

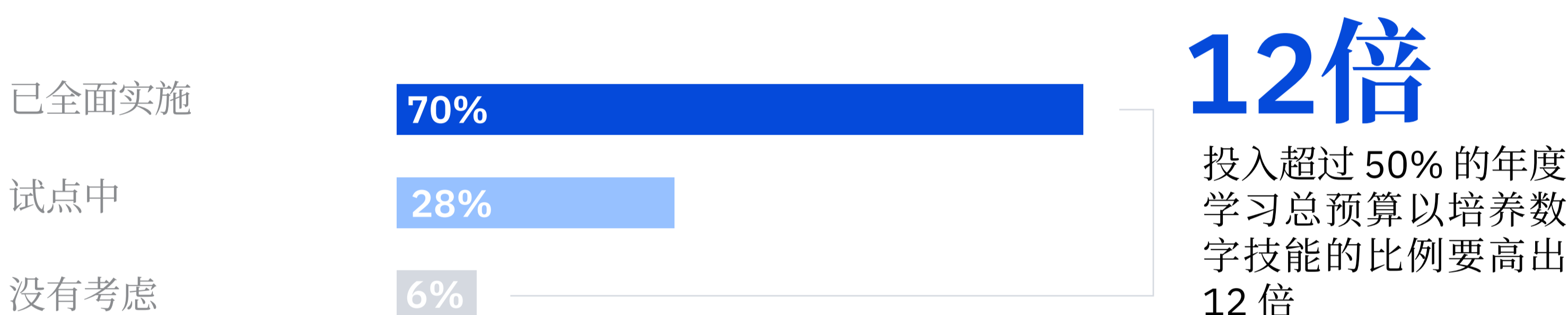
通过技术化解技能危机

人工智能和其他新兴技术如何影响人才发展

在学习和培养活动中全面实施认知能力的企业，每位员工的平均学习预算高出16%.....



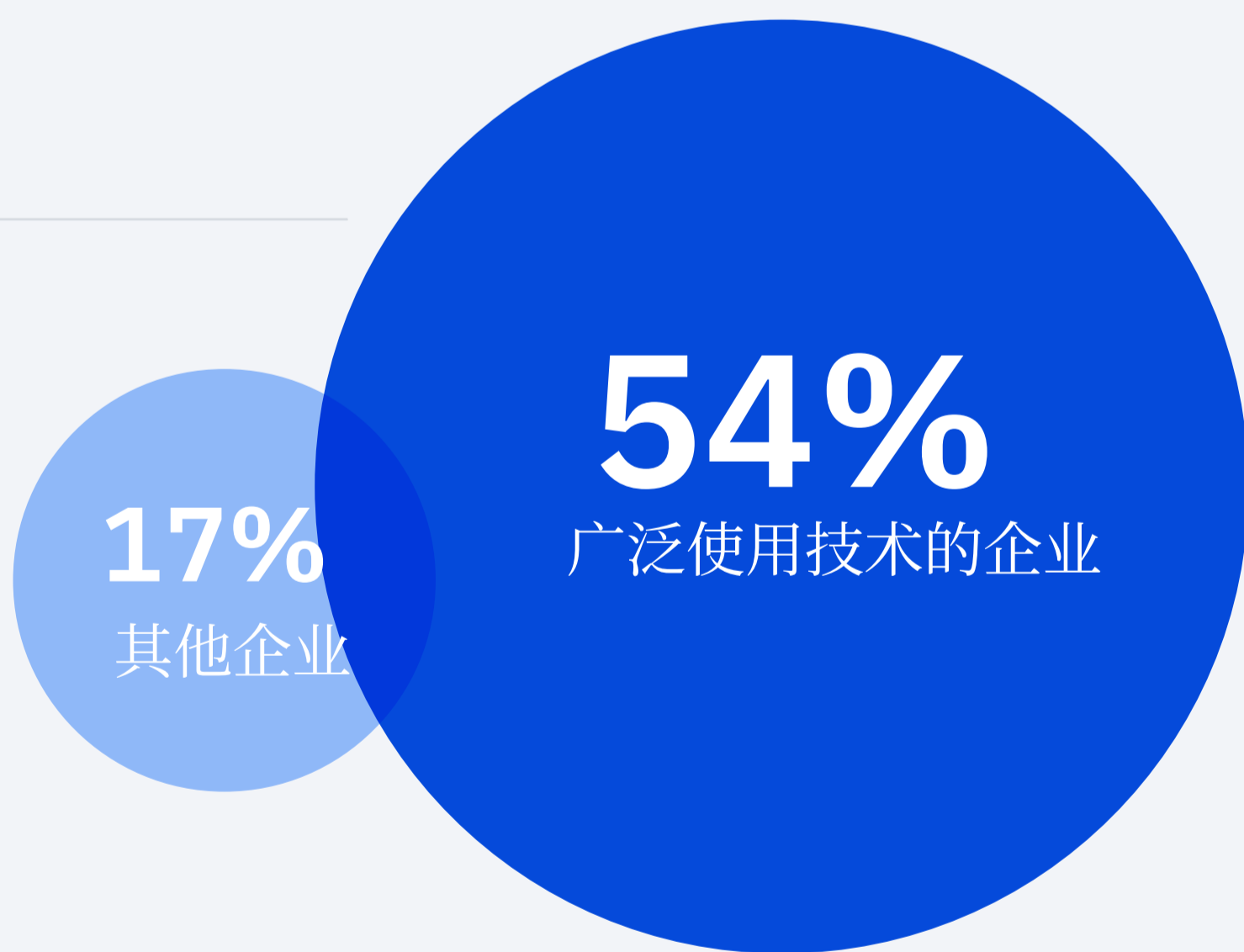
.....他们将超过一半的学习预算用于提升网络安全、数据科学和人工智能等数字技能的可能性要高出 12 倍。



广泛利用技术开展个性化学习的企业拥有更适合满足自身需求的人才发展计划。

3倍

为人员经理的发展需求制定管理发展计划的可能性高出 3 倍



领先的 HR 组织会积极拥抱 AI 和其他能力，制定持续性的个性化技能培养计划，以此来应对技能挑战。

贵企业如何更好地利用 AI 和其他功能来改善人才发展？

如欲了解更多信息，请访问：

ibm.com/services/insights/c-suite-study/chro