

Copy (please translate items in this column)

Développer l'expertise de l'entreprise : comment l'informatique cognitive va transformer les RH et l'expérience des employés

Partout dans l'entreprise, les responsables manifestent un intérêt considérable pour les systèmes cognitifs afin de résoudre de très nombreuses problématiques organisationnelles. Les capacités de l'informatique cognitive sont particulièrement bien adaptées pour résoudre les problématiques fondamentales des employés et du capital humain, ce qui inclut le développement des compétences et des carrières, l'acquisition des talents, la planification des effectifs et l'optimisation opérationnelle.

Les études menées par l'IBM® Institute for Business Value et le Smarter Workforce Institute mettent en lumière ce que les dirigeants d'entreprise à travers le monde observent, sur les possibilités offertes de développer et transformer les RH grâce à l'informatique cognitive. N'hésitez pas à vous inscrire pour découvrir :

- Ce qui motive les employés à adopter et s'engager dans les solutions cognitives.
- Comment l'informatique cognitive s'intègre dans la démarche de transformation des RH en fonction des données de sondages, d'exemples de scénarios nouveaux et de l'expérience des premiers utilisateurs.
- L'intérêt des systèmes cognitifs pour l'expérience des employés.
- Les facteurs critiques pour ajuster le point d'équilibre de la démarche cognitive dans votre entreprise.

Consulter maintenant

Maximiser l'analyse des données relatives aux employés pour attirer et fidéliser les meilleurs talents

Que pourrait-il se passer si nous pouvions conjuguer les données de nos employés et la totalité de nos données organisationnelles pour mieux nous préparer à limiter les risques et identifier des possibilités inédites ? Selon les prévisions, le volume du Big Data devrait croître de 800 % au cours des 5 prochaines années - et d'après la firme Gartner, 80 % de ces données seront non structurées (e-mails, contributions dans les médias sociaux, support vidéo et CV).

Pour les RH, ce volume croissant est à la fois un défi et une opportunité. Les professionnels RH les plus performants commencent à adopter les solutions cognitives d'analyse RH pour collecter plus efficacement les connaissances pertinentes dont ils ont besoin et maximiser le potentiel des indicateurs relatifs aux employés.

Au cours de ce webcast, vous découvrirez comment la solution d'analyse cognitive IBM Watson Talent Insights peut vous aider à :

	<ul style="list-style-type: none"> • Exploiter des technologies cognitives capables de comprendre, raisonner et apprendre pour gagner en visibilité sur les questions relatives aux employés. • Mettre en évidence les connaissances et les opportunités issues des données des employés pour obtenir des réponses plus rapides en matière de talents. • Prédire les leviers influant sur les indicateurs de gestion des talents, comme par exemple la qualité des recrutements, pour vous aider à prendre des décisions en toute confiance. <p>Visionnez ce webcast à la demande pour découvrir comment les outils d'analyse cognitive de la solution IBM Watson Talent Insights peuvent aider votre entreprise.</p>
MRS Form: Request a Demo for Watson Talent Insights	<p>Demande de démo IBM Watson Talent</p> <p>Nous vous remercions de votre intérêt. Un interlocuteur commercial IBM va vous contacter très prochainement.</p> <p>Demander une démo</p>
Thank you Page: Request a Demo for Watson Talent Insights	<p>Demande de démo IBM Watson Talent Insights</p> <p>Nous vous remercions de votre intérêt. Un interlocuteur commercial IBM va vous contacter très prochainement. D'ici là, rendez-vous sur le site IBM Watson Talent.</p>
Wrapper Page: Cognitive HR Inspirational Video	<p>IBM Watson Talent : les solutions cognitives IBM pour transformer les RH</p> <p>Une entreprise est essentiellement une question d'humain, et ce, dans une ère caractérisée par l'explosion du volume des données et l'émergence de technologies sans précédent.</p> <p>Avec IBM Watson Talent, solutions cognitives d'IBM destinées à la transformation RH, chacun peut travailler avec des systèmes cognitifs qui viennent en prolongation des connaissances déjà acquises. Des systèmes avec lesquels il est possible d'interagir de manière naturelle, et capables d'apprendre, de comprendre et de raisonner.</p> <p>Grâce à la puissance de la démarche cognitive. et celle d'IBM Watson Talent.</p>

<p>Wrapper page: HCI Talent Analytics webcast replay</p>	<p>Pour en savoir plus</p> <p>Maximiser l'analyse des données relatives aux employés pour attirer et fidéliser les meilleurs talents</p> <p>Que pourrait-il se passer si nous pouvions conjuguer les données de nos employés et la totalité de nos données organisationnelles pour mieux nous préparer à limiter les risques et identifier des possibilités inédites ? Selon les prévisions, le volume du Big Data devrait croître de 800 % au cours des 5 prochaines années – et d'après la firme Gartner, 80 % de ces données seront non structurées (e-mails, contributions dans les médias sociaux, support vidéo et CV). Pour les RH, ce volume croissant est à la fois un défi et une opportunité. Dans le domaine de l'acquisition des talents, le Big Data peut aider les recruteurs à identifier des candidats latents, communiquer avec les candidats au moyen de différents canaux de communication et même anticiper lorsque les employés les plus performants s'apprêtent à quitter l'entreprise.</p> <p>Les spécialistes de l'acquisition de talents les plus efficaces capitalisent sur le Big Data et l'analytics pour collecter des connaissances pertinentes et maximiser le potentiel des indicateurs relatifs aux employés. Ils sont de plus en plus efficaces pour traiter un volume exponentiel d'informations, compiler les données issues de différentes sources et établir des conclusions de ces données qui influent directement sur les activités de l'entreprise.</p> <p>Watson Talent Insights : En savoir plus Découvrez les applications Watson Talent : Explorer</p>
<p>Wrapper page: HR Analytics at ATB Financial</p>	<p>L'analytics RH chez ATB Financial</p> <p>Comment la motivation des employés contribue au succès de l'entreprise</p> <p>Découvrez comment ATB Financial capitalise sur les outils d'analyse RH d'IBM Kenexa pour comprendre en quoi les qualités d'engagement et de motivation des employés ont un impact direct sur le succès et la fidélité des clients.</p> <p>En savoir plus sur IBM Kenexa Talent Insights Pour en savoir plus</p>