

# 在 IBM 的帮助下，找到理想工作

了解情况，培养技能，取得成功



## 三分之一

的应届生在毕业后成为了办公室初级文员、数据录入员、收银员、助理……

7%

的应届生在毕业后 6 个月都没有找到工作。<sup>1</sup>

只有 58% 的应届生认为他们更有就业竞争力。只有不到四分之一的应届生认为他们一定能够找到理想的工作。<sup>2</sup>

一家专业服务公司宣布，他们将取消入围标准中的学位等级，因为“没有证据证明”大学时的成就与毕业后的成就有关联。<sup>3</sup>

## IBM 预测性评估

雇主正在寻找满足以下两个要求的大学生和应届毕业生：首先，他们不仅要有相应的学位；更重要的是，他们要有天赋、动机、技能和长处，能够在岗位和职场取得成功。

借助利用 **IBM 在线预测性评估**，帮助学生了解未来职场必备的关键行为、软技能和能力，最终顺利找到工作。这些测评提供的洞察力将帮助学生成功地转型为理想企业的理想角色，或者选择适当的专业，继续深造。

### 您能做什么？

IBM 性格测评  
IBM 认知能力测评

### 您想做什么？

IBM 动机问卷

### 您做过什么？

IBM 技能测评

利用 **IBM 性格测评**洞察力，学生能够确定自己是否掌握了软技能，比如：

- 领导潜质
- 团队合作
- 协作
- 情商和社交能力
- 个人责任感
- 高效的工作习惯
- 正直的品德

利用 **IBM 技能测评**洞察力，学生能够确定自己在学习和工作中掌握的技能熟练程度，并在申请职位之前进一步提升自我。这些技能可能包括：

- 软件包的熟练程度，比如，Microsoft 软件
- 媒介素养
- 与专业有关的技能

利用 **IBM 动机问卷**洞察力，学生能够了解自己的主要环境需求、人际交往需求和内在需求。同时，学生还能进一步了解自己的长处和需要提升的领域，反过来，这可能又能帮助他们确定自己最适合承担哪类工作。

利用 **IBM 认知能力测评**洞察力，学生能够确定自己是否具有以下天赋：

- 批判性思维和逻辑思维
- 解决问题的能力 and 思辨能力
- 能够有效进行沟通，并分析和解读文字信息

## IBM 能够为就业服务指导中心提供以下帮助：



根据科学和数据，为学生提供量身定制的建议。



帮助学生清晰、自信地了解自己的动机、能力和软技能，从而攻读相关的硕士学位和申请理想的工作。



为学生提供职业发展指导，确保他们知道如何提高找工作的几率。

## 使用 IBM 测评所带来的收益：



为就业辅导员提供洞察力，让他们能够提供定制的建议和支持，帮助学生自信地申请理想的工作并得到这份工作。



能够与一家优秀的供应商合作，该供应商拥有超过 25 年的测评和人才咨询经验，能够提供职场上的行为洞察力和预测分析功能，帮助企业招聘和培养人才。



每年，IBM 为多家全球最大、最受尊敬的组织、机构和企业提供超过 4000 万测评服务。



测试支持多种语言。



立即得出测试结果，并附带一份灵活的报告，报告会概述学生的长处、发展空间和面试练习题。



可通过移动渠道完成测评。

利用 IBM 预测性评估，帮助您的学生找到理想工作

**立即联系我们**

来源：  
1. HESA. 2016. Graduate employment [Online] Available at: www.hesa.ac.uk/data-and-analysis/students/graduate-employment  
2. 安永. 2017. University students pessimistic about securing their dream job [Online] Available at: www.ey.com/uk/en/newsroom/news-releases/17-01-04-university-students-pessimistic-about-securing-their-dream-job  
3. The Huffington Post. 2016. Ernst & Young Removes Degree Classification From Entry Criteria As There's 'No Evidence' University Equals Success [Online] Available at: www.huffingtonpost.co.uk/2016/01/07/ernst-and-young-removes-degree-classification-entry-criteria\_n\_7932590.html

