



IBM Kenexa BrassRing on Cloud

グローバルでの優秀な人財獲得に向けて
ダイレクト・ソーシングを推進

ハイライト

- 自社の採用ポータル構築により、人財紹介サービスや求人広告に頼らない、ダイレクト・ソーシングを推進
- 多言語に対応し、グローバルでの採用活動を統合管理
- 人財誘致から選考、採用、定着に至る統合人財採用ソリューションにより、採用業務を効率化
- 応募者の人財情報の蓄積と分析ツールの活用により、戦略的な人財獲得を推進
- 社内人財公募の募集・応募サイトとしても活用可能

企業がグローバルで競争力を高めていくためには、優れた人財の獲得が欠かせません。また、ビジネスがグローバル化する中、日本だけでなく海外における人財採用も重要な課題です。海外の企業では、企業が自らインターネット上に採用窓口を設け、求人の有無にかかわらず常時応募書類を受け付けるといった「ダイレクト・ソーシング」の手法が多く使われており、人財紹介サービスや求人広告の利用といった日本企業が主に活用する間接的なアプローチとは異なっています。ビジネスと同様にグローバル化する人財市場で競争優位を築くためには、従来の方法に加えてダイレクト・ソーシングも活用し、優秀かつ意欲ある人財に常にアプローチできるしくみを構築することが重要です。

自社の人財応募窓口を開設し、 採用プロセスを統合管理。 戦略的な人財採用の基盤を提供

IBM Kenexa BrassRing on Cloud (以下、Kenexa BrassRing)は、人事部門が採用業務を行うためのワークスペースを提供し、ダイレクト・ソーシングの実現を支援するクラウド・サービス(SaaS)です。

Kenexa BrassRingは、まず企業のWebサイトに人財募集(キャリア)窓口を開設し、募集職種を掲載して求職者が応募できるようにします。人財募集案件を統合的に可視化して管理するとともに、採用プロセスのルール化で、担当者ごとの業務のバラツキをなくします。また、採用プロセスの履歴や希望者のレジメ登録を受け付けることで人財プールが充実すると同時に、将来の募集や意思決定のための分析が可能になります。さらに社内公募の募集・応募サイトとしても機能するとともに、多言語対応で、グローバルでの採用活動を統合管理します。

Kenexa BrassRingのサービスは、IBMの実績あるクラウド技術でホスティングされており、高い信頼性と柔軟性を提供します。またKenexaが長年蓄積してきた行動心理学の知見と多くの実績と、IBMのテクノロジーをもとに、最適な人財獲得に欠かせないオンラインのアセスメントと人財採用ツールを自動連携して提供します。さらにIBM Kenexa Talent Insights(以下、Kenexa Talent Insights)^{*}と併用することで、採用活動で集まった多様なデータを蓄積・分析し、人財戦略に活かすことができます。

*Kenexa Talent InsightsはKenexa BrassRingとは別製品です。2つを併せてIBM Kenexa人財獲得マネジメントスイートを構成し、業績向上に貢献する人事戦略の推進を支援します。

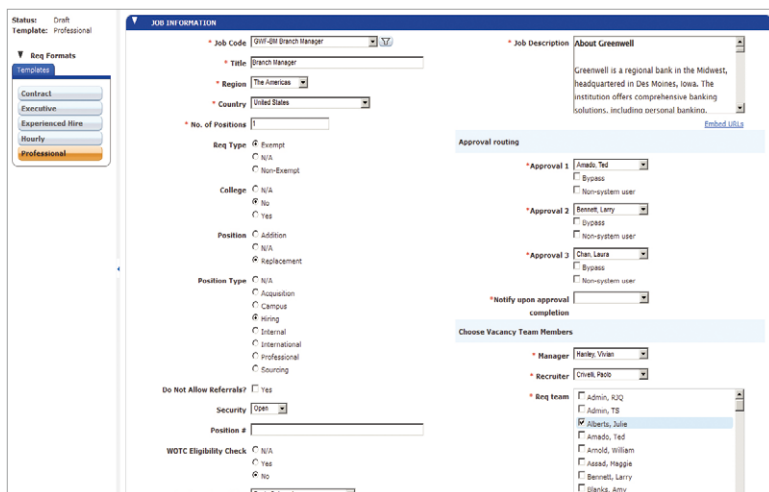
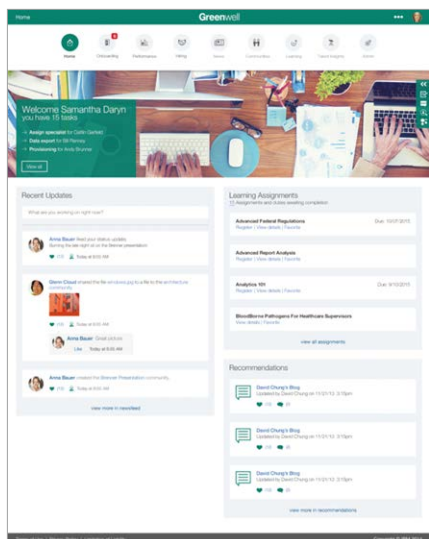


Kenexa BrassRingにより 「募集中ポジションの管理」と「社内外の応募者のプール化」を実現

採用ポータル構築と新規人財募集ページの作成

Kenexa BrassRingのクラウド・サービスにより、インターネット上にお客様専用の採用ポータル・サイトを構築します。このサイトは構成と拡張が容易で、複数部署から構成される複雑な組織のニーズに対応して、新規の人財募集ページを簡単に作成することができます。

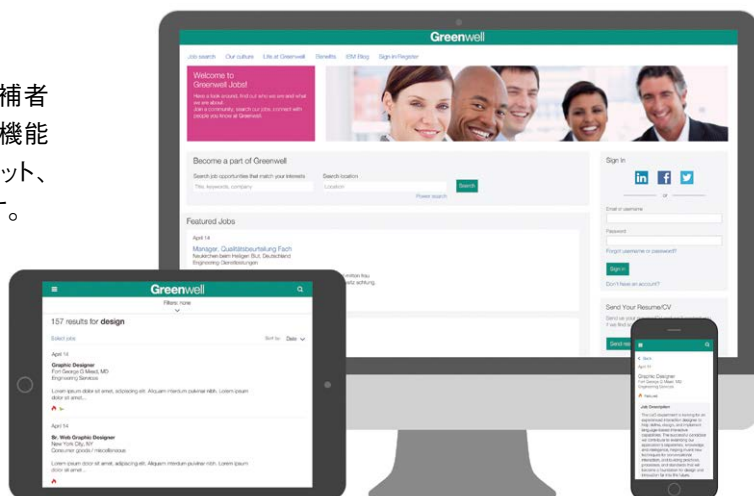
採用ポータルの画面例



新規人財募集ページの作成

採用担当者向けのダッシュボードと、担当者および候補者向けのモバイル・インターフェースを提供。モバイル応募機能やSMS/テキスト・メッセージ機能などを、PCやタブレット、スマートフォンなど多様なモバイル機器から利用できます。

モバイル機器での利用画面例



募集中ポジションの管理

- ダイレクト・ソーシングでは募集中ポジションの管理が極めて重要です。Kenexa BrassRingでは募集人員とそれに対する応募状況、社内公募がある場合の問い合わせや応募状況などが一目で分かります。
- 面接から契約に至る採用ステップごとに管理でき、業務の定型化により、多くのポジションがあっても、採用業務にミスが生じません。
- 応募者の適合性を判断するためのテストを採用プロセスに容易に組み込めます。標準的なものからカスタマイズしたもので、行動心理学者が作成したテストを応募者にURL付きのメールで送り、自動で採点、合格点以上の応募者だけを残します。

Req	Title	Posting Options	Manager	Recruiter	No. of Positions	Assessment	Total Applicants	Internal	New
2449R	Financial Analyst		Aberts, Julie	Hq, Jasmine	1	0	23	12	
2439R	Branch Manager		Aberts, Julie	Hq, Jasmine	1	0	3	1	
2429R	Courier		Arnold, William	Hq, Jasmine	1	0	1	1	
2419R	Medical Registrar		Aberts, Julie	Hq, Jasmine	3	0	6	2	
2409R	Técnico em enfermagem		Aberts, Julie	Hq, Jasmine	3	0	6	2	
2399R	Analista de Sistemas		Aberts, Julie	Hq, Jasmine	5	0	3	1	
2389R	Gereente de Projetos		Aberts, Julie	Hq, Jasmine	5	0	3	1	
2379R	Associate Product		Aberts, Julie	Hq, Jasmine	1	0	2	1	
2369R	Branch Manager		Arnold, Ted	Hq, Jasmine	1	0	2	1	
2349R	Lian		Arnold, William	Hq, Jasmine	5	0	5	1	

Example Items

△ ○ □ ? ○

○ □ △

Question 1 of 2

Which of the following replaces the question mark in the sequence?

○ □ △ ○ □ △ ○ □ △ ○ □ △

Submit Save and finish later

© Copyright IBM Corp. 2012, 2015

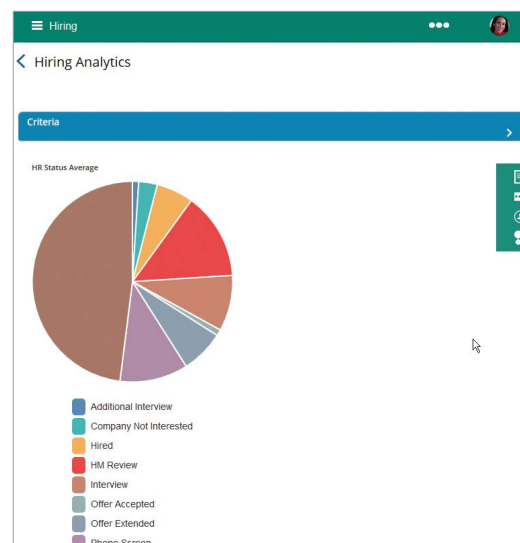
担当別の人財募集一覧

採用テストの実施

社内外の応募者をプール化

- 不採用の応募者も含めて、採用プロセスにおけるさまざまな情報が蓄積されるため、求人対象外の別のポジションに空きが出た時には、コンタクトを希望する社内外の応募者に再度アプローチできます。
- 採用活動に関するデータを集計・分析してレポートとしてまとめ、さまざまなフォーマットで提供します。これにより、レポート作成に要する時間とコストを削減するほか、人財採用プロセスの改善を支援します。
- さらにIBM Watson Analyticsをベースとする強力な分析ツールKenexa Talent Insights(別製品)との併用により、人事関連データを多様な角度で分析。業績向上に貢献する人事戦略の推進を支援します。

Name	Score	Candidate Type	Days in Status	HR Status date	Field of study	HR Status	Link to Result	Employer	Assessment Name
Aberts, Julie	1	Internal	10	30-Mar-2015	Finance	Review	CAT	Credit Suisse	CAT
Aberts, Julie	1	Internal	10	31-Mar-2015	Finance	Review	CAT	Credit Suisse	CAT
Aberts, Julie	1	Internal	10	08-May-2015	Finance	Review	CAT	Credit Suisse	CAT
Abuqamari, Jhiv	5/6	External	10	16-Jul-2015	Analise de Sistemas	Review		Vale (U.S. - Área de Planejamento e	
Abuqamari, Jhiv	5/6	External	10	16-Jul-2015	Analise de Sistemas	Review		Vale (U.S. - Área de Planejamento e	
Abuqamari, Jhiv	5/6	External	10	21-Jul-2015	Analise de Sistemas	Review		Vale (U.S. - Área de Planejamento e	
Abuqamari, Jhiv	5/6	External	10	21-Jul-2015	Analise de Sistemas	Review		Vale (U.S. - Área de Planejamento e	
Alexander, James	5/6	Internal	10	06-Feb-2015		Review			
Alexander, James	5/6	Internal	10	06-Feb-2015	BUSINESS ADMINISTRATION	Review	OTIS Cultural	NORTHERN TRUST	SMU Orga
Alexander, James	5/6	Internal	10	24-Mar-2015	BUSINESS	Review	OTIS	NORTHERN TRUST	SMU Orga



候補者一覧

採用に関する統計レポート

トータルな人財マネジメント・ソリューションを提供する 「IBM Kenexa」

IBM Kenexaは、人財の誘致から、雇用および定着までを包括的にサポートする人財マネジメント・ソリューションです。以下に示す5つの領域にわたる機能をSoftware as a Service(SaaS)というクラウド・サービスで提供しており、お客様は必要な機能を選択してご利用いただけます。

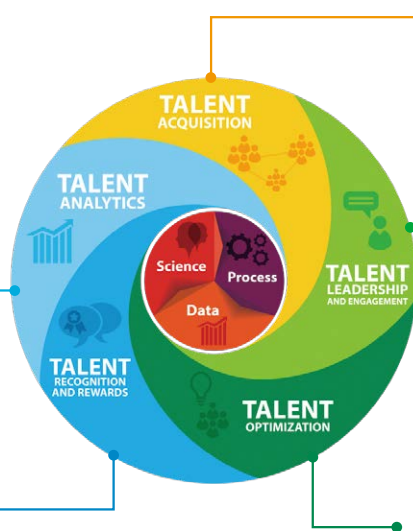
IBM Kenexaの全体像

ビッグデータを意思決定や アクションに活かす

さまざまな人財データを統合、分析、活用し、
隠れた知見を発見

社員に効果的に投資する

社員の評価と報酬授与の方法を
全社的に最適化し、
優秀な人財を誘引、維持、促進



自社にとって最適な人財を惹き付ける

エンプロイ・ブランディングと行動科学を
ベースにしたアセスメントにより、
適切な職務に適切な候補者を誘致

組織の声を聞き、リーダーを生かす

行動心理学と多くの実績にもとづく
アセスメントやエンゲージメントサーベイにより、
リーダー育成や企業パフォーマンス向上に貢献

社員と情報をつなぎ、能力を最大発揮させる

ビデオ・コラボレーションによる
ラーニング・マネジメント・システム(LMS)や
ソーシャル・ツールにより社員に情報を適切に提供

IBM Kenexaは人間による洞察、テクノロジーの効率性、そしてビッグデータ分析を組み合わせ、企業が得られる成果を予測するだけでなく、戦略を推進するために組織的な改善を図れるように支援します。



日本アイ・ビー・エム株式会社

〒103-8510 東京都中央区日本橋箱崎町19番21号

© Copyright IBM Japan, Ltd. 2015

All Rights Reserved

09-15 Printed in Japan

IBM、IBMロゴ、ibm.comは、世界の多くの国で登録されたInternational Business Machines Corporationの商標です。他の製品名およびサービス名等は、それぞれIBMまたは各社の商標である場合があります。現時点でのIBMの商標リストについては、www.ibm.com/legal/copytrade.shtmlをご覧ください。他の会社名、製品名およびサービス名等はそれぞれ各社の商標です。

このカタログに掲載されている情報は2015年9月のものです。事前の予告なしに変更する場合があります。

製品、サービスなどの詳細については、弊社もしくはIBMビジネスパートナーの営業担当員にご相談ください。