



Index de l'égalité professionnelle Femmes-Hommes D'IBM France 2024

Se joindre à IBM, c'est adhérer à une culture d'ouverture, de collaboration et de confiance qui suscite la participation.

L'index de l'égalité professionnelle Femmes-Hommes d'IBM France au titre de **2024** est de **94 points sur 100**. Pour une transparence totale, sachez que l'Index est composé de 5 sous-indicateurs qui se décline de la manière suivante et pour lesquels nous avons obtenus les scores ci-dessous.

Ce sujet est ancré dans la culture et l'histoire d'IBM et fait l'objet d'une vigilance particulière au travers d'un dialogue social alliant continuité et progrès avec le support du réseau interne WoMen@IBM France.

| Indicateur 1 Écart de rémunérations | Indicateur 2 Écart de taux d'augmentation | Indicateur 3 Écart de taux de promotions | Indicateur 4 Augmentation retour de congés de maternités | Indicateur 5 Top 10 Hautes Rémunérations |
|---|---|--|---|--|
| 39/40 | 20/20 | 15/15 | 15/15 | 5/10 |



Représentation équilibrée Femmes-Hommes dans les postes de Direction d'IBM France 2024

En application de la loi dite « Rixain » visant à accélérer l'égalité économique et professionnelle des femmes, IBM France publie ses résultats au titre de l'année 2024 :

1. Cadres dirigeants

- 42,9% de femmes
- 57,1% d'hommes

2. Membres des instances dirigeantes

- 50% de femmes
- 50% d'hommes.