

Previsão de Desempenho e de Potenciais Talentos da Força de Trabalho

Avaliações integradas e consultoria de talento da IBM



Destaques de Pré-contratação:

- Reduzir custos de recrutamento e tempo de contratação
- Concentrar esforços de entrevista em candidatos altamente potenciais
- Conduzir o desempenho organizacional ao aumentar a qualidade da contratação

Destaques de Pós-contratação:

- Identificar o talento de missão crítica necessário para aumentar o desempenho de negócios
 - Identificar e desenvolver líderes em potencial
 - Otimizar o desempenho individual e da equipe para as necessidades atuais e futuras
-

A IBM® entende que o melhor diferenciador que uma organização possui é a sua mão de obra. Também sabemos que a contratação e o desenvolvimento de pessoas certas sempre foram e sempre continuarão sendo um desafio. A seleção de candidato por ser um processo lento, demorado e impreciso. Uma contratação de candidato errada, uma seleção de líderes errados ou o desenvolvimento do talento errado podem ser prejudiciais para a organização. Por outro lado, a seleção e o desenvolvimento do talento certo significam melhor comprometimento, melhor tempo de produtividade, menor rotatividade e maior sucesso para a organização.

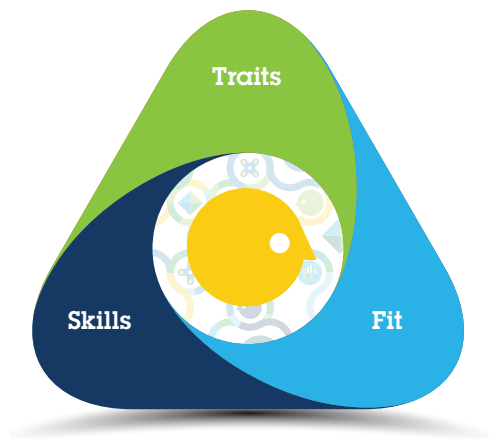
Nosso objetivo é ajudar as organizações a acabarem com aquelas conjecturas ou dúvidas quanto a decisões de talento, desde a contratação das pessoas certas até o desenvolvimento de carreira e a identificação de liderança. As avaliações do IBM Kenexa combinam o profundo conhecimento de mais de 20 anos de prática de ciência comportamental com uma das maiores bibliotecas de conteúdo do segmento de mercado, para criar as soluções certas para nossos clientes.

Com a ciência de mão de obra e consultores de talento da IBM, prever quem será o seu candidato ideal ou quem será o seu próximo grande executivo não representará mais um desafio. As avaliações do IBM Kenexa podem identificar o talento de missão crítica que você precisa para desenvolver, ajudar a tomar as decisões de contratação com base em dados e eliminar decisões intuitivas do plano de mão de obra. Nossas avaliações seguem as melhores práticas e as normas de regulamentação do segmento de mercado, para que você possa utilizá-las com confiança e conhecer seus resultados de modo não somente confiável, como também defensível.



Prever o desempenho é o que fazemos.

A base da prática de consultoria de talento da IBM baseia-se no indivíduo - o que essa pessoa fez (skills), o que essa pessoa pode fazer e que fará (traços), e o que essa pessoa deseja fazer (ajuste).



Entender o indivíduo holisticamente ajuda a conduzir qual é o verdadeiro aspecto de desempenho. As avaliações preveem como o indivíduo se ajusta em uma tarefa, equipe ou organização. Elas também fornecem orientação sobre como indivíduos e equipes podem trabalhar melhor em conjunto na organização.

A IBM oferece um portfólio abrangente de avaliações que avaliam traços, skills e ajuste para indivíduos, gerentes e líderes. A IBM emprega um amplo espectro de medições de traços, de skills e de ajuste para desenvolver uma solução de avaliação apropriada para as necessidades de pré- e pós-contratações.

Pré- e Pós-Contratações			
Tipos de Grupo	Tipos de Medição		
Líderes/Executivos	Situacional Julgamento	Valores	Simulações
Gerentes/Profissionais	Conhecimento	Qualificações Mínimas	Capacidades Cognitiva
	Motivação	Competências	Ajuste de Cultura
Individual Contribuidores	Skills	Interesses	Personalidade

O Processo

A IBM fornece um processo padronizado para desenvolver, implementar e otimizar uma solução de avaliação. Esse processo é orientado por um gerente de projeto e consultor dedicados, para assegurar a melhor solução e experiência do cliente.

E o mais importante, a IBM procura entender qual é o aspecto de sucesso em uma determinada tarefa ao estudar o talento, a tarefa e o ambiente do indivíduo. Para entregar um melhor programa de avaliação que realmente impacte os resultados dos negócios, a IBM fornece consultoria estratégica, relatórios técnicos, estudos de impactos adversos trimestrais, refinamento de instrumento contínuo, estudos de resultados de negócios anuais e suporte de help desk 24/7.

Tecnologia e Integração

As avaliações da IBM baseiam-se em nuvem e podem ser implementadas como independentes, ser integradas com o IBM Kenexa Talent Suite (incluindo o IBM Kenexa BrassRing on Cloud) ou com diversos provedores de terceiro. A plataforma de avaliação altamente configurável oferece excelente interface com o usuário, experiências digitais perfeitas, uma biblioteca de conteúdo substancial, mais de 40 seleções de idioma e relatório intuitivo. A integração de avaliações nas tecnologias de recrutamento ou de desenvolvimento de talento pode melhorar enormemente os resultados.

Big Data, Analytics e Avaliações

Os dados estão se tornando o novo recurso natural do mundo e a base de uma vantagem competitiva da organização. Embora muitas empresas tenham gerado milhões de pontos de dados, elas não possuem as ferramentas ou os processos certos para utilizar os dados de modo eficiente. Talvez a maior quantidade de dados importantes deixados inutilizados seja os dados de talento. A IBM tem o compromisso de ajudar as organizações a transformarem a maneira com que as decisões são tomadas por meio de analítica descritiva, preditiva e prescritiva, permitindo insights orientados a dados. Ao utilizar os dados de avaliação de uma organização com outros ativos de dados, a IBM pode ajudar a responder questões críticas, como:

- Qual é o seu perfil de retenção?
- Como podemos melhorar a produtividade de novas contratações?
- Onde devemos investir o orçamento em recrutamento?
- Como devemos equipar nosso novo local?
- Nós temos o talento certo para aumentar nossos negócios?

O RH agora pode sentar-se à mesa munido desses tipos de insights para ajudar a conduzir a tomada de decisão estratégica baseada em fatos.

O objetivo final é construir uma avaliação que ajude a selecionar mais pessoas como os principais executores existentes e entender os perfis dos funcionários existentes a fim de desenvolvimento de mão de obra. Cada solução é projetada para colocar o talento certo nas funções certas a fim de conduzir o desempenho dos negócios.

Por que a IBM?

Nós queremos ajudá-lo a acabar com aquelas conjecturas ou dúvidas na hora da contratação, comprometimento, retenção e tudo mais que afeta sua mão de obra. Ao aplicar a ciência da mão de obra, nós podemos ajudá-lo a prever e a melhorar o desempenho individual e organizacional. Em suma, nós trazemos a precisão para o lado humano do trabalho.

As pessoas e os negócios são distintos - assim como nossas soluções. Desde uma avaliação do nível de skills na admissão até avaliar a liderança em potencial, os skills, o talento e o ajuste de cada pessoa são chaves para o sucesso de seus negócios. Nossa oferta é altamente abrangente, fornecendo uma solução distinta e poderosa nas funções de tarefa, segmentos de mercado e as muitas funções intermediárias.

Nós entendemos que, de fato, candidatos em potencial podem não bater à sua porta, mas podem estar em outro país. É por isso que nós adaptamos nossas avaliações com procura global. Temos consultores espalhados no mundo todo, equipe de suporte disponível a cada hora e uma biblioteca de idiomas para ajudar a suportar sua organização.

A IBM pode acomodar a exclusividade de suas necessidades organizacionais e suportar praticamente todos os tipos de avaliações, incluindo pessoa, remoto, lápis, papel, desktop, Internet e dispositivo móvel. Nós queremos tornar a experiência de cada pessoa - desde o gerente de contratação até o executor de teste - fácil, flexível e divertida.

Para mais informações

Para aprender como construir uma mão de obra mais inteligente, visite: ibm.biz/BdEycf



© Copyright IBM Corporation 2015

IBM Corporation
Software Group
Route 100
Somers, NY 10589

Produzido nos Estados Unidos da América,
Fevereiro de 2015

IBM, o logotipo IBM e ibm.com são marcas comerciais da International Business Machines Corporation nos Estados Unidos, em outros países, ou em ambos. Se esses e outros termos de marca comercial IBM forem marcados na sua primeira ocorrência nessas informações com um símbolo de marca comercial (® ou ™), esses símbolos indicam marcas registradas ou de direito consuetudinário dos EUA de propriedade da IBM no momento em que essas informações foram publicadas. Tais marcas comerciais também podem ser marcas registradas ou de direito consuetudinário em outros países. Nomes de outros produtos, empresas e serviços podem ser marcas comerciais ou de serviços de terceiros. Uma lista atual de marcas comerciais da IBM está disponível em “Copyright and trademark information” em: ibm.com/legal/copytrade.shtml

O conteúdo deste documento (incluindo referências de moeda OU de precificação que excluem taxas aplicáveis) é atual a partir da data inicial da publicação e pode ser alterado pela IBM a qualquer momento. Nem todas as ofertas estão disponíveis em todos os países em que a IBM opera.

O desempenho dos dados discutidos aqui é apresentado como derivado sob condições operacionais específicas. Os resultados reais podem variar. AS INFORMAÇÕES NESSE DOCUMENTO SÃO FORNECIDAS “NO ESTADO EM QUE SE ENCONTRAM” SEM QUALQUER GARANTIA, SEJA EXPRESSA OU IMPLÍCITA, INCLUINDO, MAS NÃO SE LIMITANDO A QUAISQUER GARANTIAS DE COMERCIALIZAÇÃO, ADEQUAÇÃO PARA UM DETERMINADO PROPÓSITO E QUALQUER GARANTIA OU CONDIÇÃO DE NÃO INFRAÇÃO. Os produtos IBM são garantidos de acordo com os termos e condições dos contratos sob os quais eles são fornecidos.



Recycle