

注意倾听！

化员工心声为行动。



组织：



投资大数据和分析，用数据说话

更加敏捷
以更加一致的方式推动变更



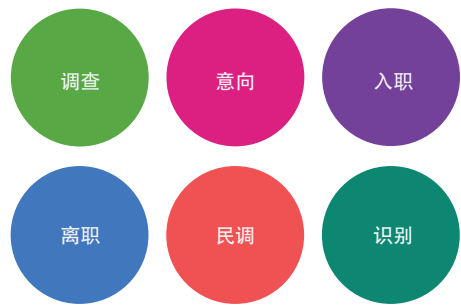
发现如今员工要求组织更加
透明化和诚信

IBM Kenexa 员工心声

倾听

分析

行动



受访员工中有**83%**表示他们愿意参与员工倾听计划。

受访的婴儿潮一代中有**62%**相信管理者会按照他们的想法行事，而在千禧一代中该数字达到**78%**。

采用多种倾听方式的HR专员对企业业绩和声誉的评级要比不采用多种倾听方式的HR专员评级高出**24%**。

持续倾听、分析员工见解，并据此作出行动，以提升企业绩效。

了解更多信息