



IBM Kenexa 高绩效领导力测评

衡量成功领导所需的 12 项关键能力

要点

- 自检报告，在线调查问卷
 - 几乎适用于所有行业和地区
 - 针对领导人员制定，尤其是中层管理者和总监级主管
-

确定未来领导者的领导潜力对于推动企业实现持续绩效增长至关重要。但是，如何才能确定哪些行为是成功领导通常所具备的？IBM® Kenexa® 高绩效领导力测评基于高绩效框架制定，衡量了四类共计 12 种绩效行为，通过个体特质和能力衡量标准对这些行为进行测评。通过对全球领导者进行广泛调研确定了领导行为，以明确推动企业向前发展所需的业务思考，以及成功领导者开展的人际交往和激励行为。

特征

预测未来领导力方面的成就

高绩效领导力测评评估了领导者必需具备的 12 项能力，尤其是中层管理者和总监级主管的能力。通过与全球 25,000 多名领导者合作，我们的调查表明领导力行为可预测未来领导力成就。利用这项测评，您可充分发掘个人的领导特质和能力，这在外部选拔或内部晋升过程中都很有益。



衡量领导特质

领导特质是个人拥有的在某一层级开展领导工作的内在潜力。高绩效领导力测评利用在线特质测评来衡量领导才能、领导偏好和认知能力，是发掘候选人与生俱来的领导力的一项有效工具。具体而言，该测评通过评估使领导者更易于实施 12 项高绩效领导力行为的内在人性特征来衡量领导才能。另外，通过衡量领导者的语言、数学和逻辑思辨技能，还能分析领导者解决复杂问题和做出有效决策的特质。

确定领导能力

领导能力是指个人通过教育、背景建立和经验积累的发展经验和培训管理学习。高绩效领导力测评通过在线的 IBM® Kenexa® 发展经验指标测评来确定领导能力，后者将评估个人的有效领导行为经验。

获取大量反馈和发展报告

高绩效领导力测评列出了个人的优势、发展机遇和行为类型，为参与人员提供了深入洞察。高绩效领导力测评在发展报告中详细列出了把握机遇和利用优势的策略，是一项能为个人提供行动规划反馈的灵活测评工具。

收益

- 在外部选拔或内部晋升过程中发现领导潜力。
- 提供与能力有关的描述性资料，促进实现持续发展。
- 与发展经验指标测评结合使用，揭示潜力确定和人员安置的才能和/或关键经验方面的差距。
- 按企业的能力模型定制，使测评计划与企业战略相符。

更多信息

了解如何打造智慧团队，请致电：

IBM大中华区智慧团队解决方案团队：+86-10-82456089

或访问：ibm.com/social-business



图 1：高绩效框架内容共分四类，根据个人能力和特质进行测评。



© Copyright IBM Corporation 2014

IBM Corporation
Software Group
Route 100
Somers, NY 10589

美国印刷
2014 年 2 月

IBM、IBM 徽标和 ibm.com 是 International Business Machines Corporation 在美国和/或其他国家或地区的商标。如果这些商标及其他 IBM 商标术语在本资料中第一次出现时带有商标符号（®或™），这些符号表明在本出版物出版时，由 IBM 拥有的美国注册商标或普通法商标。此类商标还可能是其他国家或地区的注册商标或普通法商标。Web 地址 ibm.com/legal/copytrade.shtml 的“Copyright and trademark”部分提供了 IBM 商标的最新列表

本文档中的内容（包括不含适用税款的货币或定价参考）在本信息首次发布之日是最新的，IBM 可随时对其进行更改。并非 IBM 开展业务的每个国家或地区均提供所有产品。

此处讨论的数据是在特定运行条件下产生的。实际结果可能有所不同。本文档内的信息“按现状”提供，不附有任何种类（无论是明示的还是暗含的）的保证，包括适销性、适用于特定目的和非侵权的保证或条件。IBM 产品根据其所属协议的条款和条件获得保证。



请回收利用