

# 募集要項

## 募集要項

### 募集職種

ITスペシャリスト（システムズ・エンジニア）

### 募集人数

例年10～30名程度（未定）

### 応募要件

- ・ 2023年4月から日本国内でフルタイムで就労可能であること
- ・ 日本語での就労可能な言語能力を持っていること
- ・ 英語で就労可能な言語能力を持っているか、習得する意思があること
- ・ 文理不問

### 入社期日

2023年4月1日

### 仕事内容

ITシステムのグランドデザイン、先進テクノロジーを活用したソリューション作成、技術支援、託  
一人ひとりの技術者がそれぞれのテーマを持ち、以下のような様々なプロジェクトに参画します。

1. お客様の大規模プロジェクトや先進的システム基盤の構築
2. 先端テクノロジーを活用したソリューションの創出と適用
3. 先進技術/製品について日本IBMグループへの技術支援、技術トランスファーの実施

## 勤務地

千葉市美浜区中瀬（幕張本社）

## 勤務時間

フレックス・タイム制（コアタイム 10時～16時30分）

標準労働時間帯 9時～17時36分（標準労働時間 7時間36分、週38時間）

## 休日・休暇

完全週休2日制（土曜日・日曜日）、祝日、年末年始休暇、年次有給休暇、慶弔・特別休暇など

## 給 与

4,902,000円（本給: 286,000円×12ヶ月+賞与基準額：1,470,000円）

## 諸手当

役職、時間外・休日勤務、年末年始勤務等の手当

通勤交通費は全額を支給

## 賞 与

年2回（6月、12月）

## 社会保険

雇用保険、労災保険、厚生年金保険、健康保険

## 福利厚生

退職金制度、財形貯蓄制度、育児休職・介護休職制度、IBM健保組合加入、カフェテリアプラン(選)

## FAQ

---

今までにご応募の皆さんから寄せられた主な質問にお答えいたします。

### 1. 採用方針

#### **採用する職種はなんですか？**

当社はITスペシャリストのみの会社のため、その他の職種は募集しておりません。

#### **どのような人物を必要としていますか？**

先進的な情報技術を追求して、世界に通用するトップレベルのITスペシャリストとして活躍したい  
革新し続けるIT技術に挑戦する意欲と熱意を持っている方  
世界を舞台に活躍するグローバルな視野を持っている方  
男性/女性、理系/文系に関わりなく、IT技術のプロを目指す方

#### **既卒ですが、応募できますか？**

職務経験がある場合でも、新卒者としてご応募いただくことができます。

#### **博士課程に在学中ですが、応募できますか？**

はい、可能です。

但し、修士課程を修了の方と同条件での採用となります。

#### **外国人を採用していますか？**

国籍を問わず採用していますので、ご応募ください。

なお、日本語が母国語でない方については「日本語能力試験1級」程度以上の日本語能力が必要で

### 2. 採用選考

#### **採用はどのような方法で行っていますか？**

まずは日本IBMグループMyPageへのご登録をお願いしています。

その後のプロセスについては、選考プロセスをご覧ください。

#### **通年採用は行っていますか？**

通年採用は、行っておりません。今年度は春採用(4月1日入社)のみの予定です。

### ”英語能力をできる書類”とはどのようなものですか？

GTEC・TOEIC・TOEFL・実用英検・国連英検等の公式結果となります。

### ”英語能力をできる書類”をいま持っていません

可能であれば二次面接終了時までにご提出いただけるようご準備ください。

英語力の推奨レベルは、入社時まで、TOEIC 600点相当の英語力を有していることとなります。

詳細は採用担当者にご相談ください。

## 3. ISEの特色（日本IBMと比較して）

### 日本IBMと比較してISEの特色は何ですか？

a. 当社は先進的な情報技術を専門に追求するスペシャリスト集団として日本IBMから分離・独立のみ、仕事もそのような情報技術の専門家としての活動に特化しています。

一方、日本IBMのITスペシャリストは各自の担当するお客様の業務について、情報技術を利用する役割分担となっています。

b. 当社のITスペシャリストはサーバー、ネットワークといった目らの専門分野を確立するよう重点社員研修を終了してからは、海外のIBMの研究・開発部門で勉強する機会も用意されていることと、専門分野に特化したスペシャリストとして活躍いただけるよう社内制度を利用しながら積極的に

(詳しくは以下の成長を志す仕組みの頁をご覧ください。)

c. 情報技術の専門家集団という事でやや固い印象を受けるかも知れませんが、社内の風通しも大変の軽い会社です。また、若い社員も多く、気の合った仲間同士で同好会を結成し活発に活動する等

## 4. 教育制度

### 入社してからの教育制度はどうなっていますか？

入社直後の半年間は日本IBMの新入社員と共に新入社員研修を集中的に受講します。この研修では学べるように講座が用意されています。その後は配属部門で自らの担当製品/技術についてのOJT

時にそれぞれの専門研修を受講して技術を向上させていきます。

さらに当社独自の研修として特筆されることは、必要に応じ海外のIBMの研究・開発部門で開催されるインターン・プログラム(1~2カ月間)などへの参加です。このワークショップやレジデンシー・プロクは、当社のプロフェッショナルとして活躍するための重要な活動のひとつとなっています。

なお、これらの研修については毎年所属長と本人が個々人の育成プランを作成し、それに沿って受

## 5. 海外での仕事の機会

### 海外で仕事をする機会がありますか？

上記の教育制度にもありますように、アメリカを中心とする世界中のIBMの研究・開発部門での共  
またアジアの国々のIBMやお客様への技術支援など海外での仕事の機会があります。

入社後2年目にして海外での技術研修に参加する例もあります。また、海外に出かけないまでも海  
ルや電話での連絡などは日常の仕事の一部となっています。

## 6. 文系の学生でITスペシャリスト志望

**文系の学生でITスペシャリストを志望しています。ITに関する知識はあまりないのですが、大丈夫**  
新入社員研修においては、コンピューターの基礎から指導します。特にその期間中は、新入社員1  
研修・育成のサポートを行いますのでご自身に足りない知識を学んでいくことが可能です。  
大切なのは情報技術を極めて、世界に通用するプロのエンジニアになろうとする強い意欲と熱意で  
生きいきと活躍しています。

## 7. 女性の働き方

### 育児と仕事を両立したいと思っています。大丈夫でしょうか？

当社では多数の女性ITスペシャリストが結婚や出産後も元気に活躍しています。  
女性が出産や育児でキャリアを諦めてしまうことがないように、出産時には産前（7週間）と産後  
才までの休職制度などが用意されています。育児休職を利用している男性社員もいます。  
社内には働くママさんも多く、育児と仕事の両立をサポートする取り組みが多いのはISEの特徴で  
ながら、子連れで出勤できる取り組みなども行っているため、子供がいても安心して働ける環境が

## 8. 障がいのある方の採用

### 障がいがありますが、選考のサポートをしてもらうことはできますか？

はい。当社では、障がいの有無に関わらず雇用の機会を均等に設け、「ダイバーシティー（多様性  
募をお待ちしています。

# 選考プロセス

---

1. IBM Group My Pageよりエントリー

[https://job.axol.jp/pm/s/ibm\\_group\\_23/entry\\_5603400815/agreement](https://job.axol.jp/pm/s/ibm_group_23/entry_5603400815/agreement)



2. エントリーシート of 提出

3. Webテスト

4. 面接（一次面接／二次面接）

5. 内々定













