

一家中国领先的股份制商业银率先开启数字化人力资源管理转型，以支持其战略和运营管理转型

一家中国领先的股份制商业银行为响应其战略要求，支撑全行经营管理转型，率先启动了数字化人力资源管理转型。

通过数字化人力资源解决方案和设计思维方法，该银行具象化描述了未来3年的数字化人力资源转型全景图，明确了数字化转型的方向和路径。项目团队将数字化变革方法论应用到项目实施中，获得了客户高管和人力资源管理团队的高度认可。

成果：

设计了数字化人力资源转型的8大业务场景

利用设计思维方法建立富有创意的客户体验

为实现该银行领先业界的数字化人力资源转型打下了坚实的基础

