

חוק שכר שווה לעובדת ולעובד - נתוני 2021

חברת יבמ מחוייבת מזה שנים רבות לפעול לאור עקרון הגיוון והשוויון, ובכלל זה התייחסות שוות ערך לשכר העובדות והעובדים. מצ"ב דו"ח השכר לשנת 2021, בהתאם לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, המחייב מעסיקים החל מיוני 2022, לפרסם דו"ח פומבי.

בהתאם לדרישות החוק לבחינה באם קיימים פערי שכר בין נשים לגברים בתפקידים דומים, בוצע פילוח ל- 23 קבוצות. לצורך הניתוח נלקח בחשבון סך ההכנסות הכולל בברוטו. החישוב כולל בתוכו את כל רכיבי השכר והתגמול לשנת 2021 (שכר חודשי, קצובת רכב/דמי נסיעות, דמי הבראה, שווי ארוחות, מענקים ובונוסים למיניהם, תשלום שעות נוספות, כונניות וכו').

להלן בתמצית סיכום הדו"ח המצורף:
 *ב- 10 מהקבוצות האמורות פערי השכר היו לטובת הנשים ו- 13 מהקבוצות לטובת הגברים.
 *לא נמצא באף קבוצה פער משמעותי אשר יכול להעיד על הבדל בשכר העובדות אל מול העובדים.
 *בניתוח הנתונים של כלל הקבוצות נמצא פער של 1.2% לטובת הגברים.
 *מהבדיקות שבוצעו עלה כי הפערים אינם נובעים משיוך מגדרי, אלא מפרמטרים כגון ניסיון מקצועי בתפקיד, ביצועים וכדומה.

שם מקום העבודה: יבמ ישראל - מדע וטכנולוגיה בע"מ	תאריך הוצאת הדו"ח: 30 מאי 2022
ענף הפעילות: הייטק וטכנולוגיה	

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי קודי תפקיד ודרגה כאשר בפילוח זה יש 23 קבוצות.



אחוז הנשים והגברים שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין:

קבוצות פילוח	1	2	3	4	5	6	7	8
נשים	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
גברים	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין:

קבוצות פילוח	1	2	3	4	5	6	7	8
נשים	25%	25%	100%	33%	75%	67%	67%	33%
גברים	67%	38%	25%	57%	36%	54%	60%	40%

דוח פומבי לתקופה 2021

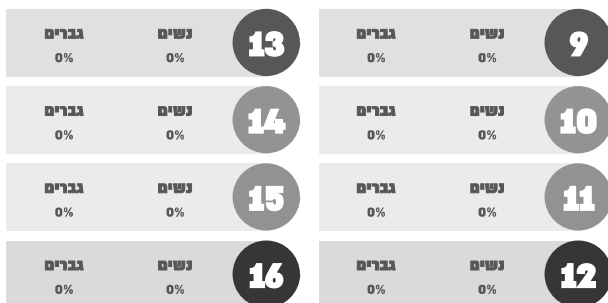
שם מקום העבודה: יבמ ישראל - מדע וטכנולוגיה בע"מ	תאריך הוצאת הדו"ח: 30 מאי 2022
ענף הפעילות: הייטק וטכנולוגיה	

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי קודי תפקיד ודרגה כאשר בפילוח זה יש 23 קבוצות.

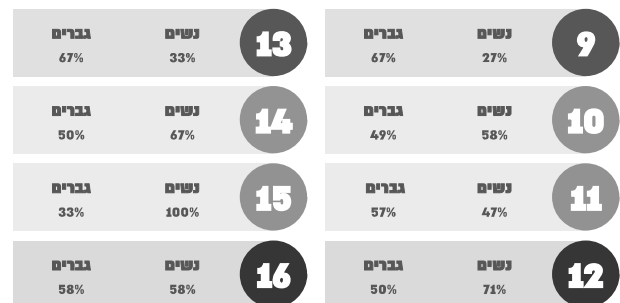


כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)

אחוז הנשים והגברים שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין:



אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין:



דוח פומבי לתקופה 2021

תאריך הוצאת הדו"ח:
30 מאי 2022

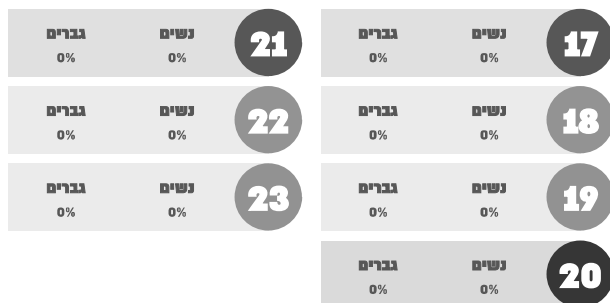
שם מקום העבודה:
יבמ ישראל - מדע וטכנולוגיה בע"מ

ענף הפעילות:
הייטק וטכנולוגיה

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי קודי תפקיד ודרגה כאשר בפילוח זה יש 23 קבוצות.



אחוז הנשים והגברים שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין:



אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין:

