

דיווח כומבי לתקופה 2024

חברת יבמ מחוייבת מזה שנים רבות לפעול לאור עקרון הגיוון והשיוויון, ובכלל זה התייחסות שווה ערך לשכר העובדות והעובדים. מצ"ב דוח השכר לשנת 2024, בהתאם לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, המחייב מעסיקים לכרסם דו"ח כומבי.

בהתאם לדרישות החוק לבחינה באם קיימים פערי שכר בין נשים לגברים בתפקידים דומים, בוצע כילוח ל- 21 קבוצות. לצורך הניתוח נלקח בחשבון סך ההכנסות הכולל בברוטו. החישוב כולל בתוכו את כל רכיבי השכר והתגמול לשנת 2024 (שכר חודשי, קצובת רכב/דמי נסיעות, דמי הבראה, שווי ארוחות, מענקים ובנוסים למיניהם, תשלום שעות נוספות, כונויות וכו').

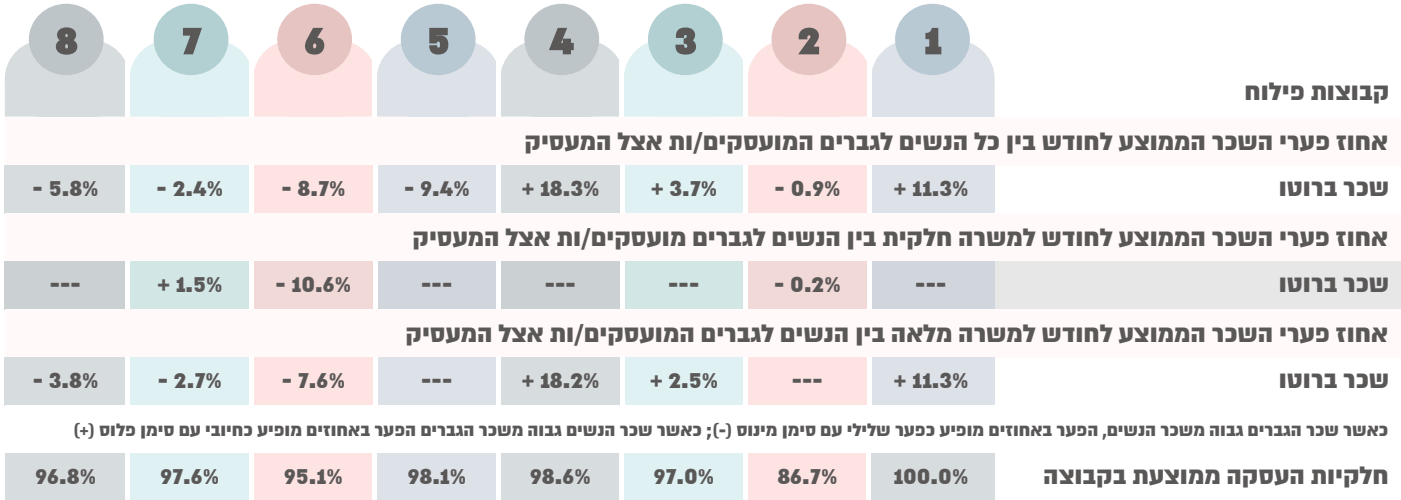
להלן סיכום הדו"ח :
ב- 8 מהקבוצות האמורות פערי השכר היו לטובת הנשים וב- 11 מהקבוצות לטובת הגברים. בשתי קבוצות הפער היה מתחת ל- 1%.
* לא נמצא באף קבוצה פער משמעותי אשר יכול להעיד על הבדל בשכר העובדות מול העובדים.
* בניתוח הנתונים של כלל הקבוצות נמצא פער של 2.2% לטובת הגברים. מהבדיקות שבוצעו עלה כי הפערים אינם נובעים משיון מגדרי אלא מכרמטרים כגון תשלומים חד פעמיים, מענקים, ניסיון מקצועי בתפקיד, כישורים, ביצועים וכדומה.

תאריך הוצאת הדו"ח:
2024

שם מקום העבודה:
יבמ ישראל - מדע וטכנולוגיה בע"מ

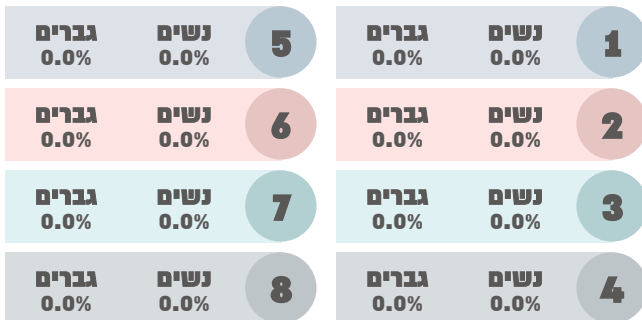
ענף הפעילות:
הייטק וטכנולוגיה

כילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי תפקיד+דרגה כאשר בפילוח זה יש 21 קבוצות.

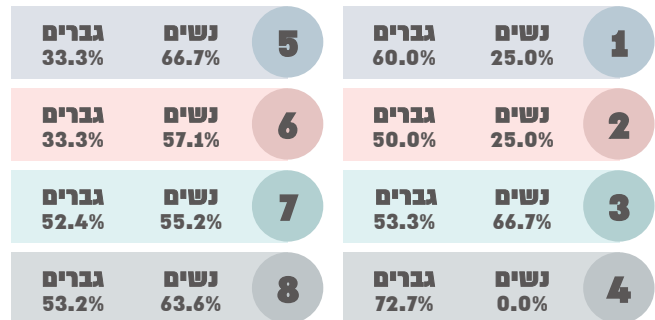


כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע ככפר שלילי עם סימן מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)

אחוז הנשים והגברים שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:



אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:



דיווח כומבי לתקופה 2024

תאריך הוצאת הדו"ח:
2024

שם מקום העבודה:
יבמ ישראל - מדע וטכנולוגיה בע"מ

ענף הפעילות:
הייטק וטכנולוגיה

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי תפקיד+דרגה כאשר בפילוח זה יש 21 קבוצות.

קבוצות פילוח							
16	15	14	13	12	11	10	9
אחוז כערי השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק							
+ 6.6%	- 3.2%	- 4.2%	- 0.8%	- 11.0%	+ 5.9%	+ 6.3%	+ 2.7%
שכר ברוטו							
אחוז כערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין הנשים לגברים מועסקים/ות אצל המעסיק							
---	---	- 4.2%	- 0.8%	- 13.7%	+ 5.9%	+ 6.9%	---
שכר ברוטו							
אחוז כערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק							
---	- 3.2%	---	---	---	---	---	+ 2.7%
שכר ברוטו							
כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע ככפר שלילי עם סימן מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)							
99.2%	100.0%	72.8%	74.7%	65.1%	60.2%	61.3%	100.0%
חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה							

אחוז הנשים והגברים שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:			
גברים	נשים	13	9
0.0%	0.0%		
גברים	נשים	14	10
0.0%	0.0%		
גברים	נשים	15	11
0.0%	0.0%		
גברים	נשים	16	12
0.0%	0.0%		

אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:			
גברים	נשים	13	9
66.7%	33.3%		
גברים	נשים	14	10
37.5%	80.0%		
גברים	נשים	15	11
50.0%	60.0%		
גברים	נשים	16	12
66.7%	25.0%		

דיווח כומבי לתקופה 2024

תאריך הוצאת הדו"ח:
2024

שם מקום העבודה:
יבמ ישראל - מדע וטכנולוגיה בע"מ

ענף הפעילות:
הייטק וטכנולוגיה

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי תפקיד+דרגה כאשר בפילוח זה יש 21 קבוצות.

21	20	19	18	17	קבוצות פילוח
אחוז כערי השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק					
- 15.9%	- 12.6%	- 3.2%	+ 1.7%	- 7.5%	שכר ברוטו
אחוז כערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין הנשים לגברים מועסקים/ות אצל המעסיק					
---	+ 61.0%	+ 0.5%	+ 3.3%	---	שכר ברוטו
אחוז כערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק					
- 15.8%	- 23.0%	- 2.8%	+ 1.8%	- 8.8%	שכר ברוטו
כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)					
99.4%	96.4%	97.8%	98.6%	97.0%	חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה

אחוז הנשים והגברים שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

גברים	נשים	21	גברים	נשים	17
0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	
גברים	נשים	18	גברים	נשים	19
0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	
גברים	נשים	20	גברים	נשים	
0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	

אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

גברים	נשים	21	גברים	נשים	17
53.8%	100.0%		25.0%	40.0%	
גברים	נשים	18	גברים	נשים	19
56.3%	63.0%		68.5%	66.7%	
גברים	נשים	20	גברים	נשים	
75.5%	80.0%				