

# Chega de... inacessibilidade

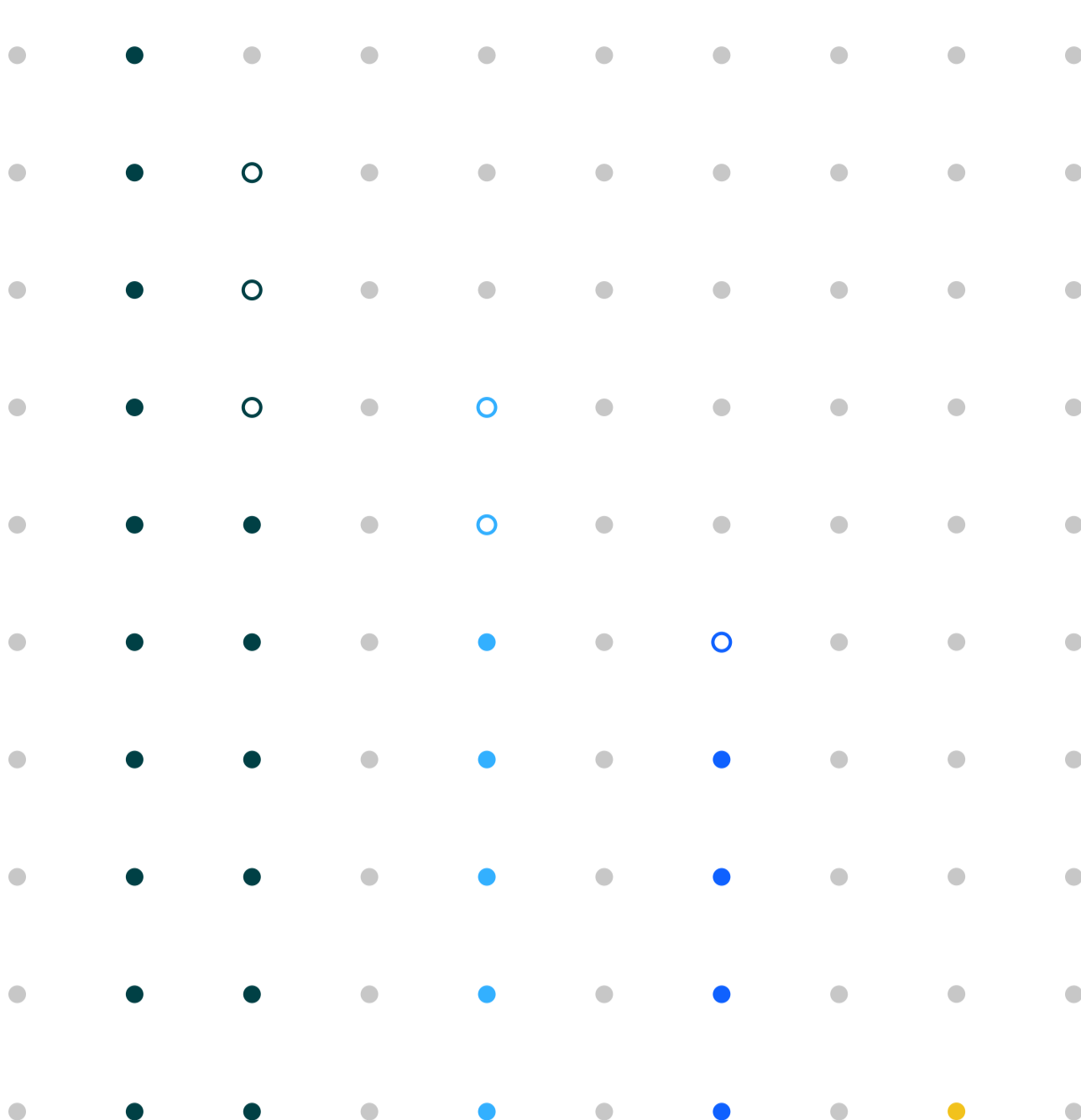
Para fazer essa mudança acontecer,  
é importante se informar!

## O que você sabe sobre a população PcD?

Só para garantir, PcD significa pessoa com deficiência.

### No Brasil

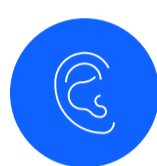
+45 milhões de brasileiros tem algum tipo de deficiência.<sup>1</sup>  
Ou seja: se no país tivessem 100 pessoas, seríamos assim:<sup>2</sup>



19 com deficiência visual.  
3 sem visão total ou grande  
dificuldade para enxergar.



7 com deficiência motora.  
2 sem movimento total ou grande  
dificuldade para se locomover.



5 com deficiência auditiva.  
1 sem audição total ou com  
grande dificuldade de ouvir.



1 com deficiência  
mental ou intelectual.

Agora entende a importância de políticas de inclusão à PcDs?  
Lembrando que a mesma pessoa pode ter mais de uma deficiência.

### Quando o assunto é educação...

Ainda há muito trabalho pela frente para torná-la mais inclusiva.

68%

Quase 68% não possui instrução  
ou apenas o ensino fundamental  
incompleto.<sup>3</sup>

0,5%

No ensino superior, apenas 0,5%  
do total de alunos são PcDs.<sup>4</sup>

43.633

Traduzindo: de 8,25 milhões  
de estudantes, apenas 43.633  
são PcDs.

### E no mercado de trabalho?

Ainda tem que melhorar  
muito, considerando a idade  
para trabalhar, que é a partir  
dos 14 anos.

Apenas 28,3% de PcDs estão  
no mercado de trabalho.

Para saber se é ou não  
uma boa porcentagem, reflita:  
Entre pessoas sem deficiência,  
o índice sobe para 66,3%.



### E não para por aí...

↓21,7

De janeiro a setembro de 2020,  
houve uma redução de +21,7  
mil trabalhadores formais  
PcDs. Resultado: aumento de  
vagas destinadas à PcDs não  
preenchidas para +450 mil.

1,1%

Em 2019, os vínculos formais de  
PcDs representavam apenas 1,1%.

+50%

De um total de 768.726 vagas  
para PcDs, apenas 389.168  
foram preenchidas em 2018.

**Fica então o questionamento:** quão inclusivo é o mundo corporativo?  
Há condições para o desenvolvimento dos potenciais  
das pessoas com deficiência?

## O que podemos fazer para melhorar esse cenário?

Ainda dá tempo de fortalecermos o tripé da inclusão  
no home office.



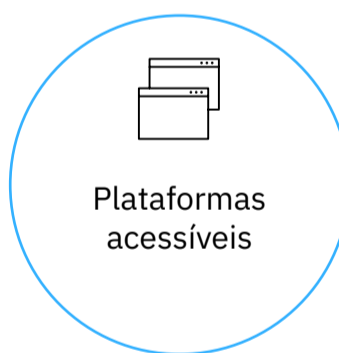
Socialização  
e unidade  
na equipe

+



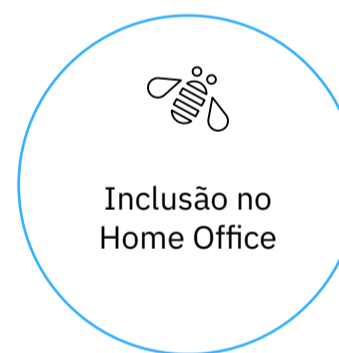
Acessibilidade  
do espaço físico

+



Plataformas  
acessíveis

=



Inclusão no  
Home Office

### O que estamos fazendo na IBM?

Todas as vagas são elegíveis  
para pessoas com deficiência  
ou reabilitadas pelo INSS. Para  
aplicar-se, [acesse nosso banco  
de talentos](#) para pessoas com  
deficiência e compartilhe com  
a sua rede.

Confira algumas ações que tomamos na  
empresa para fortalecer a inclusão de PcDs.



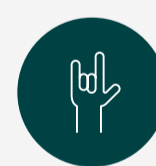
#### Squad dedicada

Formada por membros dos  
times de Diversidade, Talent  
e HR Partners.



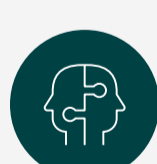
#### Treinamentos

- Educação, informação e conscientização dos gerentes.
- “Um PcD em seu time”.
- “Desmistificando as deficiências”.
- Introdução aos novos profissionais PcD sobre as políticas de inclusão da IBM.



#### Libras

- Intérpretes em todos os eventos.
- Acesso ilimitado ao portal de intérpretes.



#### Reverse mentoring

Sessões em que voluntários da  
BRG PcD podem compartilhar suas  
histórias e experiências.



#### Saúde

Plano PAE, que auxilia no custeio  
de despesas de dependentes  
com deficiência.



#### Acessibilidade do espaço físico

- Itens de acessibilidade, acomodações e ergonomia.
- Suporte nos restaurantes.
- Cuidadores no escritório de SP que prestam serviços de embarque e desembarque.
- Desenho universal em todos os sites da IBM.

### Você sabia?

A IBM já estava à frente da Lei de Cotas de 2021 e da primeira lei voltada à acessibilidade sancionada nos anos 2000.

1914

Contratação da primeira pessoa  
com deficiência 76 anos antes  
da lei americana de Pessoas  
com Deficiência.

1941

Contratação de um médico  
cego para desenvolver produtos  
acessíveis às pessoas com  
deficiência visual.

1942

Primeiro treinamento profissional  
para funcionários com deficiência.

1953

Thomas Watson JR, filho do  
fundador da IBM, cria a Primeira  
Carta de Política de Equidade de  
Oportunidades.

### E aí, vamos fazer a diferença?

Não tá tranquilo, não tá favorável, mas pode melhorar.

Se você chegou até aqui, já deu o primeiro passo para a mudança.  
Continue avançando e apoie essa causa!

#### Referências

<sup>1</sup> Site IBGE: [Pessoas com deficiência](#).

<sup>2</sup> Site IBGE: [Pessoas com deficiência](#).

<sup>3</sup> CNN Brasil: [Brasil tem mais de 17 milhões de pessoas com deficiência, segundo IBGE](#).

<sup>4</sup> Revista Quero: [As maiores representatividades de pessoas com deficiência nas universidades do Brasil](#).

<sup>5</sup> Nota Técnica - [Inclusão da pessoa com deficiência no mercado de trabalho, DIFESE \(Departamento Sindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos\)](#)