

# 出色 HR 领军企业的战略

在人工智能支持下做出决策，推动提升技能、多样性和创新

人力资源 (HR) 领军企业在三个关键领域表现突出：



培养和部署技能



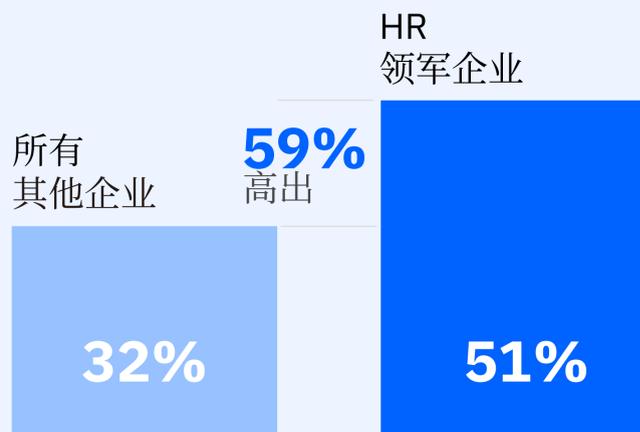
领导多元灵活的全球员工队伍



培养旨在提高效率 and 促进创新的文化

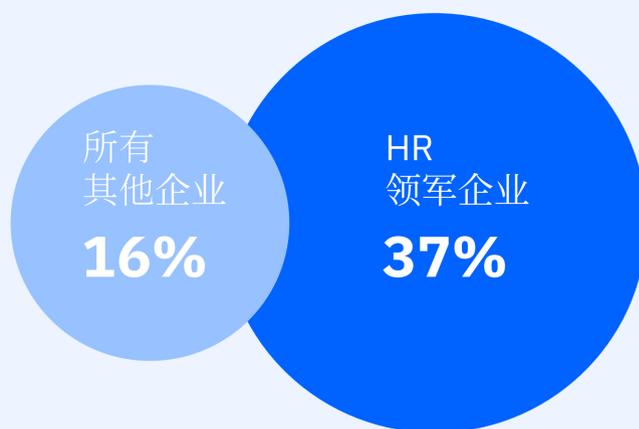
## 1. 培养和部署技能

HR 领军企业有 59% 或更高的可能性会先于市场需求快速有效调整人员配置。



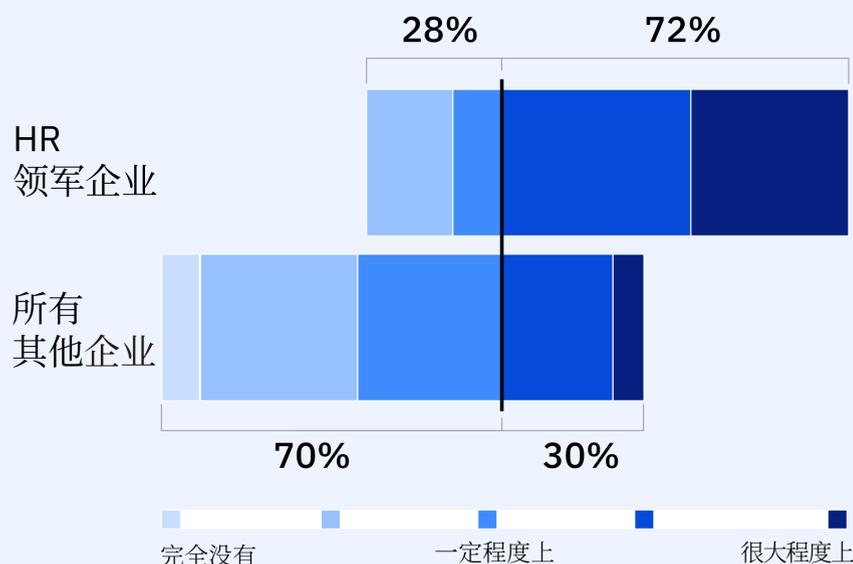
## 2. 领导多元灵活的全球员工队伍

HR 领军企业在为项目招聘和配备人员时召集具有不同背景的员工的可能性要比其他企业高出 2 倍。

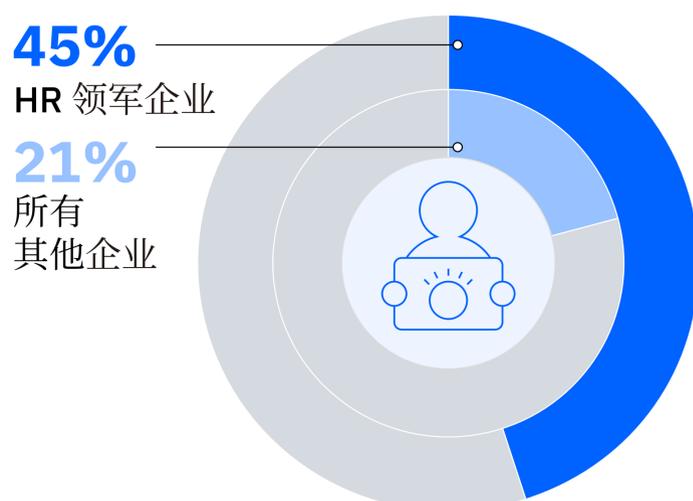


## 3. 培养旨在提高效率 and 促进创新的文化

HR 领军企业推崇的企业文化鼓励快速失败和成功创新



HR 领军企业使用人工智能来支持决策的可能性也高出一倍以上。



贵企业如何更好地利用 AI 和其他功能来成为人力资源领军企业？

[ibm.com/services/insights/c-suite-study/chro](https://ibm.com/services/insights/c-suite-study/chro)

IBM 商业价值研究院



© Copyright IBM Corporation 2019. IBM、IBM 徽标及 ibm.com 是 International Business Machines Corp. 在世界各地司法辖区的注册商标。其他产品和服务名称可能是 IBM 或其他公司的注册商标。Web 站点 [www.ibm.com/legal/copytrade](http://www.ibm.com/legal/copytrade) 上的“Copyright and trademark information”部分中包含了 IBM 商标的最新列表。

我们对全球 542 位人力资本管理高管和经理开展了人力资源部门战略与规划调研。

52027452CNZH-00