



专家智囊团

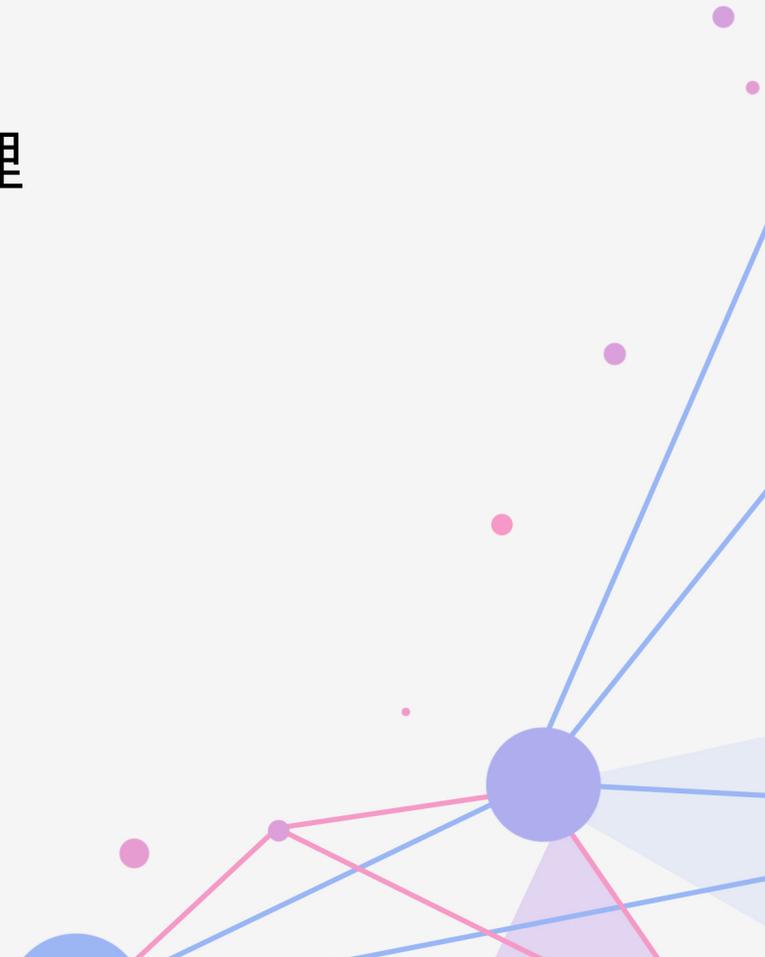
启迪商业智慧 制胜认知时代



携手IBM，打造最佳人力资源服务平台

IBM全球企业咨询服务部门SAP人力资源解决方案咨询经理

张军鹏

A decorative network diagram is located in the bottom right corner of the slide. It features a central blue circle connected to several other circles of varying sizes and colors (blue, pink, purple) by thin lines, creating a web-like structure.

全球  布局的人力资
源如何管控？ 海外的机构
人员如何管理？

业内产品如此丰富，如何保证
投资回报？ 

面对互联网+的快速方式，什么样的供
应商  可以提供可靠地保障？

复杂的招聘流程如何灵活快速的
支撑？ 

强矩阵式项目+绩效管理??

HR各业务信息分离如何拉通 
整合？

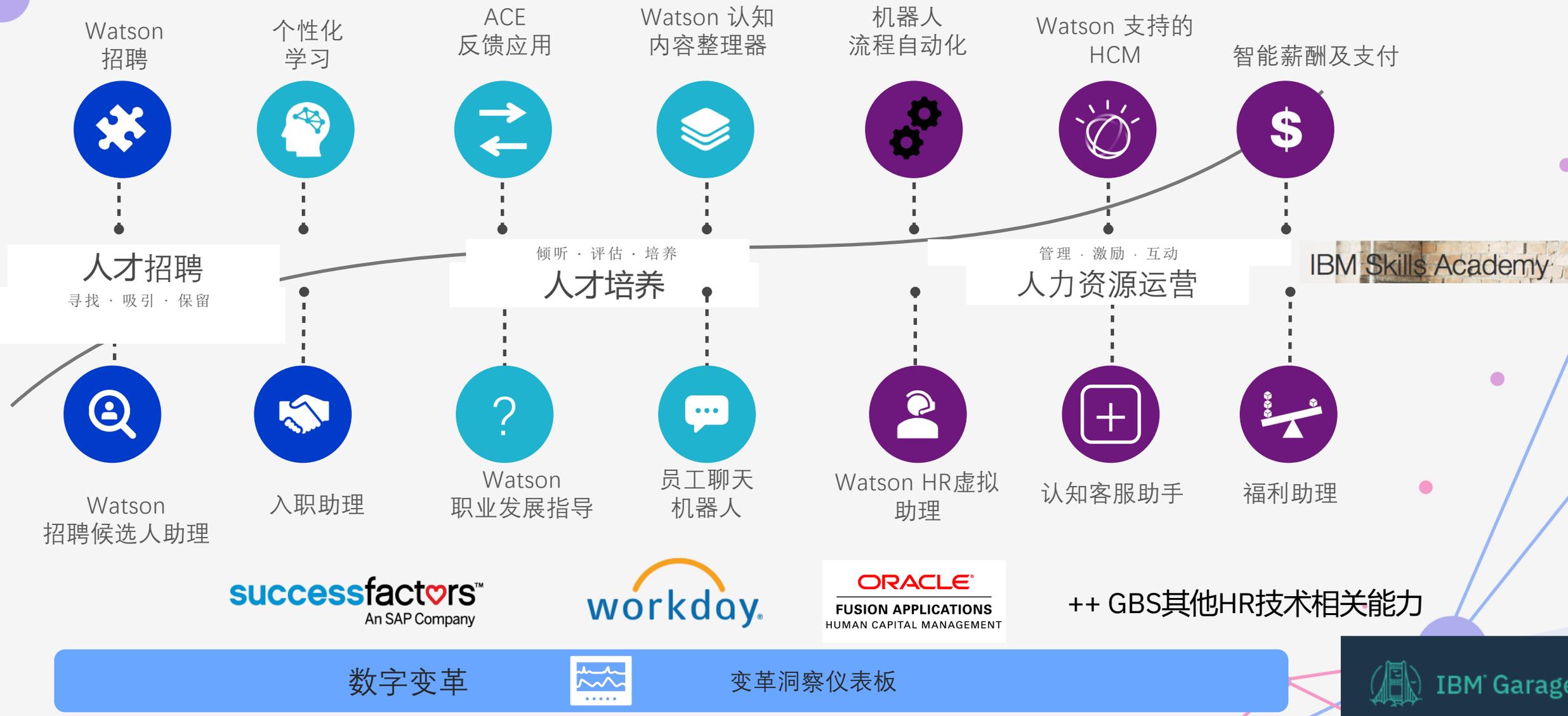
各信息系统如何整合？

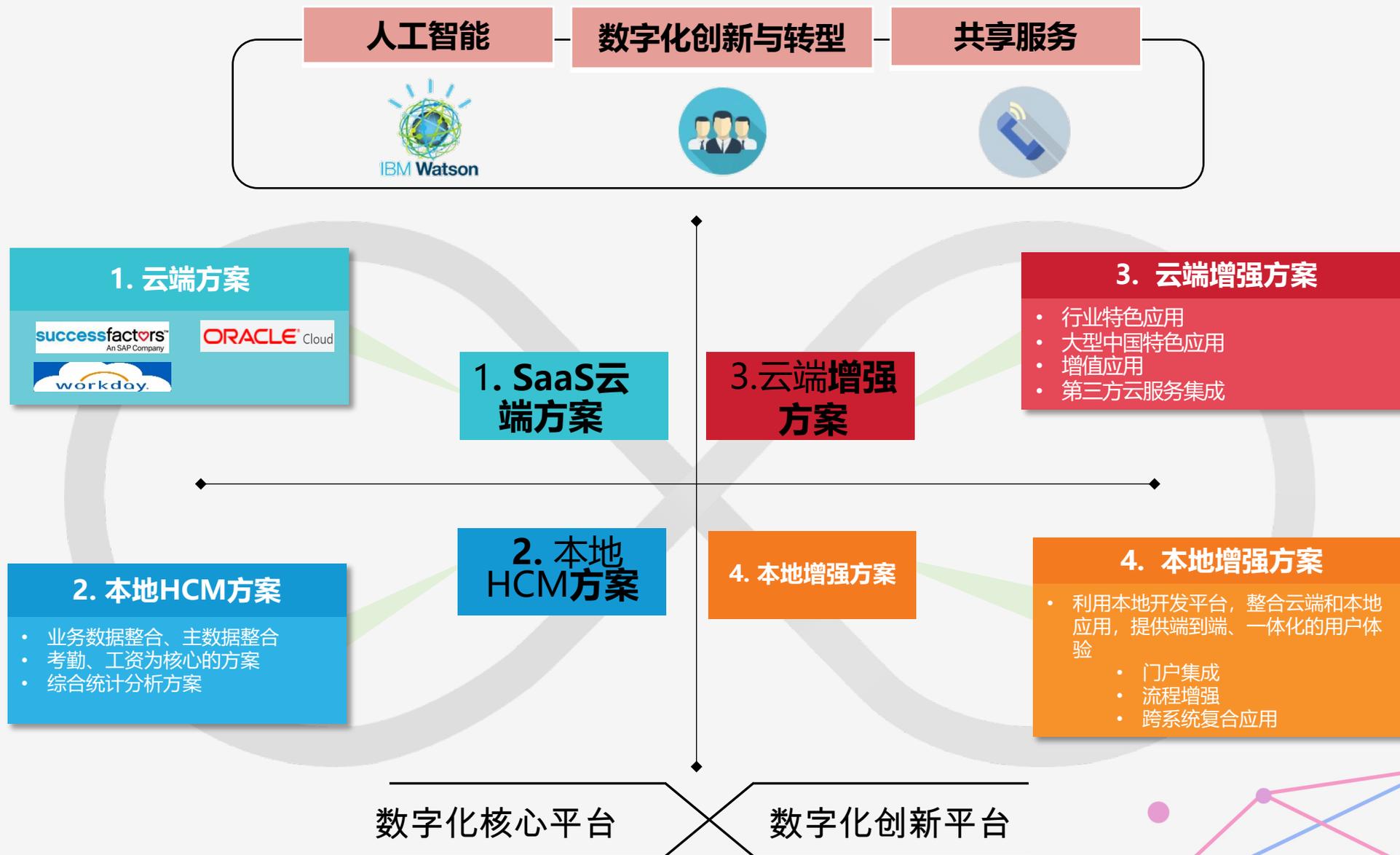
数据Data 如何整合分析->Big
Data?

人力资源信息化管理的演进



IBM GBS赋能相应技术平台打造最佳人力资源服务平台





IBM拥有全球统一的实施方法论是项目成功的有力保障



IBM Ascend powered by SAP Activate

发现

策略、价值和范围确定 试用系统准备

- 战略规划与高级路线图
 - 创新发现和设计
 - 客户分析与架构
 - S/4HANA 价值
 - SAP S/4HANA 与现有业务流程的影响
 - 业务场景和解决方案映射
 - 实施策略
 - 试用/演示系统
-
- 实施策略
 - 业务场景和解决方案映射
 - S/4HANA 评估
 - 战略路线图和价值
 - 试用系统

准备 Sprint 0

动员、解决方案范围验证、解决方案预装

- 项目组织和治理
 - 项目日程, 预算和管理计划
 - 项目标准和政策
 - 定义组织变更管理路线图和培训策略
 - 项目团队进场
 - 项目团队的基础设施
 - 方案范围和价值确定
 - 技术基础设施需求和规模
 - 数据迁移方法和策略
 - 预装解决方案(设计和验证)
-
- 项目章程, PM系统总结
 - 发布计划和Sprint计划(敏捷)/项目日程/计划(瀑布流)
 - Epics, 用户场景, 产品待办事项列表
 - 预解决方案及资产
 - 4A 分析
 - 项目启动会

探索 设计

流程设计发现、分析与确认

- PM执行、管理和控制结果
 - 变革影响分析和沟通计划
 - 确认研讨会
 - 差异与增量设计
 - 系统配置
 - 历史数据迁移设计和计划
 - 数据载入测试
 - DEV开发环境的技术设计和安装
 - 测试策略与计划
 - 发布和加速计划
 - 加速执行
 - 计划安排优先级
-
- DEV 环境
 - 四A评估, 发布/Sprint计划, 产品待办事项列表
 - 用户场景、流程流(BWL)
 - 可视化/原型, 终端用户的安全角色设计、数据地图
 - 变革影响分析, 培训计划
 - 选择性的 WRICEF 功能/技术说明书及代码, 测试案例

实现 构建 / 测试

调整和添加流程构建/测试Sprint E2E验证 / 回归测试与用户验收测试

- 计划安排优先级
 - 组织协调和用户支持
 - 对QAS和PRD环境做技术安装, 包括安全性与权限
 - 加速执行
 - 历史数据迁移
 - WRICEF 开发与技术单元测试
 - 系统集成与用户验收测试
 - 系统切换与迁移计划
 - 最终用户培训准备
-
- 配置文档 (CRD)
 - WRICEF 功能/技术说明书及代码
 - 数据质量评估. 数据上载
 - 切换计划, 业务迁移计划
 - 自动化测试脚本
 - UAT测试脚本和结果
 - 最终用户培训计划和材料
 - 灾难恢复计划

部署 准备 / 培训

组织准备 系统切换与稳定化

- 最终用户培训交付和评估
 - 转换计划检查表(流程/功能方案移交)
 - 数据迁移
 - 技术方案移交
 - 价值实现评估与结果
 - KPI衡量和监控
 - 业务切换/上线
 - 上线后支持
-
- 终端用户培训
 - 生产支持过程
 - 项目结案报告
 - 上线后支持管理过程
 - 终端用户验收清单

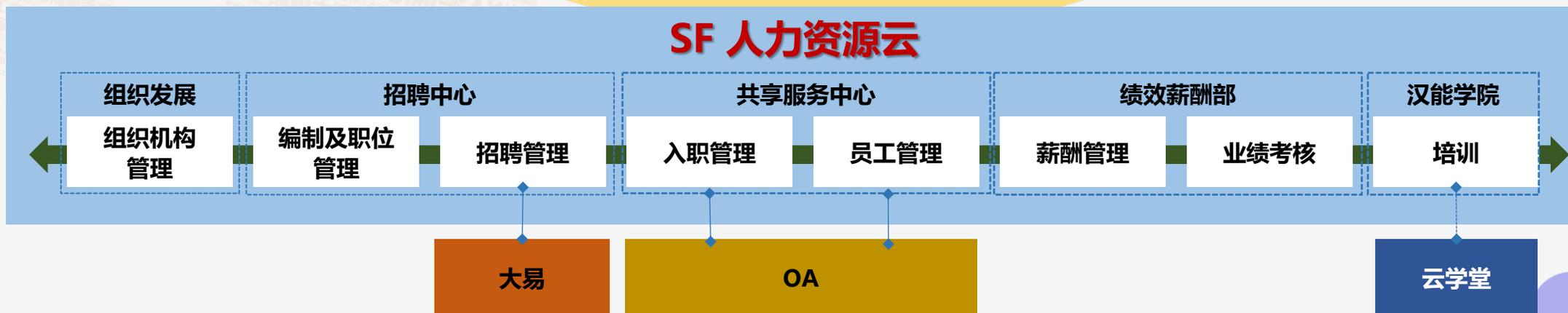
汉能项目方案特点 - 多云+本地化整合



选、用、育、留业务分布在多个系统平台中，缺乏体系性、集成性差，业务流程割裂。



新一代SF云：统一的国际化平台，选用育留一体化、体系化、流程化，集成性更高，纳入了更多业务伙伴参与人力资源管理。



汉能项目整体收益



3朵云+3套本地系统支撑的全HR流程



300+人力资源团队的每日应用



1000人入职/月



70万份简历的集中管理



为BD和AI打下了坚实基础



“东半球最复杂”的人力资源管理体系



Thanks!

专家智囊团

启迪商业智慧 制胜认知时代

