše ime in priimek, naslov, e-poštni naslov, telefonske številke, zgodovino izobraževanja, delovne izkušnje, življenjepis, informacije o državi stalnega prebivališča in državljanstvu, dodatnih relevantnih državah, državi, za katero se prijavljate, in upravičenosti do dela v tej državi, interesna področja in skupnosti;
- podatke o tem, ali ste že kdaj delali za IBM ali IBM-ovega poslovnega partnerja, ali imate kakršnekoli izkušnje kot državni uslužbenec in ali ste podpisali ali sprejeli kakršnokoli pogodbo oziroma veljajo za vas kakršnekoli omejitve v zvezi z vašimi sedanjimi ali nekdanjimi delodajalci;
- (v odvisnosti od države) podatke iz kazenskih evidenc, upoštevanje veljavne zakonodaje in kje vam je bila dana ponudba za zaposlitev;
- (v odvisnosti od države, za katero se prijavljate) invalidnost, etnično poreklo, spol, raso in vero;
- ali potrebujete prilagoditve.

Več informacij o naravi preverjanj pred zaposlitvijo boste prejeli pred njihovim začetkom.

Osebni podatki, ki bodo obdelani med postopkom zaposlitve, se razlikujejo glede na državo in naravo vloge, za katero vas bomo upoštevali, in lahko vključujejo:

- morebitno spremno pismo ali osebno izjavo, ki jo posredujete;
- morebitne reference, ki jih predložite ali jih IBM obravnava za preverjanje veljavnosti podatkov, ki jih navedete;
- morebitne opombe s strani oseb, ki so vodile razgovor ali postopek zaposlovanja, na podlagi kontaktov z vami, ali opombe IBM-ovega uslužbenca, ki vas je priporočil;
- če med postopkom zaposlovanja opravite ocenjevanje prek video povezave, lahko shranimo video posnetke ocenjevanja; če med postopkom zaposlovanja opravite ocenjevanje kodiranja, bomo zabeležili in shranili vsakršno kodo, ustvarjeno kot odgovor na dane vaje. Poleg tega bomo shranili eno ali več fotografij s spletne kamere, na katerih izvajate vaje; in
- vse druge informacije, ki nam jih posredujete.

Osebni podatki, obdelani na podlagi prejetja in sprejetja IBM-ove ponudbe za zaposlitev, na primer e-poštni naslov, ime, drugo ime, priimek in serijska številka IBM-ovega zaposlenega, se lahko uporabljajo od datuma sprejetja ponudbe.

2 Za katere namene bo IBM obdeloval vaše osebne podatke?

Kot odgovor na vašo prijavo ali izraženo zanimanje za delovna mesta bo IBM po potrebi uporabil vaše podatke za naslednje namene:

- preverjanje vaših podatkov in izvedbo relevantnih in ustreznih zakonsko dovoljenih preverjanj pred zaposlitvijo ter preverjanje ustreznosti ter ocenitev vaših sposobnosti, kvalifikacij in izkušenj;
- upoštevanje lokalne, nacionalne ali mednarodne zakonodaje, obveznosti in pravnih zahtev;
- komuniciranje z vami o IBM-ovih dogodkih, zaposlitvenih priložnostih in postopku zaposlovanja, vključno s katerimikoli razgovori;
- stik z vami glede drugih prihodnjih vlog, ki bi vas utegnile zanimati in ki ustrezajo vašim veščinam.
- izvedba postopka izbire;
- izvajanje anket in raziskav s ciljem izboljšati IBM-ov postopek zaposlovanja;
- izvajanje analize nabora prijavljenih oseb za boljše razumevanje, kdo se prijavlja na delovna mesta pri IBM-u in kako pritegniti najboljše talente;
- Kadar je to pravno obvezno ali dopustno, vas lahko prosimo, da prostovoljno razkrijete svojo morebitno invalidnost, etnično pripadnost, spol in narodnost, da bi IBM-u pomagali pri njegovi zavezanosti za enake zaposlitvene možnosti in programih vključevanja;
- omogočanje dostopa do IBM-ovega mesta za vključevanje in aplikacije Your Learning za pomoč pri spoznavanju podjetja, vašega položaja v organizacijski strukturi in integraciji v delovno okolje.

Z oddajo prijave pooblašate IBM, da shranjuje vaše osebne podatke v IBM-ovih orodjih za zaposlovanje, ki varno hranijo vaše podatke med ocenjevanjem vaše prijave in postopki, opisanimi zgoraj.

IBM Talent Acquisition za namene opravljanja IBM-ovih preverjanj pred zaposlitvijo uporablja tehnologijo umetne inteligence. Tehnologija umetne inteligence bo imela dostop do podatkov, ki jih naložite v naš sistem, in bo te podatke uporabljala izključno za izvedbo IBM-ovih preverjanj pred zaposlitvijo v skladu z IBM-ovimi pravilniki in praksami in ne bo uporabljena kot bistvena podpora ali zamenjava diskrecijskih odločitev pri zaposlovanju.

Več informacij o [WatsonX](#).

IBM je zavezan k uporabi umetne inteligence le v skladu z etičnimi standardi, ki so podrobneje opisani na naslednji povezavi: <https://www.ibm.com/impact/ai-ethics>

3 Kako dolgo bomo hranili vaše osebne podatke?

Če sprejmete IBM-ovo ponudbo za zaposlitev, bodo morda osebni podatki, zbrani v času pred zaposlitvijo, vključeni v evidence o zaposlitvi v IBM-ovem sistemu podatkov o zaposlitvi z evidencami osebnosti in hranjeni celotno obdobje zaposlitve pri IBM-u oziroma določeno obdobje po zaposlitvi (določena obdobja se razlikujejo glede na državo).

Če vas IBM ne zaposli, bo vaše osebne podatke zadržal v skladu z načelom zadržanja dokumentov, nato pa bodo vaši osebni podatki izbrisani iz sistemov zaposlovanja.

4 S kom in zakaj delimo vaše osebne podatke?

Do vaših podatkov bodo lahko dostopali in jih delili IBM-ovi kadrovniki, zunanji izvajalci IBM-ovih postopkov zaposlovanja, pooblaščenca IBM-ove službe za pridobivanje talentov, IBM-ovi vodje postopkov zaposlovanja v ustreznih IBM-ovih podružnicah, ki so v postopek zaposlovanja vključeni samo na osnovi potrebe po seznanitvi s podatki, kot bo ustrezno in potrebno glede na vašo prijavo za delovno mesto, za katerega boste obravnavani. To vključuje IBM-ove podružnice, ki objavljajo oglase za delo na spletni strani, ki ni IBM-ova, ali na spletni strani podružnice. Če je oglas objavljen na spletnem mestu, ki ni IBM-ovo, ali na spletnem mestu podružnice, glejte obvestilo o zasebnosti, objavljeno na takšnem spletnem mestu, za nadaljnje podrobnosti o obdelavi vaših osebnih podatkov.

V nekaterih primerih IBM deli vaše osebne podatke s tretjimi osebami, če to zahteva ali dovoljuje zakonodaja, za zgoraj navedene namene. Glede na zemljepisno območje so te tretje osebe dobavitelji informacijskih sistemov za upravljanje človeških virov, ki jih uporablja IBM, pa tudi dobavitelji, povezani s sistemi za upravljanje storitev varnosti in zdravja pri delu.

Do vaših podatkov lahko dostopajo državni uslužbenci, če obstajajo zahteve glede poročanja, ali organi pregona oziroma zasebne pravne stranke v odgovor na veljaven postopek pregona (nalog, sodni poziv ali sodni nalog).

Če je vaša potencialna vodstvena linija izven države, lahko vaše osebne podatke prenesemo iz države, za katero ste se prijavili, na druge osebe na istem delovnem mestu v eni ali več IBM-ovih podružnicah v drugih državah, kot je to primerno za obdelavo vaše prijave, pri čemer zagotovimo, da se vaši podatki obdelujejo v skladu z lokalno zakonodajo in IBM-ovimi zahtevami.

IBM je uvedel različne zaščitne ukrepe za zaščito vaših osebnih podatkov, ne glede na to, kje se nahajajo, vključno z:

- Pogodbene klavzule, na primer tiste, ki jih je odobrila Evropska komisija in so sprejete v več drugih državah. Kopijo standardnih pogodbениh členov EU (EU SCC) lahko zahtevate [tukaj](#).
- Zavezujoča poslovna pravila za upravljavce. Imamo zavezujoča poslovna pravila za upravljavce, ki so jih odobrili evropski organi za varstvo podatkov in urad informacijskega pooblaščenca v Združenem kraljestvu. Za več informacij glejte Zavezujoča poslovna pravila za IBM kot upravljavca (informacije o zaposlenih), ki jih najdete [tukaj](#).
- IBM-ove prakse glede zasebnosti, opisane v tem pravilniku o zasebnosti, so skladne s sistemom APEC Cross Border Privacy Rules. Sistem APEC CBPR daje okvir za organizacije, ki zagotavlja varstvo osebnih podatkov, ki se prenašajo med državami članicami APEC (Skupina za azijsko-pacifiško sodelovanje). Več informacij o okviru APEC je na voljo [tukaj](#).

Več informacij je na voljo [tukaj](#).

5 Vaše pravice

Pri obravnavanju vaših osebnih podatkov imate nekatere pravice. Informacije o teh pravicah, vključno z informacijami o tem, kako vložiti pritožbo, so na voljo v razdelku »[Vaše pravice](#)«. Lahko se obrnete na nas glede svojih pravic, postavite vprašanja o IBM-ovih izjavah o zasebnosti in praksah varovanja zasebnosti, oddate zahteve za pravice podatkov ali oddate pritožbo. Prav tako lahko dostopate in popravite osebne podatke, ki ste jih poslali v zvezi s svojo prijavo na spletu, tako da kontaktirate <https://ibm.biz/IBMalumni>

Glede na okoliščine upoštevajte, da če od nas zahtevate, da izbrišemo ali kako drugače ustavimo obdelavo vaših osebnih podatkov, morda ne bomo mogli nadaljevati z vašo prijavo, saj je to lahko odvisno od analize takšnih osebnih podatkov.

Če imate v zvezi z zasebnostjo ali uporabo podatkov še vedno vprašanja, na katera nismo zadovoljivo odgovorili, se obrnite na našega neodvisnega ponudnika reševanja sporov v ZDA (brezplačno) na <https://feedback-form.truste.com/watchdog/request>.

6 Pravna podlaga

V nekaterih pristojnostih je zakonito obravnavanje osebnih podatkov predmet utemeljitve, ki se včasih imenuje pravna podlaga. Pravne podlage, na katere se zanašamo za zakonito obravnavanje vaših osebnih podatkov, se razlikujejo glede na namen in veljavno zakonodajo.

Različne pravne podlage, ki jih uporabljamo, so:

- **Potrebne za izvajanje pogodbe z vami**

Na to pravno podlago se sklicujemo pri obdelavi vaših osebnih podatkov za namene priprave na sklenitev ali sklenitve pogodbe o zaposlitvi z vami.

- **Potrebne za namene zakonitega interesa IBM-a**

Pri obdelavi vaših osebnih podatkov za namene iskanja ustreznih talentov za IBM-ovo delovno silo se zanašamo na svoje zakonite interese.

- **Soglasje**

Obdelava vaših osebnih podatkov temelji na vaši privolitvi, če jo zahtevamo.

– **Pravna obveznost**

Na to pravno podlago se zanašamo pri obdelavi vaših osebnih podatkov zaradi obveznosti, ki izhajajo na primer iz lokalne delovne ali davčne zakonodaje.

7 Splošno

Več informacij o tem, kako IBM ravna z vašo zasebnostjo, in o identiteti upravljavca vaših osebnih podatkov najdete na spletni strani <https://www.ibm.com/privacy>.

8 Izjava in potrditev:

You Izjavljate in potrjujete, da so podatki, ki jih posredujete kot del svoje prijave na delovno mesto, resnični in popolni. Posredovane podatke morate v primeru sprememb takoj posodobiti.

Razumete, da lahko IBM zaradi potvarjanja dejstev ali njihovega zavestnega nenavajanja odpove vašo pogodbo o zaposlitvi ali preneha obravnavati vašo vlogo za zaposlitev.

Ta pravilnik lahko občasno spremenimo. Morebitne spremembe tega pravilnika bomo objavili na tej strani.

Nazadnje posodobljeno: 20.05. 2025.

PREBIVALCI AVSTRALIJE:

Pri izvajanju zgoraj navedenih namenov se lahko zbrani podatki uporabijo in razkrijejo subjektom znotraj in zunaj Avstralije (vključno v naslednjih državah: Nova Zelandija, Združene države Amerike in Filipini).

IBM vas mora v skladu z avstralskim zakonom o zasebnosti iz leta 1988 (Cth) obvestiti o naslednjem, preden nam lahko posredujete soglasje za prenos svojih osebnih podatkov zunaj Avstralije: avstralsko načelo zasebnosti (**APP**) 8.1 zahteva, da entiteta, ki razkriva podatke, izvede razumne ukrepe, s katerimi zagotovi, da prejemnik iz tujine ne krši načel iz APP. APP 8.1 ne velja za vaše osebne podatke, potem ko posredujete svoje soglasje. Če za prejemnika iz tujine lahko velja druga zakonodaja o zasebnosti podatkov, zanj ne velja zakon o zasebnosti iz leta 1988 (Cth), zato vaše pravice in pravna sredstva kot takšna po zakonu o zasebnosti iz leta 1988 (Cth) ne veljajo za prejemnika podatkov iz tujine.

Kjer to dovoljuje zakonodaja, lahko IBM na zahtevo razkrije podatke ustrezni avstralski zvezni ali državni vladi ali drugim pooblaščenim strankam.

PREBIVALCI KALIFORNIJE:

Prebivalci Kalifornije naj pregledajo naše [obvestilo in svoje izbire glede zasebnost](#)

PREBIVALCI KANADE:

AODA, AMA in Kodeks človekovih pravic Ontaria

IBM je v postopku zaposlovanja zavezan skladnosti [z Zakonom o dostopnosti za invalide Ontaria \(AODA\)](#), [Zakonom o dostopnosti za prebivalce Manitobe \(AMA\)](#) in [Kodeksom človekovih pravic Ontaria](#). Če ste posameznik s posebnimi potrebami, ki zahtevajo ustrezno prilagoditev, ali če zaradi svoje invalidnosti ne morete uporabljati našega orodja za zaposlovanje ali dostopati do njega ali ste pri tem omejeni, lahko zahtevate ustrezno prilagoditev v postopku zaposlovanja tako, da pošljete e-pošto na ta naslov recrops@ca.ibm.com.

PREBIVALCI MADŽARSKE:

VAROVANJE OSEBNIH PODATKOV V SKLADU Z MADŽARSKO ZAKONODAJO

Obveščamo vas, da lahko v zvezi z obravnavanjem podatkov predložite zahteve, ki bodo preučeni in odpravljeni v najkrajšem možnem času, vendar najpozneje v enem mesecu. V primeru kršitve vaših osebnih podatkov lahko predložite zahtevek državnemu organu za varstvo podatkov in svobodo obveščanja (www.naih.hu). Nacionalnemu organu za varstvo podatkov in prost dostop do informacij (www.naih.hu). Prav tako ste v primeru kršitve upravičeni do povračila stroškov v skladu z madžarskim civilnim zakonikom. V primeru takšne zahteve vam zagotovimo podrobne informacije o možnih pravnih sredstvih. Nadalje vas obveščamo, da bosta vaš ID in geslo izbrisana dvanajst mesecev po zaključku postopka obdelave vaše prošnje ali po tem, ko ste nazadnje imeli dostop do tega orodja. S prijavo na določeno delovno mesto in/ali posredovanjem svojega življenjepisa potrjujete, da ste obveščeni o zgornjih pogojih in jih izrecno sprejemate.

SAMO ZA PROSILCE IZ MASSACHUSETTSA:

V Massachusettsu je nezakonito zahtevati ali izvajati test z detektorjem laži kot pogoj za zaposlitev ali nadaljevanje zaposlitve. Za delodajalca, ki krši ta zakon, veljajo kazenske sankcije in civilna odgovornost.

PREBIVALCI NOVE ZELANDIJE:

Pri izvajanju zgoraj navedenih namenov se lahko zbrani podatki uporabijo in razkrijejo subjektom zunaj Nove Zelandije (vključno v naslednjih državah: Avstralija, Združene države Amerike in Filipini).

IBM vas mora v skladu z novozelandskim zakonom o zasebnosti iz leta 2020 obvestiti o naslednjem, preden nam lahko posredujete soglasje za prenos svojih osebnih podatkov zunaj Nove Zelandije: če za prejemnika iz tujine lahko velja druga zakonodaja o zasebnosti podatkov, zakon o zasebnosti iz leta 2020 morda ne velja. V skladu s tem prejemniku iz tujine morda ni treba poskrbeti za zaščito vaših osebnih podatkov na način, ki na splošno zagotavlja primerljive varnostne mehanizme, kot so tisti iz novozelandskega zakona o zasebnosti iz leta 2020.

Kjer to dovoljuje zakonodaja, lahko IBM na zahtevo razkrije te podatke ustrezni novozelandski vladi ali drugim pooblaščenim strankam.

PREBIVALCI POLJSKE:

PRAWNA PODLAGA ZA DODATNE POSREDOVANE OSEBNE PODATKE. ČL. 22(1) § 1 POLJSKEGA DELOVNEGA ZAKONIKA

Navedba dodatnih osebnih podatkov med postopkom prijave (npr. fotografije) pomeni izrecno, informirano in prostovoljno privolitev v obdelavo vseh dodatnih podatkov iz prijavnne dokumentacije v skladu z navodili urada Urząd Ochrony Danych Osobowych.

Spanish (Español)

Este Aviso de Privacidad complementa la [Declaración de privacidad de IBM](#) y describe la información en materia de privacidad de datos relacionada con la selección de personal y/o el proceso de contratación de IBM.

IBM se toma muy en serio la protección de su información personal y respecta la legislación local de protección de datos.

Esta Aviso de Privacidad explica cómo procesa IBM su información personal durante la selección de personal y/o el proceso de contratación para seguir adelante en el proceso de selección, que puede culminar en la celebración de un contrato con usted.

Este aviso de privacidad se aplica a IBM Corporation y a las filiales de IBM, a menos que una filial presente su propia declaración sin hacer referencia a la de IBM.

Le solicitamos que lea este Aviso de Privacidad.

1 ¿Qué información personal tratará IBM sobre usted?

La información personal que usted proporcione, aunque variará según el país y la naturaleza del puesto al que aspire, que puede incluir la siguiente:

- su nombre y apellidos, dirección, correo electrónico, número(s) de teléfono, historial académico, experiencia laboral, currículum, información sobre su país de residencia principal y nacionalidad, países adicionales de interés, país para el que solicita el puesto y derechos para trabajar allí, áreas y comunidades de interés;
- si ha trabajado alguna vez para IBM o un Business Partner de IBM, si tiene experiencia de trabajo en el sector público y si ha firmado y/o aceptado algún acuerdo o está sujeto de otra forma a alguna restricción con sus empleadores actuales o anteriores;
- dependiendo del país, información sobre antecedentes penales, bajo seguimiento de la legislación aplicable y si se le ha ofrecido una oferta o un puesto;
- dependiendo del país para el cual está realizando la solicitud del puesto, su origen étnico, discapacidad, género, raza y religión.
- si requiere algún tipo de alojamiento o arreglo específico

Recibirá más información sobre la naturaleza de las comprobaciones de verificación previas a la contratación antes de que comiencen.

La **información personal tratada durante el proceso de selección de personal**, aunque esta variará según el país y la naturaleza del puesto al que aspire, que puede incluir la siguiente:

- Cualquier carta de presentación u objetivos profesionales que proporcione;
- Cualquier referencia que usted proporcione o IBM recoja para validar la información proporcionada;
- Los apuntes del entrevistador o del encargado de contratación a partir de su interacción con usted o con el empleado de IBM que usted recomiende;
- Si durante el proceso de selección completa una evaluación habilitada por vídeo, podemos almacenar las grabaciones de vídeo de la evaluación;
- Si durante el proceso de selección usted completa una evaluación de codificación, registraremos y almacenaremos cualquier código creado en respuesta a los ejercicios aportados. Además, almacenaremos una o más fotos de su cámara web mientras completa los ejercicios; y
- Cualquier otra información que nos proporcione.

La **información personal tratada si recibe y acepta una oferta de empleo de IBM**, como su dirección de correo electrónico, nombre y apellidos, y el número de serie de empleado de IBM se puede usar a partir de la fecha de aceptación de la oferta.

2 ¿Para qué finalidades tratará IBM su información personal?

En respuesta a su solicitud o su interés sobre posibles puestos de trabajo, IBM utilizará su información según sea necesario para:

- Verificar su información y realizar comprobaciones de verificación de derechos y pre-empleo legalmente permitidas pertinentes y apropiadas, así como para evaluar sus habilidades, cualificaciones y experiencia;
- Cumplir la legislación, las obligaciones y los requisitos legales locales, nacionales o internacionales;
- Comunicarse con usted acerca de eventos de IBM, nuevas oportunidades laborales y el proceso de selección, incluidas las entrevistas;
- Ponerse en contacto con usted, en el futuro, para otros puestos que puedan ser de su interés y se ajusten a sus competencias.
- Completar el proceso de selección;
- Realizar encuestas y actividades de investigación con el objetivo de mejorar el proceso de selección de IBM;
- Realizar un análisis de nuestro conjunto de candidatos para conocer mejor a quién se postula para puestos en IBM y cómo atraer a los mejores talentos;
- Cuando la legislación lo exija o lo permita, podremos pedirle que revele voluntariamente su

discapacidad, origen étnico, género y nacionalidad para ayudar a IBM en su compromiso con la igualdad de oportunidades en el empleo y los programas de inclusión;

- Permitirle acceder a la página web de IBM On Boarding y a la aplicación Your Learning, que pueden ayudarle a familiarizarse con la empresa, a comprender dónde y cómo se integra en la estructura organizativa y a integrarse en la cultura del lugar de trabajo.

Al presentar su solicitud, autoriza a IBM a almacenar su información personal en las herramientas de selección de personal de IBM de cara a un almacenamiento seguro de sus datos mientras se evalúa su adecuación para esta solicitud y en cualquier otra situación recogida más arriba.

IBM Talent Acquisition utiliza tecnología de IA con el fin de completar las verificaciones previas a la contratación de IBM. La tecnología de IA tendrá acceso a los datos que cargue en nuestro sistema y utilizará esos datos exclusivamente para llevar a cabo las verificaciones previas a la contratación de IBM, de acuerdo con las políticas y prácticas de IBM, y no se utilizará para ayudar o reemplazar de manera significativa las decisiones discrecionales de contratación.

Consulte más información sobre [WatsonX](#).

IBM se compromete a utilizar la IA únicamente de acuerdo con las normas éticas, descritas con más detalle en el siguiente enlace: <https://www.ibm.com/impact/ai-ethics>

3 ¿Durante cuánto tiempo retendrá IBM su información personal?

Si IBM le hace una oferta de empleo y usted la acepta, la información personal recopilada durante el periodo previo a la contratación puede pasar a formar parte de su registro de empleo en el Sistema de Datos de Empleo de los registros de personal de IBM, que se conservará mientras mantenga su empleo en IBM y un periodo posterior (los periodos específicos varían según el país).

Si IBM no le contrata, IBM mantendrá su información personal según lo establecido por la política de retención de documentos, después de lo cual su información personal se borrará de los sistemas de Selección de personal.

4 Con quién y por qué comparte IBM su información personal?

Su información puede ser compartida con el personal siguiente, que también podrá acceder a ella: encargados de la selección de personal de IBM, IBM Recruitment Process Outsourcing, las personas de contacto de IBM Talent Acquisition y los directores de contratación de IBM de las filiales pertinentes de IBM, según corresponda y sea necesario para la solicitud del puesto para el que está siendo considerado. Se incluyen las filiales de IBM que publiquen anuncios de empleo en un sitio web distinto al de IBM o en el sitio web de la filial. En caso de anuncios publicados en un sitio web distinto al de IBM o en el sitio web de la filial, consulte el Aviso de Privacidad publicado en dicho sitio web para obtener más información sobre el tratamiento de su información personal.

En algunos casos, IBM comparte su información personal con terceros, si se permite o se requiere legalmente, para lograr los objetivos expuestos anteriormente. Dependiendo de la zona geográfica, estos terceros son proveedores de Sistemas de Información de Recursos Humanos, utilizados por IBM, así como proveedores relacionados con sistemas de servicios de gestión de la seguridad y la salud ocupacional.

Su información podrá ser consultada por funcionarios del gobierno cuando existan requisitos legales de

información, o por cuerpos de seguridad del estado o litigantes particulares como respuesta a procedimientos judiciales válidos (garantía, requerimiento u orden judicial).

Si su posible jerarquía directiva está fuera del país, podemos transferir su información personal desde el país en el que haya presentado su solicitud a otras personas que ocupen el mismo cargo en una o varias de las filiales de IBM en otros países, según sea pertinente para procesar su solicitud, pero siempre se garantizará que el tratamiento de los datos respete la legislación local y los requisitos de IBM.

IBM ha implementado diversas salvaguardias a fin de proteger su información personal allá donde se encuentre, entre las que se incluyen las siguientes:

- Cláusulas contractuales como, por ejemplo, las aprobadas por la Comisión Europea y aceptadas en otros países. Puede solicitar una copia de las Cláusulas Contractuales Tipo de la UE (CCT de la UE) [aquí](#).
- Normas Corporativas Vinculantes para Controladores (IBM BCR-C). Contamos con unas BCR-C aprobadas por las autoridades europeas para la protección de datos y la Oficina del Comisionado de Información del Reino Unido. Para obtener más información, consulte las Normas Corporativas Vinculantes de Responsables del Tratamiento de IBM (Información del Empleado) [aquí](#).
- Las prácticas de privacidad de IBM, descritas en esta Política de Privacidad, cumplen con el Sistema de Reglas de Privacidad Transfronteriza de APEC. El sistema CBPR de APEC proporciona un marco para que las organizaciones garanticen la protección de información personal transferida entre las economías APEC participantes. Encontrará más información sobre el marco de APEC [aquí](#).

Puede encontrar más información [aquí](#).

5 Sus Derechos

Le asisten ciertos derechos en lo que respecta al tratamiento de su información personal. La información relacionada con estos derechos, incluida la información sobre cómo presentar una denuncia, se puede encontrar en la sección "[Sus Derechos](#)". Puede ponerse en contacto con nosotros en relación con sus derechos, hacernos preguntas sobre las Declaraciones de Privacidad y las prácticas de privacidad de IBM, enviar una solicitud sobre derechos de datos o presentar una queja. También puede acceder a la información personal que ha presentado relativa a su solicitud en línea y corregir en contacto con <https://ibm.biz/IBMalumni>.

Tenga en cuenta que, según las circunstancias, si nos solicita que eliminemos o dejemos de tratar su información personal, es posible que no podamos llevar adelante su solicitud, ya que puede depender del análisis de dicha información personal.

Si tiene algún problema sin resolver relacionado con la privacidad o el uso de datos que no hayamos abordado de manera satisfactoria, póngase en contacto con nuestro proveedor de resolución de conflictos externo con base en Estados Unidos (gratuito) en <https://feedback-form.truste.com/watchdog/request>.

6 Base jurídica

En algunas jurisdicciones, el tratamiento legal de la información personal está sujeto a una justificación,

conocida en ocasiones como base jurídica. La base jurídica en la que nos apoyamos para el tratamiento legal de su información personal dependerá de la finalidad y de la legislación vigente.

Las distintas bases jurídicas que podemos utilizar son:

- **Necesarias para el cumplimiento de los contratos que firmamos con usted**

Nos apoyamos en esta base legal para procesar su información personal con el fin de prepararnos para la firma de un contrato de empleo con usted o para firmar dicho contrato.

- **Necesario a efectos del legítimo interés de IBM**

Procesamos su información personal en nuestro legítimo interés de seleccionar el talento adecuado a la fuerza de trabajo de IBM.

- **Consentimiento**

El tratamiento de su información personal se basará en su consentimiento cuando lo solicitemos.

- **Obligación legal**

Nos apoyamos en esta base legal para el tratamiento de su información personal en relación con el cumplimiento de las obligaciones derivadas de, por ejemplo, la legislación laboral o fiscal local.

7 General

Puede encontrar más información sobre cómo IBM maneja su privacidad y la identidad del Responsable del Tratamiento de su información personal en <https://www.ibm.com/privacy>.

8 Declaración y confirmación:

Declara y confirma que la información que ha proporcionado como parte de su solicitud es verdadera y completa. Debe actualizar inmediatamente la información que ha proporcionado cuando se produzca algún cambio.

Acepta que cualquier declaración falsa u omisión deliberada de los hechos puede provocar la terminación de su contrato o su solicitud de empleo por parte de IBM.

Podemos cambiar esta política ocasionalmente. Le avisaremos de los cambios de esta política en esta página.

Última actualización: 20 de mayo de 2025

RESIDENTES AUSTRALIANOS:

Al llevar a cabo los propósitos enumerados anteriormente, la información recopilada puede usarse y divulgarse a entidades dentro y fuera de Australia (a países que incluyen, entre otros, Nueva Zelanda, los Estados Unidos de América y Filipinas).

La Ley de Privacidad de 1988(Cth) de Australia requiere que IBM le informe de lo siguiente antes de que

usted pueda autorizarnos a transferir su información personal fuera de Australia: el Principio de Privacidad Australiano (APP) 8.1 requiere que la entidad divulgadora tome medidas razonables para garantizar que el destinatario en el extranjero no vulnere el APP. APP 8.1 no se aplicará a su información personal una vez que proporcione su autorización. Si bien los destinatarios en el extranjero pueden estar sujetos a otras legislaciones relativas a la privacidad de datos, no están sujetos a la Ley de Privacidad de 1988(Cth), por lo cual sus derechos y remedios resultado de la Ley de Privacidad de 1988 (Cth) no se aplicarán al destinatario de datos en el extranjero.

Cuando lo permita la ley, IBM puede revelar la información al gobierno federal o estatal australiano pertinente o a otras partes autorizadas a petición de estos.

RESIDENTES DE CALIFORNIA:

California residents, review our [notice and your privacy choices](#)

RESIDENTES CANADIENSES:

AODA, AMA y el Código de Derechos Humanos de Ontario

IBM está comprometida con el cumplimiento con las leyes [Accessibility for Ontarians with Disabilities Act \(AODA\)](#) y [Accessibility for Manitobans Act \(AMA\)](#) y el [Código de Derechos Humanos de Ontario](#) en el proceso de reclutamiento. Si usted es una persona con una discapacidad que requiere un ajuste razonable, o como resultado de su discapacidad no puede utilizar o acceder a nuestra herramienta de contratación, o está limitado para ello, puede solicitar ajustes razonables en el proceso de contratación enviando un correo electrónico a recrops@ca.ibm.com.

RESIDENTES HÚNGAROS:

PROTECCIÓN DE LA INFORMACIÓN PERSONAL CONFORME A LA LEGISLACIÓN HÚNGARA

Le notificamos que puede enviar sus reclamaciones sobre la gestión de los datos, que serán investigadas y corregidas lo antes posible pero no más tarde de 1 mes. Si se produce una infracción en su información personal, puede enviar una reclamación a la Autoridad Nacional de Protección de Datos y Libertad de Información (www.naih.hu) de acuerdo con el apartado 22 de la Ley CXII de 2011 sobre el derecho al autocontrol de la información personal y la libertad de información. Además, en caso de incumplimiento, tiene derecho a reclamar un reembolso de acuerdo con el Código Civil húngaro. Si realiza dicha solicitud, le proporcionamos información detallada sobre las opciones de remediación. Además, se le informa que su identificador y contraseña se eliminarán una vez transcurridos doce meses desde el momento en que finalice el proceso de solicitud o la última vez que tuvo acceso a esta herramienta. Al postularse para el puesto específico y/o compartir su CV con nosotros, mediante el presente documento confirma que está informado y acepta explícitamente las condiciones anteriores.

SOLO PARA LOS SOLICITANTES DE MASSACHUSETTS:

En Massachusetts, es ilegal exigir o administrar una prueba con detector de mentiras como condición para el empleo o la continuidad en el empleo. Se impondrán sanciones penales y responsabilidad civil al empleador que incumpla esta ley.

RESIDENTES DE NUEVA ZELANDA:

Al llevar a cabo los propósitos enumerados anteriormente, la información recopilada puede usarse y divulgarse a entidades dentro y fuera de Nueva Zelanda (a países que incluyen, entre otros, Australia, los Estados Unidos de América y Filipinas).

La Ley de Privacidad de 2020 de Nueva Zelanda requiere que IBM le informe de lo siguiente antes de que usted pueda autorizarnos a transferir su información personal fuera de Nueva Zelanda: si bien el destinatario en el extranjero puede estar sujeto a otras legislaciones relacionadas con la privacidad de datos, no puede estar sujeto a la Ley de Privacidad de 2020. Por lo tanto, no es posible requerir que el destinatario en el extranjero proteja su información personal de una manera que, de forma general, proporcione una protección comparable a la que emana de la Ley de Privacidad de 2020.

Cuando lo permita la ley, IBM puede revelar esta información al gobierno de Nueva Zelanda o a otras partes autorizadas a petición de estos.

RESIDENTES POLACOS:

BASE LEGAL PARA INFORMACIÓN PERSONAL ADICIONAL DE ACUERDO CON EL ART. 22 (1) § 1 DEL CÓDIGO DEL TRABAJO DE POLONIA

Proporcionar información personal adicional durante el proceso de candidatura (por ejemplo, una fotografía) representa su consentimiento explícito, informado y concedido libremente para el tratamiento de cualesquiera datos adicionales contenidos en los documentos de la candidatura en virtud de las instrucciones de la agencia Urząd Ochrony Danych Osobowych.

IBM Corporation
New Orchard Road
Armonk, NY 10504