



招聘前的亮点：

- 减少招聘成本与招聘时间
- 集中精力对高潜力候选人进行面试
- 通过提高招聘质量提升企业绩效

招聘后的亮点：

- 识别提升业务绩效所需要的任务关键型人才
 - 识别并培育潜在领导者
 - 优化个人与团队绩效以满足当前与未来需求
-

预测团队绩效与潜力

来自 IBM 的集成式测评与人才咨询

IBM® 明白企业的最佳优势是团队。我们也知道，招聘和培育恰当的人选在过去乃至现在始终是一项挑战。候选人甄选可能是一项缓慢、耗时且模糊的工作。招聘不合适的候选人、选择不合适的领导人员或培育不合适的人才将对企业造成不利影响。另一方面，选择和培育合适的人才对企业来说，则意味着更高的敬业度、更高的生产力时效性、更低的流失率以及更大的成功。

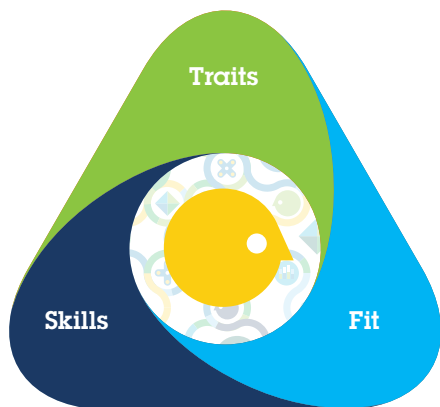
我们的目标是帮助企业摆脱人才决策中的臆测，从招聘恰当的人才，到职业发展，再到领导力鉴别。IBM Kenexa 测评将来自 20 余年的行为科学实践的深入专业知识与业内最大的内容库之一相结合，从而为客户创建正确的解决方案。

在 IBM 团队科学和人才顾问的帮助下，预测理想的候选人或下一任杰出管理者不再是一项挑战。IBM Kenexa 测评可识别您需要培育的任务关键型人才，帮助您制定基于数据的招聘决策，并从团队规划中移除直觉性决策。我们的测评符合行业最佳实践和法规标准，因此您可放心使用，测评结果不仅可靠，而且合情合理。



我们所做的是预测绩效

IBM 人才咨询实践的基础建立在个人之上——该员工做了什么（技能），该员工能够做什么和将要做什么（特征），以及该员工希望做什么（匹配度）。



对个人的全面了解对真正的绩效具有引导作用。测评可预测个人与职位、团队以及企业的匹配度。测评还可提供相关引导，使企业中的个人与团队进行完美的相互协作。

IBM 可提供广泛的测评组合，可对个人、管理人员、领导者的特征、技能和匹配度进行测评。IBM 采用各种特征、技能和匹配度衡量标准，以制定适当的测评解决方案，从而满足招聘前和招聘后的需求。

流程

IBM 在制定、部署和优化测评解决方案的过程中遵循标准化流程。该流程由专职项目经理和顾问进行驱动，以确保同类最佳解决方案与客户体验。

最重要的是，IBM 致力于通过对人才、职位与环境的研究了解特定职位中成功的定义。为了实现可真正影响业务成果的同类型最佳测评计划，IBM 提供战略性的咨询、技术报告、季度不利影响研究、持续的工具改良、年度业务成果研究以及全天候技术支持。

技术与集成

IBM 测评基于云，可独立部署，或者与 IBM Kenexa Talent Suite（包括 IBM Kenexa BrassRing on Cloud），或多个第三方提供商进行集成。高度可配置的测评平台可提供出色的用户界面、无缝数字体验、庞大的内容库、40 多种可选语言以及直观的报告。测评与人才招聘或人才培养技术的集成可大大提高业务成果。

大数据、分析与测评

数据正成为世界上新的自然资源以及企业竞争优势的基础。如今许多公司已生成数百万的数据点；然而，他们并没有正确的工具或流程高效并有效地利用这些数据。也许浪费最多的宝贵数据是人才数据。IBM 致力于帮助企业通过说明性、预测性以及规定性的分析，改变制定决策的方式，从而实现数据化见解。利用企业的测评数据以及其他数据集，IBM 可帮助您解答各种关键问题，如：

- 我们的留用档案是什么？
- 如何提高新员工生产力？
- 应将招聘预算投资到哪方面？
- 应该将员工安排到哪些位置？
- 我们是否有合适的人才发展业务？

有了此类见解，人力资源现在可进行讨论，以推动制定基于事实的战略决策。

招聘前与招聘后

分组类型	衡量标准类型		
领导者/高管	情境式判断	价值	模拟
管理人员/专业人员	知识	最低资格认证	认知能力
	积极性	能力	文化匹配度
个人撰稿人	技能	兴趣	个性

最终目标是构建相关测评，可帮助您选用更多类似现有绩效卓越者的人才，并充分了解现有员工档案以实现团队发展。所有解决方案都旨在为合适的人才赋予合适的角色，以提升业务绩效。

为什么选择 IBM

我们希望帮助您摆脱招聘、雇用、留用，以及其他任意会影响团队的活动中的臆测。通过应用团队科学，我们能够帮助您预测并提升员工与企业绩效。简而言之，我们可提高人为工作的精确度。

员工与业务截然不同，我们的解决方案也同样如此。从衡量入门级技能到测评领导潜力，每位员工的技能、才能以及匹配度是企业取得成功的关键。我们的产品具有雄厚的实力，可为不同工作角色、行业以及两者之间的诸多功能提供强大而卓越的解决方案。

我们明白，潜在候选人可能并不在近处，事实上，他们可能位于其他国家。正因如此，我们在全球范围内进行测评。我们的顾问遍布全球，各种语言的支持人员可全天候提供服务，从而为您的企业提供支持。

IBM 能够适应您的独特企业需求，并能够支持几乎所有类型的测评，包括当面测评、远程测评、笔试测评、论文测评、桌面测评、网络测评以及移动测评。我们致力于为从招聘经理到应试者的所有人提供简便、灵活且有趣的体验。

了解更多信息

如需了解如何构建智慧团队，请访问：

ibm.com/smarterworkforce



© IBM 公司版权所有 2015

IBM Corporation
Software Group
Route 100
Somers, NY 10589

美国印制
2015 年 2 月

IBM、IBM 徽标和 ibm.com 是国际商业机器公司在美国和/或其他国家/地区的商标。如果这些商标及其他 IBM 商标是首次以商标标志 (® 或 TM) 出现在信息中, 则这些标志指该信息发布时 IBM 在美国的注册商标或普通法商标。此类商标还可为 IBM 在其他国家/地区的注册商标或普通法商标。其他公司、产品和服务名称可能为其他公司的商标或服务标识。当前的 IBM 商标列表请见网站的“版权和商标信息”版块: ibm.com/legal/copytrade.shtml

本文档中的最新内容 (包括货币或排除适用税费的参考定价) 截止至本出版物的最初发布日期。IBM 可能会对本文档随时更改, 恕不另行通知。并非所有产品或服务在 IBM 开展业务的所有国家/地区均有提供。

本文所述的性能数据是在特定操作条件下取得的。实际结果可能有所不同。本文档中的信息“照原样”提供, 没有任何明示或暗示的担保, 其中包括适销性、对特定用途的实用性的担保以及任何不侵权的担保或条件。IBM 根据产品交付协议中规定的条款和条件为产品提供担保。



请回收再利用