

IBM Kenexa Talent Acquisition Solutions

现代人才招募的创新解决方案

招聘已经成为了市场营销

候选人处于主导地位，他们选择招聘流程简单、快捷并以他们为中心的雇主。

他们像消费者一样，期望公司按照自己的条件进行洽谈。在接受调研的招聘人员当中，83% 将如今的就业市场描述为候选人主导的市场。您的招聘体验不仅影响候选人的申请决定，还影响他们对您品牌的看法，甚至影响他们以后是否成为您的客户。

实际上，招聘已经成为了市场营销，这意味着您需要提供具有吸引力的相关体验来赢得优秀人才。

您如何应对如今的候选人？

招聘人员必须赢得优秀人才，同时还要丰富求职者体验。为突出自身特色并吸引理想候选人，您的招聘方法必须演化为市场营销过程，招聘人员的角色必须超越单纯的关系建立者，成为市场营销人员。您的招聘人员需要新技能和新工具，以便能够寻找、吸引、选择、招聘和培养发展业务所需的合适人才。

将市场营销实践整合到您的人才招聘策略中

IBM® Kenexa® Talent Acquisition Suite 是招募解决方案集成套件，它借助久经考验的消费者营销工具和实践进行增强，能够帮助您建立主动式最佳人才库，向候选人进行推销及培养候选人，通过任何设备提供出色的候选人体验，以及使新员工尽快具备生产力。IBM Kenexa Talent Acquisition Suite 集成招聘解决方案包括：

- **IBM Kenexa Lead Manager:** 一种创新候选人关系管理工具，由一流的消费者营销平台提供支持，以帮助招聘人员主动吸引、寻找、聘用及培养人才和招聘线索。
- **IBM Kenexa BrassRing on Cloud:** 一种市场领先的全球申请者跟踪系统，可帮助您快速找到和招聘顶级人才。
- **IBM Kenexa Onboard on Cloud:** 减少纸张、周期以及与新员工培训相关的数据输入错误，加速将新员工融入公司文化，使其更快具备生产力。



在任何设备上的直观体验

IBM Kenexa Talent Acquisition Suite 在用户选择的任何设备上，从求职到招聘到培训方面均可为您提供便捷、透明和快速响应的体验。您的候选人可以在一个直观界面上寻找工作、进行申请、接受招聘并完成所有新员工任务。候选人可以从一个设备到另一个设备，轻松开始、停止和继续求职之旅。您的招聘人员可以在任何设备上快速、便捷地访问优先任务和数据，从而能够立即响应有前途的候选人。

寻找顶尖人才、建立稳固的关系、生成合格的申请

IBM Kenexa Lead Manager 是一款创新候选人关系管理工具，帮助您寻找顶尖人才并与其建立关系，从而建立稳定的人才管道。这种开创性的数字营销平台由 IBM Marketing Cloud (前身为 Silver Group) 提供支持，为候选人提供个性化的电子邮件营销、招聘线索管理和移动参与。

关键特性：

- **增强您的品牌**，在用户选择的任何设备上提供有说服力的员工价值主张。
- **在任何地方轻松搜索候选人**，包括外部求职网站、社交媒体网站等。
- **创建人才社区**，定位具体群体如以前的员工或大学生
- 使用工具 **建立稳定的渠道**，帮助您定位顶尖人才并以多种方式进行沟通。
- **开展复杂的营销活动**，包括基于候选人偏好和先前交互的信息。
- 轻松地同时 **管理招聘线索和申请者**。IBM Kenexa Lead Manager 与我们的一流申请者跟踪系统 IBM Kenexa BrassRing 完美契合，为您提供从招聘线索到申请者的全局视角。

轻松选择和招聘

IBM Kenexa BrassRing on Cloud 是 IBM 市场领先的申请者跟踪系统。BrassRing 具备较高的配置性、扩展性和灵活性，提供多种语言支持，可帮助大型或复杂的全球组织寻找、招聘和留住各个职位的优秀人才。招聘人员可以使用强大的搜索技术找到内部和外部的候选人，并且可以利用社交网络扩大人才库。

衡量有用的因素。找出无用的因素。

数据是掌握候选人行为和招聘效率的关键。IBM Digital Analytics for Talent Acquisition 可衡量和监控 IBM Kenexa BrassRing 内申请流程期间的候选人网站流量。Digital Analytics 回答了以下关键问题：

- 申请流程中候选人流量的驱动因素是什么？
- 我的候选人的人口统计是什么？
- 候选人使用什么类型的设备访问我公司的申请流程？
- 候选人在我的申请流程中花费了多长时间？他们在什么地方遭遇障碍？
- 候选人采取哪些行动和途径？
- 候选人在什么环节和时间放弃申请？

借助 Rules Automation Manager 节约时间

- 根据客户定义的标准和触发条件创建自定义的灵活工作流程
- 轻松建立复杂工作流程的模型，将步骤自动化并简化招聘过程
- 可与数据集成一起使用，实现与其它人力资源系统的交互操作

快速确定最匹配的候选人

在您招聘之前预测匹配度、绩效和员工敬业度。IBM Kenexa Assessments 可以通过衡量各位候选人和员工（包括您的潜在领导）的特征、技能和文化匹配度，根据行为科学预测绩效和潜力。

培训与加速成长

一旦您找到合适的候选人，IBM Kenexa Onboard on Cloud 可在候选人体验和员工体验之间提供无缝连接。灵活、全球和可访问的特征可帮助您针对每个角色的需要和招聘所在地区的需要设计体验。Onboard 还能为新员工及其招聘经理提供移动社交接洽体验，让新员工感到兴奋、受到鼓舞并在开始工作之前就与公司和团队建立联系。

在不牺牲体验的前提下的选择自由

借助我们的开放式人力资源框架，将 IBM Kenexa 的创新人才招聘解决方案与您所有其它人力资源系统轻松整合。我们甚至可以在各个分散系统之间提供一致的用户体验和深入的分析，以便您可以选择和保留我们最成功的招聘解决方案，同时又不牺牲您对其它人力资源系统的投资。我们将为您处理 IT 问题。

使用自然语言实现便捷的分析

IBM Kenexa Talent Insights（人才洞察）由 IBM Watson 提供支持，可简化数据挖掘和分析，而无需高级分析技能。您可以通过使用自然语言文本简单地询问问题，借助您的数据开展多次沟通，从而获得可行的见解。引导式数据挖掘和自动生成数据可视化便于您在数分钟内确定趋势和异常状况，并预测招聘、培训和人才管理流程的成效。

IBM 助力

IBM 的工具能够提高您的招聘人员和招聘经理的效率和生产力，并且在合适的时间、正确的地点提供合适的候选人。我们将帮助您以雇主身份有效推广您的公司，并吸引和招聘能够推动您的组织取得成功的顶尖候选人。

更多信息

ibm.com/recruitment-marketing
ibm.com/talent-acquisition

参考资料

- i 《Recruiter Sentiment Study》（招聘人员情绪研究），MRI Network, 2015
- ii LinkedIn
- iii 《Aberdeen Group's Talent Acquisition Technology Today, Tomorrow and Beyond》（Aberdeen Group 今天、明天以及今后的人才招聘技术）



© IBM 公司版权所有 2016

IBM 公司
Software Group (或相应的部门, 或没有部门)
Route 100
Somers, NY 10589

美国印制 2016 年 2 月

IBM、IBM 徽标和 ibm.com 是国际商业机器公司在全球许多司法辖区的注册商标。其他产品和服务名称可能是 IBM 或其他公司的商标。当前的 IBM 商标列表请见网站的“版权和商标信息”版块：
www.ibm.com/legal/copytrade.shtml.

本文档内容截至初始发布日期为最新, 可能随时由 IBM 进行更改。并非所有产品都在 IBM 开展运营的每个国家/地区供应。

文中的信息“按原样”提供, 不提供任何明示或暗示的担保, 包括但不限于适销性、特定目的适用性或非侵权性担保。IBM 产品依据产品协议中的条款和条件提供担保。



请回收再利用
