

「女性活躍推進法」に基づく一般事業主行動計画について

2022年4月1日施行の改正女性活躍推進法に基づき、りそなデジタル・アイでは以下の通り行動計画を策定しましたのでお知らせします。

<目標>

- (1) 管理職に占める女性労働者の割合

[内容] 管理職に占める女性割合を5年後に20%以上にする

- (2) 管理職を担うことが可能な職階（バンド7以上※1）に占める女性労働者の割合

[内容] 管理職を担うことが可能な職階（バンド7以上）の女性割合を5年後に23%以上にする

<取組内容（行動計画）>

- (1) リーダーを担うことが可能な職階（バンド7）の女性に対し、DL、PM※2といったリーダーの職務アサインを増加する目標を全ライ

ンマネージャーと共有し、候補者の登用を推進する

- (2) 「リーダーを目指す女性」をモチベートする研修を実施し、リーダーの職務あるいは職階（バンド7以上）への志向を育む

<情報公表項目>

- (1) 当社新卒採用者の女性比率

2021年度実績 47.4%

- (2) 男女の平均勤続勤務年数（55歳未満社員平均）

2021年度実績 女性：11.5年、男性：11.6年

※1 「バンド」とは当社内の職階です。

※2 DLはDelivery Leader、PMはProject Managerを示し、いずれも当社内での職務名のことをいいます。