

日本アイ・ビー・エム株式会社 行動計画

策定日：2021年12月22日

計画期間：2022年1月1日～2024年12月31日

女性社員の管理職比率向上、及びプロフェッショナルとしてのキャリア形成に向け、次のよう
に行動計画を策定する

■数値目標（2024年末までの目標値（）内は2021年末時点）

女性社員の割合	30.0%（26.9%）
女性管理職の割合	22.0%（17.6%）
女性役員の割合	26.4%（23.4%）

■取組計画内容・実施時期

計画1. 女性管理職比率の更なる向上

取組内容：管理職間近の女性社員向けに継続的なリーダーシップ開発研修

2022年1月～ 育成プログラムの実施

2023年1月～ プログラム卒業者の昇格状況のモニタリング

計画2. ハイブリッドな働き方の推進によるワークライフインテグレーション支援

取組内容：在宅勤務とオフィス勤務(サテライトオフィス含む)を自身の業務状況に応じて選択しながら、柔軟性高く働くことでワークライフインテグレーションを実現

2021年時点で在宅勤務比率は約80%

2022年1月～ 在宅勤務比率の定期的なモニタリングと一人ひとりがお客様、チームにとって最善の働き方を柔軟度高く選択できる環境づくり
→アフターコロナではコラボレーションのためのオフィス出社需要も増えることが予測される。

これからも女性活躍をはじめとしたダイバーシティ&インクルージョン施策を通じ、多様でイノベーション力のある会社を目指してまいります。