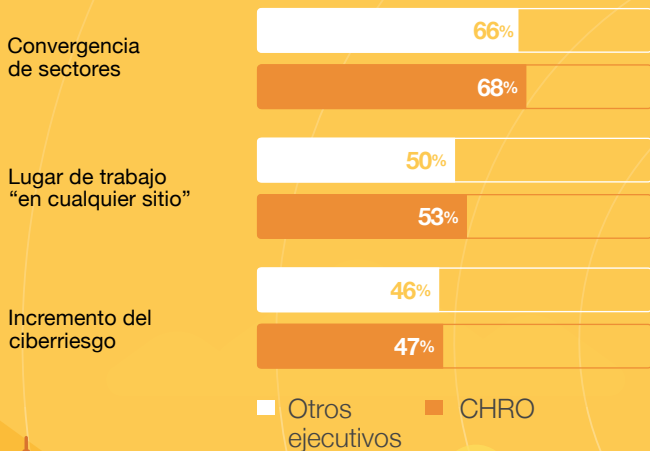


Redefiniendo el talento

Conclusiones de “The Global C-suite Study” para el CHRO
IBM Institute for Business Value

Territorio por explorar

Colapso de fronteras: Los CHRO, como otros ejecutivos, creen que las barreras entre sectores se están difuminando



“Esta nueva era – en la que todos llevamos dispositivos informáticos allá donde vayamos – está cambiando nuestros estilos de vida.”

CHRO
Banca y Mercados financieros, Turquía



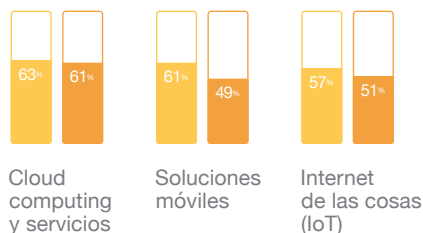
Mirar el talento a través del prisma del marketing

La convergencia de sectores y los avances tecnológicos incidirán directamente en el modo en que los CHRO buscan y gestionan talento de tres maneras.

- “Pescar en nuevas aguas” y revisar sus prácticas de selección de personal
- Diseñar experiencias del empleado que atraigan a personas con distintas trayectorias
- Tener cuidado con la competencia que invade su territorio

Mejorar la experiencia del empleado mediante tecnología

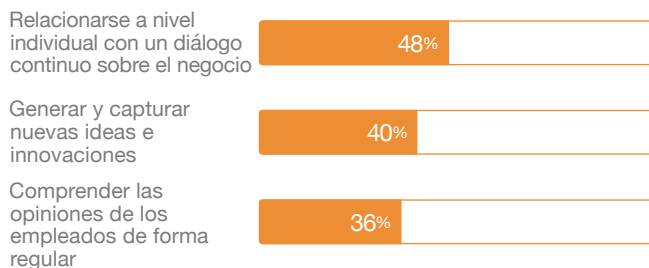
Combinación ganadora: Los CHRO, al igual que otros CxO, consideran el cloud, la movilidad y el IoT tecnologías revolucionarias



■ Otros ejecutivos ■ CHRO

Ser más flexible, analítico y social

Diálogo digital: Las herramientas sociales ayudan a los CHRO a capturar información clave sobre los empleados



Tomar la iniciativa

A fin de mantener una ventaja competitiva mientras se redefine el entorno de talento, los CHRO deben:



Rediseñar el modelo de adquisición de talento



Reimaginar la experiencia del empleado



Replantearse los servicios de recursos humanos para la era cognitiva