

Inclusion

Index de l'égalité professionnelle Femmes - Hommes d'IBM France 2021

Se joindre à IBM, c'est adhérer à une culture d'ouverture, de collaboration et de confiance qui suscite la participation.

L'index de l'égalité professionnelle Femmes - Hommes d'IBM France au titre de 2021 est de 89 points sur 100. Pour une transparence totale, sachez que l'Index est composé de 5 sous indicateurs qui se déclinent de la manière suivante et pour lesquelles nous avons obtenus les scores ci-dessous.

Ce sujet est ancré dans la culture et l'histoire d'IBM, et fait l'objet d'une vigilance particulière au travers d'un dialogue social alliant continuité et progrès avec le support du réseau interne WoMen@IBM France.

39/40

Indicateur écart de rémunérations

20/20

Indicateur écart de taux d'augmentation

15/15

Indicateur écart de taux de promotion

15/15

Indicateur retour de congés maternité

0/10

Indicateur hautes rémunérations