

IBM Kenexa数字化适应能力系列测评

数字化适应测试技术如何帮助企业找到最合适的候选人



要点

- 更准确地全面了解候选人的能力
 - 确定符合最低能力要求的候选人，从而可以更方便地筛选大量候选人
 - 通过招聘流程快速筛选符合条件的候选人，降低招聘成本
 - 重点关注符合职位要求的候选人，缩短招聘所需时间
-

检验候选人是否具有从事某项工作所需的能力，是寻找适合特定岗位的候选人过程中至关重要的一步。但是，对大量的候选人进行筛选可能非常耗时耗力，而且结果往往不令人满意。这就是我们为什么创建IBM® Kenexa®数字化适应能力系列测评的原因—帮助客户方便快捷地找到符合空缺职位要求的候选人。通过使用数字化适应能力测试技术，您可在遴选过程的早期测试候选人，确保他们符合最低能力要求，在成本有限的情况下尽量扩大人才搜寻的地理范围。

特性

改进的测试体验

能力系列测评使用数字化适应技术，以候选人自己的能力水平为依据对其进行测评，不提出与能力范围相差甚远的测试项目。这不仅改进了测试体验，还将总测试时间缩短了一半以上。



灵活的测试选项

共有三种认知能力测评,即数字推理、文字推理和逻辑(抽象)推理测试,便于确保准确地衡量职位申请者的能力。这些测试可以单独进行,可以采用不同的组合进行,或纳入规模更大的整体测评中。

改进的测试安全性

能力系列测评利用成熟的内容和大型测试题库,提高了每次测试的安全性和完整性。这有助于减少候选人分享考题的机会,使您对测试结果的准确性更有信心。

亮点

- 利用数字化适应测试技术
- 测试数字推理、文字推理和逻辑(抽象)推理
- 几乎适用于所有行业、工作岗位和地域
- 可根据客户要求定制具体测试规则

更多信息

了解如何打造智慧团队,请致电:

IBM 大中华区 智慧团队解决方案团队: +86-10-82456089

或访问: ibm.com/social-business



© 版权所有IBM Corporation 2014

国际商业机器中国有限公司
北京市朝阳区北四环中路27号
盘古大观写字楼
邮编: 100101

在中国印刷
2014年6月

IBM、IBM徽标、ibm.com、WebSphere、DataPower、DB2、Tivoli、Rational、MQSeries和System z是International Business Machines Corporation在美国和/或其他国家或地区的商标。如果这些商标及其他IBM 商标术语在本资料中第一次出现时标有商标符号(®或™),这些符号表明在本出版物出版时,由IBM拥有的美国注册商标或普通法商标。此类商标还可能是其他国家或地区的注册商标或普通法商标。IBM商标的最新列表位于以下Web站点的“版权与商标信息”中:

ibm.com/legal/copytrade.shtml

Java和所有基于Java的商标和徽标是Oracle和/或其下属公司的商标或注册商标。

本文档截至其最初出版日期,IBM可能随时更改它。IBM并不将在其运营的所有国家或地区提供这些产品或服务。

本文档内的信息“按现状”提供,不附有任何种类(不论是明示的还是暗示的)的保证,包括适销性保证、具体的适用性和不侵权的保证或条件。IBM产品根据其所属的合同的条款条件获得保证。



请回收利用