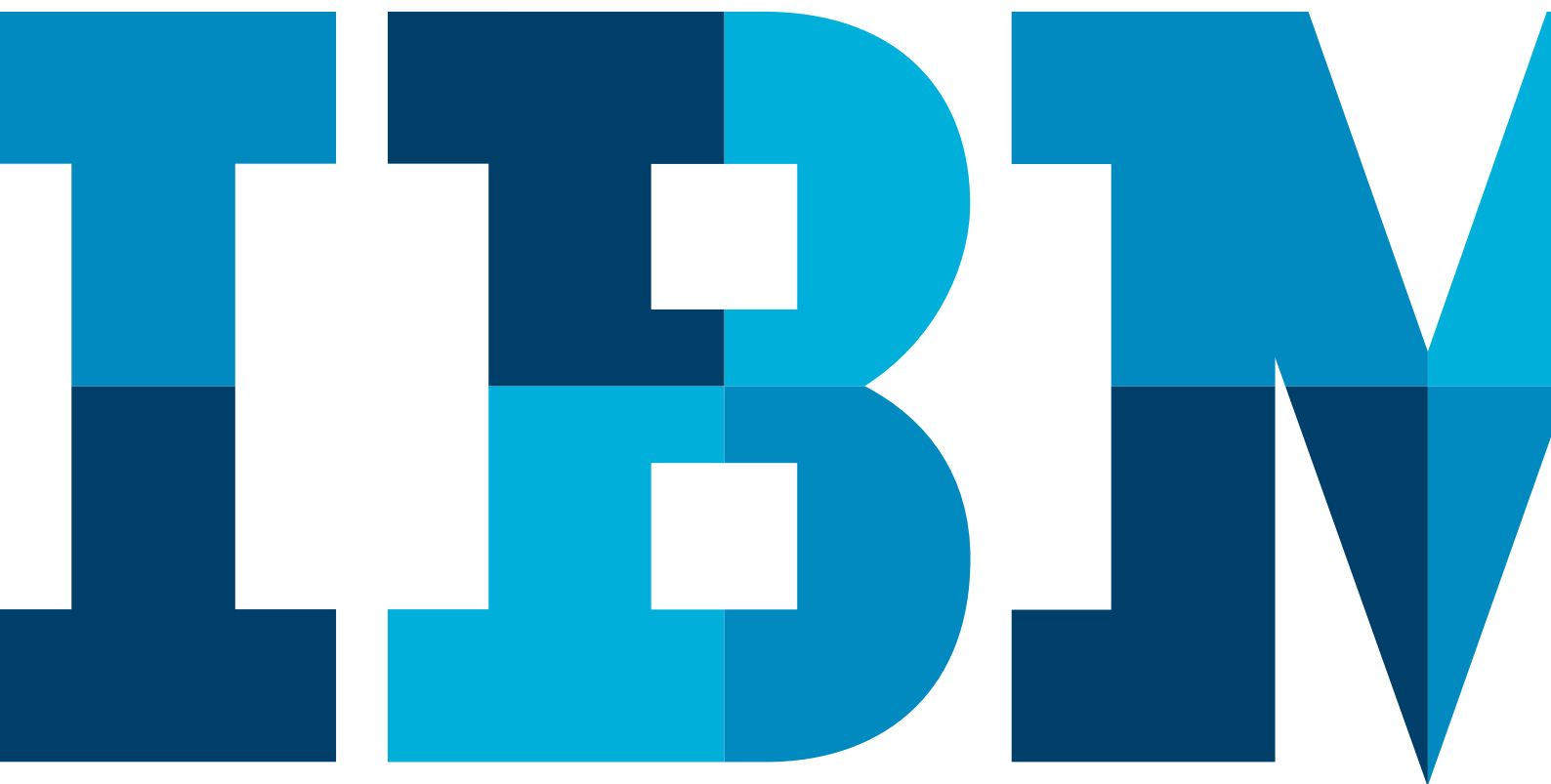


# IBM Predictive Assessments & IBM Kenexa Talent Insights

*Vorhersagen, welche Verhaltensweisen geschäftlichen Erfolg bringen*



## Was ist Kenexa Talent Insights?

IBM® Kenexa Talent Insights, das auf Watson Analytics basiert, verwendet jegliche Personaldaten, um Antworten zu personalspezifischen Fragen zu liefern. IBM kombiniert kognitiven Analysefunktionen mit umfangreichen Fachkenntnissen aus dem Personalwesen und kann so eine erstklassige, benutzerfreundliche und cloudbasierte Analyselösung zur Verfügung stellen.

- **Untersuchen** von Daten, indem Fragen mithilfe gängiger Begriffe aus dem Personalwesen gestellt werden
- **Vorhersagen** wichtiger personalspezifischer Faktoren wie Fluktuation, Engagement und Leistung
- **Kommunizieren** von Erkenntnissen und Entwicklung zum strategischen Berater für das Unternehmen

## Wichtige Erkenntnisse durch die Kombination von Auswertungen aus IBM Predictive Assessments mit geschäftlichen Daten

Auswertungen aus IBM Predictive Assessments und geschäftliche Daten liefern Personalexperten Antworten auf folgende Fragen:

- Welcher Zusammenhang besteht zwischen Auswertungen und der Qualität von Neueinstellungen?
- Welche Merkmale und Verhaltensweisen haben die besten Mitarbeiter gemeinsam?
- In welchen Bereichen arbeiten die besten Mitarbeiter?
- Wie engagiert arbeiten die besten Mitarbeiter und wie stellt sich deren Leistung im Vergleich zu anderen dar?
- Welches sind die wichtigsten Anzeichen für Umsatzverluste basierend auf Auswertungen im Zusammenhang mit der Eingliederung, der weiteren Entwicklung und des Engagements?
- Wo sollten wir Recruitment-Budget investieren und in welche Jobrolle?
- In welchen Abteilungen, Regionen und Tätigkeitsbereichen arbeiten die ältesten Mitarbeiter? Haben wir Mitarbeiter mit den nötigen Fachwissen im Unternehmen, um die Stellen von Mitarbeitern zu besetzen, die in den Ruhestand gehen?

## Vorteile

**Untersuchen: Führen gute Beurteilungen zu guten Leistungen und Engagement im gesamten Unternehmen?**

- Auswirkungen vorausschauender Beurteilungen im Personalbeschaffungsprogramm in allen Regionen und Tätigkeitsbereichen messen
- Aussagekräftiger und zusammenhängende Erkenntnisse schneller gewinnen

**Vorhersagen: Welches sind die wichtigsten Faktoren in Verhaltensweisen für geschäftliche Ergebnisse, z. B. Kundenservice?**

- Anhand von personalspezifischen und geschäftlichen Metriken Erkenntnisse darüber gewinnen, welche Merkmale, Verhaltensweisen und Fachkenntnisse auf Erfolge in wichtigen Tätigkeitsbereichen hindeuten

**Kommunizieren: Abstimmung mit der Führungsebene durch die Vermittlung von Ergebnissen mithilfe leicht verständlicher Infografiken und Dashboards**

- Personaldaten verwenden, um neue Erkenntnisse zu gewinnen, die zu geschäftlichen Erfolgen beitragen werden

Abbildung 1: Zusammenhänge zwischen Daten zur Beurteilung von Führungskräften und geschäftlichen Metriken identifizieren



Abbildung 2: Faktoren für Verhaltensweisen und Ergebnisse durch die Suche nach vorrausschauenden Erkenntnissen ermitteln, die in den Daten verborgen sind



Abbildung 3: Ausrichtung erreichen und als strategischer Partner für das Unternehmen betrachtet werden





---

IBM Deutschland GmbH  
IBM-Allee 1  
71139 Ehningen  
Germany  
[ibm.com/de](http://ibm.com/de)

IBM Österreich  
Obere Donaustrasse 95  
1020 Wien  
[ibm.com/at](http://ibm.com/at)

IBM Schweiz  
Vulkanstrasse 106  
8010 Zürich  
[ibm.com/ch](http://ibm.com/ch)

IBM, das IBM Logo, [ibm.com](http://ibm.com) und Watson sind Marken der International Business Machines Corporation in den USA und/oder anderen Ländern. Weitere Produkt- und Servicenamen können Marken von IBM oder anderen Unternehmen sein. Eine aktuelle Liste der IBM Marken finden Sie auf der Webseite „Copyright and trademark information“ unter [www.ibm.com/legal/copytrade.shtml](http://www.ibm.com/legal/copytrade.shtml).

Kenexa ist eine Marke oder eingetragene Marke von Kenexa, einem IBM Unternehmen.

Die Angaben in diesem Dokument sind zum Datum der Erstveröffentlichung aktuell und können jederzeit von IBM geändert werden. Nicht alle Angebote sind in allen Ländern verfügbar, in denen IBM tätig ist.

Vertragsbedingungen und Preise erhalten Sie bei den IBM Geschäftsstellen und/oder den IBM Business Partnern. Die Produktinformationen geben den derzeitigen Stand wieder. Gegenstand und Umfang der Leistungen bestimmen sich ausschließlich nach den jeweiligen Verträgen.

© Copyright IBM Corporation 2016



Bitte der Wiederverwertung zuführen

---