



要点

- 测评候选人在人才领导和管理职位方面的潜在绩效
 - 发掘企业内部潜力，加速职业发展步伐
 - 帮助确保未来领导者顺利发展
 - 根据有关领导能力的客观数据制定培训方案
 - 为管理人员制定基准
-

IBM Kenexa 领导力行为测评

领导力潜力测评

在当前的企业环境中，衡量并测评最重要的资产 - 人员的绩效尤为重要。有时很难找到相关工具来准确测评每位员工的潜在绩效。因此，IBM® Kenexa® 领导力行为测评非常有助于预测业绩并衡量人才表现。

领导力行为测评是情景判断测验，能详细介绍如何改善领导者绩效，并帮助确保员工各司其职，充分发挥潜力提高企业的整体业绩。我们对促使领导者成功的因素进行了广泛调研，之后以此为基础开发了领导力行为测评这一工具。

特征 独特方法

领导力行为测评基于我们确定会对企业成就产生影响的各项领导者行为。这类行为不仅会确定推动企业向前发展的必要业务思考，还将确定成功领导者的人际关系行为和激励行为。该方法根据二十多年经过验证的研究而制定，已在全球一些大型企业内实施。

领导力行为测评是一项可扩展的解决方案，可在企业内部任何管理层级使用。

- **职位选择和招聘：** 预测候选人在领导力和管理岗位方面的未来绩效。
- **人才管理：** 发掘企业内部潜力，加速职业发展步伐，帮助确保未来领导者顺利发展。
- **培训和发展方案：** 根据有关领导能力的客观数据制定培训方案。我们的企业报告将列出培训方案的投资回报。
- **组织行为概要分析：** 利用领导力行为测评的数据为管理人员制定基准。

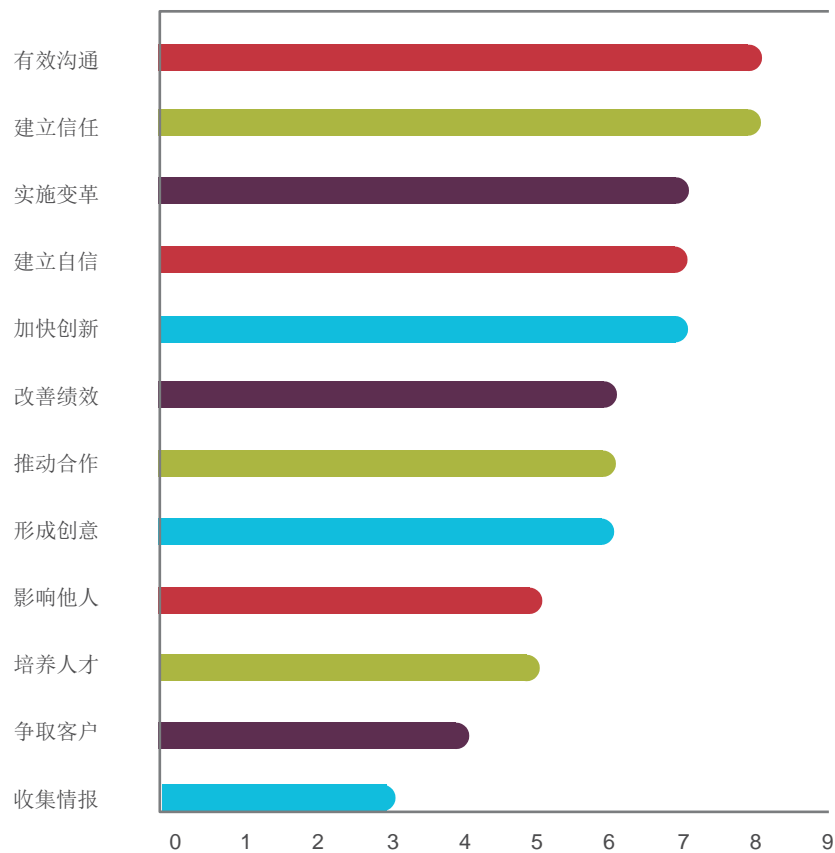


诊断流程

领导力行为测评中列出了一系列富有挑战性的工作情景，以测试并衡量参与者应对当前业务挑战的潜力。这些情景非常有利于选拔和培养工作。

领导力行为测评为候选人提供了现实工作情景，涉及领导者面临的各项关键问题，是非常有效的预测绩效的方法。

领导力行为测评报告中列出的反馈图表示例



制定策略

收集情报，形成创意，加快创新



吸引人才

建立信任，推动合作，培养人才



激励员工

影响他人，建立自信，有效沟通



追求卓越

实施变革，改善绩效，争取客户

图 1：个人行为概要示例

使用详情	
项目数量	36
大约完成时间	至多三个小时
可在线使用	是
报告	提供个体报告和小组报告

更多信息

了解如何打造智慧团队，请致电：

IBM 大中华区智慧团队解决方案团队：+86-10-82456089 或访问：ibm.com/social-business



© Copyright IBM Corporation 2014

IBM Corporation
Software Group
Route 100
Somers, NY 10589

美国印刷
2014年2月

IBM、IBM 徽标和 ibm.com 是 International Business Machines Corporation 在美国和/或其他国家或地区的商标。如果这些商标及其他 IBM 商标术语在本资料中第一次出现时带有商标符号（®或™），这些符号表明在本出版物出版时，由 IBM 拥有的美国注册商标或普通法商标。此类商标还可能是其他国家或地区的注册商标或普通法商标。Web 地址 ibm.com/legal/copytrade.shtml 的“Copyright and trademark”部分提供了 IBM 商标的最新列表

本文档中的内容（包括不含适用税款的货币或定价参考）在本信息首次发布之日是最新的，IBM 可随时对其进行更改。并非 IBM 开展业务的每个国家或地区均提供所有产品。

此处讨论的数据是在特定运行条件下产生的。实际结果可能有所不同。本文档内的信息“按现状”提供，不附有任何种类（无论是明示的还是暗含的）的保证，包括适销性、适用于特定目的和非侵权的保证或条件。IBM 产品根据其所属协议的条款和条件获得保证。



请回收利用