

中国民生银行创新实施认知人力资源转型 斩获数字化转型最佳创新奖

2019年7月19日，在2019 IDC中国未来金融论坛上，由IBM成功实施的中国民生银行人力资源数字化转型平台项目，荣获2019 IDC中国数字化转型金融行业技术应用场景最佳创新奖 - 数字银行“最佳创新奖”。



→ 订阅 IBM 《首席视野》期刊
获取更多行业实践分享

中国民生银行与IBM全球企业咨询服务部(Global Business Services)合作,实施新一代人力资源数字化转型项目“人力盒子”,通过引用AI、大数据分析、移动化等技术手段,以场景理念打造出民生银行人力资源数字化转型规划,逐步落地工作台、数字化装备舱及全面评测产品。



通过设计思维方法,项目创新性地打破传统人力资源项目的常见视角与边界,从经营管理者、团队管理者、全体员工、人力条线的多视角出发,建立个性化、数据化、可视化的人力资源管理体系。全面提升各类用户体验及满意度,有效激发组织效能。

实测结果显示,通过“人力盒子”处理人力资源相关业务,整体使用效率提升近70%。

“人力盒子”的建设遵循“统一规划、共同参与”原则,形成一套科学、规范的人力资源系统建设体系,有效减少系统重复建设,杜绝无效需求,大幅节约管理及科技开发成本。



即刻致电:IBM 业务咨询顾问 高杨
400-810-1818 转 2396
服务时间: 9:00-17:00

官网:<https://www.ibm.com/services/cn-zh/digital-reinvention/case/index.html>

获奖链接:https://mp.weixin.qq.com/s/_-mA7Alp5SOgBKMSqQO6zA