

Copy (please translate items in this column)

Fachwissen erweitern: Wie Cognitive Computing zu einem Wandel im Personalwesen und zu einem neuen Mitarbeitererlebnis beitragen wird

Führungskräfte aus allen Unternehmensbereichen sind besonders an der Anwendung kognitiver Systeme interessiert, um eine Reihe organisatorischer Probleme zu lösen. Das Funktionsspektrum von Cognitive Computing-Lösungen eignet sich besonders gut, um kritische Herausforderungen im Personalbereich zu bewältigen. Das schließt die Kompetenz- und Karriereentwicklung, Talentakquise, Personalplanung und operative Optimierung mit ein.

Untersuchungen des IBM® Institute for Business Value und des Smarter Workforce Institute verdeutlichen, welche Chancen Führungskräfte weltweit durch Cognitive Computing sehen, um das Personalwesen zu erweitern und zu transformieren. Registrieren Sie sich für dieses White Paper, um mehr über folgende Punkte zu erfahren:

- Die Bereitschaft von Mitarbeitern zur Einführung und Verwendung kognitiver Lösungen
- Inwieweit sich Cognitive Computing für die Transformation im Personalwesen eignet, basierend auf Umfragedaten, neuen Fallbeispielen und Erfahrungswerten frühzeitiger Anwender
- Der Mehrwert kognitiver Systeme im Hinblick auf das Mitarbeitererlebnis
- Kritische Faktoren, die den optimalen Zeitpunkt für die Einführung kognitiver Lösungen in Ihrem Unternehmen beeinflussen

Jetzt aufrufen

Maximierung von Personalanalysen, um das Interesse top-qualifizierter Bewerber zu wecken und sie an das Unternehmen zu binden

Welche Möglichkeiten würden sich bieten, wenn wir Personaldaten mit allen Unternehmensdaten kombinieren könnten, um besser darauf vorbereitet zu sein Risiken zu vermeiden und neue Geschäftschancen zu ermitteln? Prognosen besagen, dass Big Data, d. h. massive Datenmengen, in den nächsten fünf Jahren um 800 Prozent steigen werden. Nach Angaben von Gartner wird es sich bei 80 Prozent dieser Daten um unstrukturierte Daten handeln (E-Mails, Beiträge in sozialen Netzwerken, Feed-Videos und Lebensläufe).

Die immer größere Menge an Daten ist für den Personalbereich eine Herausforderung und eine Chance zugleich. Erfolgreiche Personalexperten beginnen damit, kognitive Personalanalyselösungen einzusetzen, um relevante Erkenntnisse zu sammeln und das Potenzial von Personalkennndaten zu steigern.

In diesem Webcast wird erläutert, wie die kognitive Analyselösung IBM Watson Talent Insights:

	<ul style="list-style-type: none"> • kognitive Technologien verwendet, die verstehen, Rückschlüsse ziehen und dazulernen, damit Ihr Unternehmen mehr Einblicke in personalbezogene Fragen erhält. • aus allen Personaldaten Erkenntnisse und Chancen ermittelt, damit Ihr Unternehmen schneller kompetente Antworten erhält. • Ausprägungen von Indikatoren beim Talentmanagement prognostiziert, z. B. die Qualität von Bewerbern, damit Sie fundierte Entscheidungen treffen können. <p>Sehen Sie sich diesen Webcast an, um mehr über die Vorteile kognitiver Analysen mit IBM Watson Talent Insights für Ihr Unternehmen zu erfahren.</p> <p>Jetzt ansehen</p>
<p>MRS-Formular: Demo für Watson Talent Insights anfordern</p>	<p>IBM Watson Talent – Demo anfordern</p> <p>Vielen Dank für Ihr Interesse. Fordern Sie unverbindlich eine Demo an, dann wird ein IBM Mitarbeiter in Kürze Kontakt mit Ihnen aufnehmen.</p> <p>Demo jetzt anfordern</p>
<p>Danke-Seite: Demo für Watson Talent Insights anfordern</p>	<p>IBM Watson Talent Insights – Demo anfordern</p> <p>Vielen Dank für Ihr Interesse, Ihre unverbindliche Demo-Anforderung ist eingegangen. Ein IBM Mitarbeiter wird in Kürze Kontakt mit Ihnen aufnehmen. In der Zwischenzeit können Sie sich über folgende Website weiter informieren: <u>IBM Watson Talent</u></p>

<p>Deckblatt: Cognitive HR – Video</p>	<p>IBM Watson Talent: Kognitive IBM Lösungen für einen Wandel im Personalwesen</p> <p>In Unternehmen geht es im Wesentlichen um Menschen. Und zwar Menschen, die in einem Zeitalter immer größerer Datenmengen und völlig neuartiger Technologie arbeiten.</p> <p>Mit IBM Watson Talent – den kognitiven IBM Lösungen für einen Wandel im Personalwesen – können Menschen mit kognitiven Systemen arbeiten, um Ihr Wissen zu erweitern. Gestalten Sie die Arbeit mit Systemen, mit denen wir in natürlicher Sprache interagieren, die dazulernen, verstehen und Rückschlüsse ziehen.</p> <p>Das ist das Potenzial kognitiver Lösungen. Das ist IBM Watson Talent.</p>
	<p>Weitere Informationen</p>
<p>Deckblatt: HCI Talent Analytics – Aufzeichnung des Webcasts</p>	<p>Maximierung von Personalanalysen, um das Interesse top-qualifizierter Bewerber zu wecken und sie an das Unternehmen zu binden</p> <p>Welche Möglichkeiten würden sich bieten, wenn wir Personaldaten mit allen Unternehmensdaten kombinieren könnten, um besser darauf vorbereitet zu sein Risiken zu vermeiden und neue Geschäftschancen zu ermitteln? Prognosen besagen, dass Big Data, d. h. massive Datenmengen, in den nächsten fünf Jahren um 800 Prozent steigen werden. Nach Angaben von Gartner wird es sich bei 80 Prozent dieser Daten um unstrukturierte Daten handeln (E-Mails, Beiträge in sozialen Netzwerken, Feed-Videos und Lebensläufe). Die immer größere Menge an Daten ist für den Personalbereich eine Herausforderung und eine Chance zugleich. Im Bereich Talentakquise können Big Data Personalbeschaffern dabei helfen, passive Bewerber zu identifizieren, mit Bewerbern über mehrere Kanäle zu kommunizieren oder sogar vorherzusagen, wann überdurchschnittlich leistungsfähige Mitarbeiter mit dem Gedanken spielen, das Unternehmen zu verlassen.</p> <p>Erfolgreiche Strategen bei der Talentakquise verwenden Big Data und Analysen, um relevante Erkenntnisse zu sammeln und das Potenzial von Personalindikatoren optimal zu nutzen. Sie werden wirksam im Zusammenhang mit der Verarbeitung schnell größer werdender Datenmengen, der Kompilierung von Daten aus mehreren Quellen und der Gewinnung von Erkenntnissen aus diesen Daten, die direkte Auswirkungen auf das Geschäft haben.</p> <p>Watson Talent Insights: Weitere Informationen Watson Talent-Apps: Jetzt kennenlernen</p>

Deckblatt:
Personalanalysen bei ATB
Financial

Personalanalysen bei ATB Financial

Der Nachweis, dass engagierte Mitarbeiter zu geschäftlichen Erfolgen führen

Überzeugen Sie sich selbst, wie ATB Financial Personalanalysen von IBM Kenexa nutzt, um zu verstehen, wie sich engagierte und motivierte Mitarbeiter direkt auf geschäftliche Erfolge beim Kunden und auf die Kundenbindung auswirken können.

Erfahren Sie mehr über IBM Kenexa Talent Insights

Weitere Informationen